

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	8
01. QU'EST-CE QU'UN CONTRAT DE TRAVAIL ?	9
1 Définition	9
1.1 Contrat	9
1.2 Lien de subordination	9
1.3 Rémunération	10
1.4 Travail	11
2 À qui s'applique la loi relative aux contrats de travail ?	11
2.1 Bénéficiaires et exclusions	11
Bénéficiaires	11
Exclusions	11
2.2 Situation des APE	12
2.3 Convention d'immersion professionnelle	12
Définition	12
Exclusion	13
Modalité	13
Salaire	14
Conséquences sur les droits sociaux	14
Causes de suspension et de rupture de la convention	15
02. TYPES DE CONTRAT DE TRAVAIL	16
1 Selon la nature du travail	16
1.1 Principe	16
1.2 Contrat d'ouvrier et contrat d'employé	16
2 Selon la durée	17
2.1 Différents types de contrats	17
2.2 Contrats successifs	17
Succession de contrats à durée déterminée	17
Succession de contrats de remplacement	18
Succession de contrats à durée déterminée et de remplacement	18
3 Selon le volume des prestations	19
3.1 Principe	19
4 Flexi-jobs	19
4.1 Définition	19
4.2 Qui peut avoir un flexi-job ?	19
Travailleurs	19
Pensionnés	20
4.3 Secteurs concernés	20
Principe	20
Exclusion ou autorisation totale ou partielle	21
Exclusion totale	22
4.4 Contrats	22
Contrat cadre	22
Contrat de travail de flexi-job	22
4.5 Déclaration de travail à l'ONSS	22
4.6 Flexisalaire	22
Salaire minimum	23
Salaire maximum	23
Pécule de vacances	23
4.7 Sécurité sociale	23
4.8 Fiscalité	23
Pensionnés	23
Travailleurs	23
03. FORMES DU CONTRAT DE TRAVAIL	24
1 Contrat écrit ou verbal	24
1.1 Principe	24
1.2 Quand un contrat écrit est-il requis ?	24
Écrit obligatoire	24
Conséquences de l'absence d'un écrit	25
2 Conditions de validité d'un contrat de travail écrit	25
2.1 Généralités	25
2.2 La date de signature du contrat doit-elle toujours correspondre à la date d'exécution du contrat ?	25

2.3	En quelle langue le contrat doit-il être rédigé ?	25
04.	PROCEDURE DE SELECTION ET D'ENGAGEMENT	27
1	Bases légales et réglementaires	27
1.1	Règlementation	27
1.2	Commission paritaire et conventions collectives de travail	27
2	Obligations de l'employeur	27
2.1	Priorité aux travailleurs à temps partiel	27
2.2	Frais de procédure et de sélection	28
2.3	Remise d'une attestation	28
2.4	Restitution des documents au candidat	28
2.5	Ne pas exiger certains documents avant la fin de la sélection	28
2.6	Égalité de traitement	28
3	Recommandations de la convention collective de travail n° 38	29
3.1	Information des candidats	29
3.2	Respect de la vie privée	29
3.3	Traitement confidentiel des données	29
3.4	Durée de la procédure de sélection	30
3.5	Obligations du candidat	30
3.6	Remboursement des frais	30
05.	CONTENU DU CONTRAT DE TRAVAIL ECRIT	31
1	Hiérarchie des sources des obligations dans les relations de travail	31
2	Mentions qu'un contrat de travail devrait contenir	32
3	Clauses réglementées	32
3.1	Clause d'essai	32
	Généralités	32
	Distinction entre période d'essai et test à l'embauche	33
3.2	Clause de non-concurrence	34
	Définition	34
	Modalités	34
3.3	Clause d'écologie	34
	Définition	34
	Modalités	35
	Conditions de forme	35
	Conditions d'application	36
4	Clauses interdites	36
4.1	Clauses d'engagement à vie	36
4.2	Clauses de modification	37
4.3	Clauses résolutoires	37
06.	CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL	38
1	Conditions de validité pour conclure un contrat	38
1.1	Capacité de contracter	38
	Le mineur d'âge peut-il conclure un contrat de travail ?	38
	Les époux doivent-ils obtenir l'autorisation du conjoint pour conclure un contrat de travail ?	38
1.2	Consentement des parties	39
1.3	Objet du contrat de travail	39
2	Nullité du contrat	39
07.	QUELQUES ASPECTS DE LA REGLEMENTATION DU TRAVAIL	40
1	Règlement de travail	40
2	Durée du travail	41
2.1	Durée minimale	41
2.2	Durée minimale par prestation de travail	41
2.3	Durée maximale	41
2.4	Aménagement de l'horaire de travail	42
	semaine de 4 jours	42
	Régime hebdomadaire inversé	43
2.5	Heures supplémentaires volontaires	43
3	Travail de nuit	44
4	Jours fériés, repos du dimanche	44
	Jours fériés	44
	Un jour férié survient un jour où le travailleur est censé travailler	44
	Un jour férié survient un dimanche ou un jour habituel d'inactivité pour l'entreprise	45
	Un jour férié survient un jour où le travailleur n'est pas censé travailler	45
	Un jour férié survient peu après la fin du contrat	45
5	Rémunération	45

