

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job pendant les vacances ?	7
Comment trouver un job étudiant ?	7
1 CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	10
Principe	10
Obligation de signer un contrat étudiant ?	10
Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	11
2.1. Quels étudiants ?	11
Définition	11
Appréciation au cas par cas	11
Situation particulière du doctorant	12
2.2. Condition d'âge	12
2.3. Preuve du statut d'étudiant	13
Exclusion de certaines catégories d'étudiants	14
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	14
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	15
Enseignement pour adultes (ex-promotion sociale)	15
Exceptions	16
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	16
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?	17
Contrat d'occupation d'étudiant	17
4.1. Forme du contrat	17
Par écrit	17
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	17
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	18
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	19
Principe	19
Exception	19
Adaptation	19
4.4. Sanctions	20
4.5. Période d'essai	20
Accueil des nouveaux travailleurs	22
Principe de non discrimination	22
Travail intérimaire	23
Mesures préventives	23
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	23
8.2. Examen médical obligatoire	24
8.3. Analyse des risques, mesures de prévention et travaux interdits	24
Analyse des risques	24
Mesures de prévention	25
Travaux interdits	25
Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	25
9.1. Règlement de travail	25
9.2. Durée du travail	26
Durée minimale	26
Durée minimale par prestation de travail	26
Durée maximale	26
9.3. Travail de nuit	27
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	27
Jours fériés	27
Travailler le jour-même	28
9.5. Rémunération	30
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	30
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	30
Heures supplémentaires	31
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	31
9.6. Avantages salariaux	31
Responsabilité du travailleur en cas de fautes	31
Fin ou rupture du contrat d'occupation	32
11.1. Rupture pendant la période d'essai	32
11.2. A la date d'échéance normale du contrat	32

11.3. incapacité de travail de l'étudiant	32
11.4. Décès de l'une des parties	32
11.5. Non respect de dispositions légales.....	32
11.6. Rupture pour force majeure	32
11.7. Rupture pour motifs graves	33
Procédure	33
Notification	34
Conséquences	34
11.8. Moyennant un préavis.....	34
Préavis remis par l'employeur	35
Préavis remis par l'étudiant	35
11.9. Obligations de l'employeur.....	36
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS	37
Qu'est-ce que l'ONSS ?.....	37
Particularités pour les étudiants	37
2.1. Cotisation de solidarité.....	37
Conditions	38
Démarches à effectuer.....	38
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié	39
Principe.....	39
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?	39
2.3. Quelques questions	39
Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations	40
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS	40
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	40
Travaux agricoles saisonniers.....	40
Travail Associatif (Contrats « Article 17 »)	41
3.2. Contrats soumis à l'ONSS.....	42
Travail occasionnel dans l'Horeca	42
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture	42
Coexistence des deux régimes d'assujettissement	43
3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	44
Les allocations familiales.....	44
1.1. Conditions d'âge.....	44
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant.....	45
Pour l'enseignement secondaire.....	45
Pour l'enseignement supérieur	45
Pour l'Enseignement pour Adultes (ex-promotion sociale).....	46
Pour l'enseignement privé.....	46
Pour l'enseignement spécialisé.....	46
Pour l'enseignement en alternance	46
1.3. Cumul avec le job étudiant	46
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	47
Le stage d'insertion professionnelle	47
Soins de santé	48
Incapacité de travail.....	48
4.1. Certificat médical.....	48
4.2. Salaire garanti.....	48
Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	48
Salaire garanti aux étudiants employés	49
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	49
Accident de travail	50
Pécule de vacances	50
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	50
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier	50
Chômage temporaire	50
Revenus du CPAS	51
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS	52
Principe	52
Être fiscalement à charge.....	52
2.1. Principe.....	52
2.2. Conditions.....	52
Impôts	55
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?	55
3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?.....	55

3.3. Qu'entend-on par « ressources » du jeune ?	56
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?	57
Par rapport aux revenus professionnels	57
Par rapport à la pension alimentaire	57
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	57
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?	57
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?	58
Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	58
5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	59
Principe	59
Conditions et démarches	60
2.1. Être majeur	60
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle	60
2.3. Démarches administratives	60
Statut de l'étudiant indépendant	61
3.1. Acquisition du statut	61
Conditions d'assujettissement	61
Demande d'assujettissement	64
Début de l'assujettissement	66
Fin de l'assujettissement	66
Fin du statut d'étudiant-indépendant	67
Sécurité sociale	67
3.1. Cotisations sociales	67
Calcul des cotisations	67
Montant des cotisations	68
3.2. Allocations familiales	69
1 ^{ère} condition : âge	69
2 ^{ème} condition : exercice d'une activité professionnelle	69
3.3. Mutuelle	69
Cotisation réduite ou nulle	69
Cotisation normale	70
Fiscalité	70
Conséquences sur le job étudiant	70
4.1. Cotisations ONSS	70
4.2. Allocations familiales	71
4.3. Fiscalité	71
6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	72
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	72
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	72
2.1. Principe	72
2.2. Procédure	73
2.3. Période de travail	73
Travail transfrontalier d'un étudiant belge	73
3.1. Quelle législation appliquer ?	73
Sécurité sociale	73
650 heures	74
Occupation simultanée sur deux territoires	74
3.2. Obtenir des renseignements	74
7. EN CAS DE LITIGE	75
1 Procédure extrajudiciaire	75
1.1 Arrangement à l'amiable	75
1.2 Mise en demeure de s'exécuter	75
1.3 Conciliation	76
1.4 Médiation	77
Contrôle des lois sociales	77
1.1 Quelles sont ses compétences ?	77
2.2. Comment déposer une plainte ?	77
2.3. Moyens d'action des inspecteurs	78
Tribunal du travail	78
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?	78
3.2. Comment introduire une action ?	78
3.3. Comparution des parties	79
3.4. Qui paie les frais de justice ?	79
Aide juridique et assistance judiciaire	80
4.1. Aide juridique	80

4.2.	Assistance judiciaire	81
4.3.	Trouver un avocat spécialisé	81
4.4.	Aide sociale	82
ANNEXES		83
1	Travaux interdits et dérogations	83
	Liste des travaux interdits	83
	Dérogations concernant les jeunes liés par un contrat d'occupation d'étudiants	86
2.	Modèle de contrat d'occupation d'étudiant	87
3.	Modèle de lettre de mise en demeure	89
4.	Schéma récapitulatif	90
SOURCES JURIDIQUES		91
CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR		94
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE		94