

TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	5
01 CONGES PAYES : PRINCIPES GENERAUX.....	6
1 Droit aux congés payés	6
1.1 Etre assujéti à l'ONSS.....	6
1.2 Avoir travaillé suffisamment l'année précédente	6
2 Combien de jours de congés payés ?	7
2.1 Calcul du nombre de jours	7
2.2 Assimilation de certains jours non prestés.....	7
3 Quand prendre ses congés payés ?.....	8
3.1 Vacances collectives ou vacances individuelles.....	8
3.2 Priorités ?	9
3.3 Fermeture annuelle de l'entreprise	9
Principe	9
Formalités	9
4 Fractionnement des vacances	10
4.1 Conditions.....	10
4.2 Quid de l'organisation de l'entreprise ?	10
5 Prise obligatoire des vacances	10
5.1 Principe général	10
5.2 Reporter les jours de congé	10
5.3 Renoncer aux vacances annuelles ?	11
5.4 Quid en cas d'impossibilité de prendre ses vacances ?	11
Impossibilité de prendre ses congés avant le 31 DÉCEMBRE	11
Tomber malade avant ses congés	12
Tomber malade pendant ses congés.....	12
La maladie se prolonge jusqu'au 31 DÉCEMBRE	12
5.5 Quid en cas de rupture du contrat ?	13
En cas de licenciement.....	13
En cas de démission	13
6 Recours	13
02 CONGES PAYES : SPECIFICITES SELON LE STATUT DU TRAVAILLEUR	14
1 Employé et apprenti employé	14
1.1 Nombre de jours de vacances	14
Travail à temps plein.....	14
Travail à temps partiel	15
Quid de l'apprenti ou stagiaire IFAPME ?.....	15
1.2 Rémunération des vacances	15
Pécule simple	16
Double pécule	16
Pécule de sortie	16
Calcul du pécule de vacances.....	18
2 Ouvrier et apprenti ouvrier.....	18
2.1 Nombre de jours de vacances	18
Travail à temps plein.....	18
Travail à temps partiel	19
2.2 Rémunération pour les vacances	19
Mode de paiement du pécule	19
Consultation de ses congés en ligne	20
Fichier vacances en ligne.....	20
Calcul du pécule de vacances.....	20
Changement d'employeur	20
3 Artiste	21
3.1 Durée	21
3.2 Rémunération des vacances	21
4 Jeunes sortant des études	21
4.1 Principe des « vacances jeunes »	21
4.2 Conditions pour en bénéficier.....	22

4.3	Rémunération des « vacances-jeunes »	22
4.4	Démarches	23
	Voie papier	23
	Voie électronique	23
4.5	Conséquences du job étudiant sur les vacances jeunes	24
5	Nouveaux travailleurs salariés	24
5.1	Principe des « vacances européennes » ou « vacances supplémentaires »	24
5.2	Conditions pour en bénéficier	25
5.3	Durée	25
	Pour un temps plein	25
	Pour un temps partiel	26
5.4	Rémunération des « vacances européennes » et implications financières	26
5.5	Démarches	27
6	Étudiant travailleur	27
6.1	Principe	27
6.2	Rémunération des vacances	27
	Pécule du travailleur étudiant employé	27
	Pécule du travailleur étudiant ouvrier	27
7	Chômeur	27
7.1	Que signifie « ÊTRE en vacances » pour un chômeur ?	28
7.2	Quelles formalités accomplir ?	28
7.3	Allocations pendant les vacances	28
	Allocations	28
	Pécule de vacances	29
03	CONGES SELON CERTAINS EVENEMENTS	30
1	Congés pour motifs impérieux	30
1.1	Principe	30
1.2	Modalités	30
1.3	Durée du congé	30
1.4	Rémunération	31
2	Congés de circonstance	31
2.1	Evènement familial	31
	Mariage	31
	Décès	31
	Evènement religieux ou laïque	33
2.2	Accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles	33
2.3	Comparution en justice	33
3	Congés de sollicitation	34
4	Don de congés conventionnels	34
4.1	Notion	34
4.2	Conditions	34
	Une Convention collective de travail ou un règlement de travail	34
	CARACTÉRISTIQUE de la personne qui donne le jour de congé	34
	CARACTÉRISTIQUE de la personne qui reçoit le jour de congé	34
	Certificat médical	35
4.3	PROCÉDURE	35
	Demande du travailleur	35
	Information de l'employeur	35
	Participation au don de congés	35
	Mise en application	35
04	AUTRES CONGES	36
1	Congé sans solde	36
2	Jours fériés et jours de remplacement	36
	Jours de remplacement	36
	Rémunération	36
	Le travailleur à temps partiel	36
3	Congés prévus dans le règlement de travail	37
	GLOSSAIRE	38
	SOURCES JURIDIQUES	39
	CLAUDE DE DROIT D'AUTEUR	40
	CLAUDE DE NON-RESPONSABILITE	40