5.1	Combien le travailleur va-t-il gagner ?	45
5.2	Heures supplémentaires	46
6	Incapacité de travail.....	46
6.1	Droit au salaire garanti.....	46
	Obligations du travailleur en cas d'incapacité de travail	46
	Salaire garanti aux ouvriers.....	47
	Salaire garanti aux employés	48
6.2	incapacité et vacances	49
	Incapacité avant le départ en vacances	49
	Incapacité pendant les vacances.....	49
6.3	Reprise du travail après une incapacité	49
7	Sécurité de l'emploi	50
08.	OBLIGATIONS ET RESPONSABILITES LIEES AU CONTRAT DE TRAVAIL	51
1	Protection contre les risques psychosociaux au travail	51
1.1	Risques psychosociaux	51
	Violence au travail	52
	Harcèlement moral	52
	Harcèlement sexuel au travail.....	52
1.2	Mesures de prévention	52
	Principe	52
	Procédures directement accessibles au travailleur ayant subi un dommage.....	53
1.3	Désignation d'un conseiller en prévention et d'une personne de confiance	54
	Conseiller en prévention spécialisé.....	54
	Personne de confiance.....	54
1.4	Possibilités d'action de la victime	55
	Pendant les heures de travail.....	55
	Déplacement remboursé	55
	Action du travailleur	55
	Action de toute autre personne qui justifie d'un intérêt	55
	Réparation	55
1.5	Comment prouver la violence dont on est victime ?.....	56
1.6	Protection de la victime contre le licenciement.....	56
	Protection pendant 12 mois	56
	Licenciement pour un autre motif	56
	Réintégration.....	56
2	Obligations incombant au travailleur.....	57
2.1	Type d'obligations.....	57
2.2	Responsabilités	57
3	Obligations de l'employeur	58
3.1	Type d'obligations	58
3.2	Lutte contre la discrimination au travail	59
	Cadre législatif	59
	Notion de discrimination	59
	Conditions.....	60
	Sanctions.....	63
	Organismes compétents	64
3.3	Protection de la vie privée des travailleurs qui utilisent internet.....	64
	Principe.....	64
	Et si l'employeur veut installer un système de contrôle ?.....	64
09.	FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL	66
1	Modes généraux de fin du contrat de travail.....	66
1.1	Les modes de rupture unilatérale (volonté d'une seule partie)	66
	La démission	66
	Le licenciement	66
	La rupture pour motif grave.....	67
1.2	Les modes de rupture consensuelle (volonté des deux parties)	69
	La rupture de commun accord.....	69
1.3	Les modes de rupture automatique (indépendants de la volonté)	69
	L'échéance du terme ou l'achèvement du travail convenu.....	69
	La force majeure	70
	La force majeure médicale.....	70
	La clause résolutoire	71
	Le décès d'une des parties	71
1.4	La résolution judiciaire.....	71
2	Congé moyennant Préavis	71
2.1	Dispositions générales	72
	Écrit et Mentions obligatoires.....	72
	Notification du préavis.....	72

