

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job pendant les vacances ?	7
Comment trouver un job étudiant ?	7
1. CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	9
Principe	9
Obligation de signer un contrat étudiant ?	9
Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	10
2.1. Quels étudiants ?	10
Définition	10
Appréciation au cas par cas	10
Situation particulière du doctorant	11
2.2. Condition d'âge	11
2.3. Preuve du statut d'étudiant	13
Exclusion de certaines catégories d'étudiants	13
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	13
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	14
Enseignement pour adultes (ex-promotion sociale)	14
Exceptions	15
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	15
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?	16
Contrat d'occupation d'étudiant	16
4.1. Forme du contrat	16
Par écrit	16
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	16
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	17
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	18
Principe	18
Exception	18
Adaptation	18
4.4. Sanctions	19
4.5. Période d'essai	19
Accueil des nouveaux travailleurs	21
Principe de non discrimination	21
Travail intérimaire	22
Mesures préventives	22
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	22
8.2. Examen médical obligatoire	23
8.3. Analyse des risques, mesures de prévention et travaux interdits	23
Analyse des risques	23
Mesures de prévention	23
Travaux interdits	24
Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	24
9.1. Règlement de travail	24
9.2. Durée du travail	25
Durée minimale	25
Durée minimale par prestation de travail	25
Durée maximale	25
9.3. Travail de nuit	26
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	26
Jours fériés	26
Travailler le jour-même	27
9.5. Rémunération	29
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	29
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	29
Heures supplémentaires	30
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	30
9.6. Avantages salariaux	30
Responsabilité du travailleur en cas de fautes	30
Fin ou rupture du contrat d'occupation	31
11.1. Rupture pendant la période d'essai	31
11.2. A la date d'échéance normale du contrat	31

11.3. incapacité de travail de l'étudiant	31
11.4. Décès de l'une des parties	31
11.5. Non respect de dispositions légales	31
11.6. Rupture pour force majeure	31
11.7. Rupture pour motifs graves	32
Procédure	32
Notification	33
Conséquences	33
11.8. Moyennant un préavis	33
Préavis remis par l'employeur	34
Préavis remis par l'étudiant	34
11.9. Obligations de l'employeur	35
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS	36
Qu'est-ce que l'ONSS ?	36
Particularités pour les étudiants	36
2.1. Cotisation de solidarité	36
Conditions	37
Démarches à effectuer	37
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié	38
Principe	38
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?	38
2.3. Quelques questions	38
Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations	39
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS	39
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage	39
Travaux agricoles saisonniers	39
Travail Associatif (Contrats « Article 17 »)	40
3.2. Contrats soumis à l'ONSS	41
Travail occasionnel dans l'Horeca	41
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture	41
Coexistence des deux régimes d'assujettissement	42
3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE	43
Les allocations familiales	43
1.1. Conditions d'âge	43
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant	45
Pour l'enseignement secondaire	45
Pour l'enseignement supérieur	45
Pour l'Enseignement pour Adultes (ex-promotion sociale)	46
Pour l'enseignement privé	46
Pour l'enseignement spécialisé	46
Pour l'enseignement en alternance	46
1.3. Cumul avec le job étudiant	46
1.4. Lors des dernières vacances scolaires	47
Le stage d'insertion professionnelle	47
Soins de santé	48
Incapacité de travail	48
4.1. Certificat médical	48
4.2. Salaire garanti	48
Salaire garanti aux étudiants ouvriers	48
Salaire garanti aux étudiants employés	49
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité	49
Accident de travail	50
Pécule de vacances	50
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé	50
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier	50
Chômage temporaire	50
Revenus du CPAS	51
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS	52
Principe	52
Être fiscalement à charge	52
2.1. Principe	52
2.2. Conditions	52
Impôts	55
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?	55
3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?	55

3.3. Qu'entend-on par « ressources » du jeune ?	56
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?	57
Par rapport aux revenus professionnels	57
Par rapport à la pension alimentaire	57
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	57
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?	57
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?	58
Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	58
5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	59
Principe	59
Conditions et démarches	60
2.1. Être majeur	60
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle	60
2.3. Démarches administratives	60
Statut de l'étudiant indépendant	61
3.1. Acquisition du statut	61
Conditions d'assujettissement	61
Demande d'assujettissement	64
Début de l'assujettissement	65
Fin de l'assujettissement	65
Fin du statut d'étudiant-indépendant	66
Sécurité sociale	67
4.1. Cotisations sociales	67
Calcul des cotisations	67
Montant des cotisations	68
4.2. Allocations familiales	68
1 ^{ère} condition : âge	68
2 ^{ème} condition : exercice d'une activité professionnelle	68
4.3. Mutuelle	69
Cotisation réduite ou nulle	69
Cotisation normale	69
Fiscalité	69
Conséquences sur le job étudiant	70
6.1. Cotisations ONSS	70
6.2. Allocations familiales	70
6.3. Fiscalité	70
6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	71
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	71
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	71
2.1. Principe	71
2.2. Procédure	72
2.3. Période de travail	72
Travail transfrontalier d'un étudiant belge	72
3.1. Quelle législation appliquer ?	72
Sécurité sociale	72
650 heures	73
Occupation simultanée sur deux territoires	73
3.2. Obtenir des renseignements	73
7. EN CAS DE LITIGE	74
1 Procédure extrajudiciaire	74
1.1 Arrangement à l'amiable	74
1.2 Mise en demeure de s'exécuter	74
1.3 Conciliation	75
1.4 Médiation	76
2 Contrôle des lois sociales	76
2.1 Quelles sont ses compétences ?	76
2.2 Comment déposer une plainte ?	77
2.3 Moyens d'action des inspecteurs	77
3 Tribunal du travail	77
3.1 Quel est le tribunal du travail compétent ?	77
3.2 Comment introduire une action ?	77
3.3 Comparution des parties	78
3.4 Qui paie les frais de justice ?	78
4 Aide juridique et assistance judiciaire	79
4.1 Aide juridique	79

4.2.	Assistance judiciaire	80
4.3.	Trouver un avocat spécialisé	80
4.4.	Aide sociale	81
ANNEXES		82
1	Travaux interdits et dérogations	82
	Liste des travaux interdits	82
	Dérogations concernant les jeunes liés par un contrat d'occupation d'étudiants	85
2.	Modèle de contrat d'occupation d'étudiant	86
3.	Modèle de lettre de mise en demeure	88
4.	Schéma récapitulatif	89
SOURCES JURIDIQUES		90
CLAUDE DE DROIT D'AUTEUR		93
CLAUDE DE NON-RESPONSABILITE		93