	Date de la notification.....	73
	Début du préavis.....	73
2.2	Congé pour chercher un emploi.....	73
	Principe.....	73
	Durée.....	74
2.3	Délais de préavis dans le cadre d'un CDI.....	75
	Préavis donné par le travailleur (démission).....	75
	Préavis donné par l'employeur (licenciement).....	76
2.4	Délai de préavis dans le cadre d'un CDD ou d'un travail nettement défini.....	83
	Première moitié du contrat.....	83
	Seconde moitié du contrat.....	83
	Règles particulières en cas d'incapacité de travail.....	84
2.5	Règles particulières en matière de préavis.....	85
	Démission dans le cadre d'un programme de remise au travail.....	85
	Délai de préavis dans le cadre d'activités d'animation socio-culturelle et sportive.....	85
3	Licenciement.....	85
3.1	Motivation du licenciement.....	85
	Généralités.....	85
	Droit de connaître les motifs du licenciement.....	86
	Interdiction du licenciement manifestement déraisonnable.....	87
3.2	Protection contre le licenciement.....	87
3.3	Licenciement pendant une incapacité de travail.....	88
	Généralités.....	88
	Spécificités.....	88
	Force majeure médicale.....	88
3.4	Cas particulier : licenciement d'un travailleur en congé parental.....	89
3.5	La renonciation du travailleur à ses droits.....	90
4	Obligations de l'employeur dans le cadre de la fin du contrat.....	90
4.1	Palements dus.....	90
4.2	Documents sociaux.....	90
4.3	Palement des jours fériés.....	91
4.4	Pécule de départ.....	91
	Montant.....	92
	Formalités.....	92
5	Mesures de compensation pour les ouvriers.....	92
10.	INTERROMPRE OU SUSPENDRE LE TRAVAIL GRACE AU CREDIT-TEMPS.....	93
1	Le crédit-temps avec motif.....	93
1.1	Quels motifs ?.....	93
	Crédit-temps pour prendre soin d'un proche.....	93
	Crédit-temps pour suivre une formation.....	94
1.2	Formes de crédit-temps.....	94
	Crédit-temps à temps plein.....	94
	Crédit-temps à mi-temps.....	94
	Crédit-temps d'un cinquième.....	94
1.3	Durée.....	95
1.4	Condition d'ancienneté.....	95
2	Démarches auprès de l'employeur.....	96
2.1	Demande écrite.....	96
2.2	Réponse de l'employeur.....	96
	Principe.....	96
	Cas de refus.....	96
3	Droit aux Allocations d'interruption.....	97
3.1	Généralités.....	97
3.2	Conditions.....	97
3.3	Démarches.....	97
	Demande du travailleur.....	97
	Décision de l'ONEM.....	98
3.4	Montants.....	98
4	Protections réservées au travailleur.....	98
4.1	Protection contre le licenciement.....	98
4.2	Maintien de la fonction.....	99
11.	EN CAS DE LITIGE.....	100
1	Procédure extrajudiciaire.....	100
1.1	Arrangement à l'amiable.....	100
1.2	Mise en demeure de s'exécuter.....	100
1.3	Conciliation.....	101
1.4	Médiation.....	102

2	Contrôle des lois sociales	102
2.1	Quelles sont ses compétences ?	102
2.2	Pourquoi peut-on faire appel à lui ?	102
2.3	Comment déposer une plainte ?	103
2.4	Moyens d'action des inspecteurs	103
3	Tribunal du travail	103
3.1	Quel est le tribunal du travail compétent ?	104
3.2	Comment introduire une action ?	104
3.3	Comparution des parties	105
3.4	Qui paie les frais de justice ?	105
4	Aide juridique et assistance judiciaire	105
4.1	Aide juridique	105
	Aide juridique de première ligne	105
	Aide juridique de deuxième ligne	106
4.2	Assistance judiciaire	107
4.3	Trouver un avocat spécialisé	107
4.4	Aide sociale	107
	ANNEXE	108
1	Modèles de lettre de mise en demeure	108
	SOURCES JURIDIQUES	109
	CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR	112
	CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE	112