

# TABLE DES MATIÈRES

<b>TABLE DES MATIÈRES</b> .....	<b>3</b>
<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>7</b>
Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job pendant les vacances ? .....	7
Comment trouver un job étudiant ? .....	7
<b>1 CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL</b> .....	<b>10</b>
Principe .....	10
Obligation de signer un contrat étudiant ? .....	10
Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ? .....	11
2.1. Quels étudiants ? .....	11
Définition .....	11
Appréciation au cas par cas .....	11
Situation particulière du doctorant .....	12
2.2. Condition d'âge .....	12
2.3. Preuve du statut d'étudiant .....	14
Exclusion de certaines catégories d'étudiants .....	14
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur .....	14
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit .....	16
Enseignement pour adultes (ex-promotion sociale) .....	16
Exceptions .....	17
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études .....	17
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ? .....	18
Contrat d'occupation d'étudiant .....	18
4.1. Forme du contrat .....	18
Par écrit .....	18
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ? .....	18
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat .....	19
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale .....	20
Principe .....	20
Exception .....	20
Adaptation .....	20
4.4. Sanctions .....	21
4.5. Période d'essai .....	21
Accueil des nouveaux travailleurs .....	23
Principe de non discrimination .....	23
Travail intérimaire .....	24
Mesures préventives .....	24
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ? .....	24
8.2. Examen médical obligatoire .....	25
8.3. Analyse des risques, mesures de prévention et travaux interdits .....	25
Analyse des risques .....	25
Mesures de prévention .....	26
Travaux interdits .....	26
Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail .....	26
9.1. Règlement de travail .....	26
9.2. Durée du travail .....	27
Durée minimale .....	27
Durée minimale par prestation de travail .....	27
Durée maximale .....	27
9.3. Travail de nuit .....	28
9.4. Jours fériés, repos du dimanche .....	28
Jours fériés .....	28
Travailler le jour-même .....	29
9.5. Rémunération .....	31
Combien l'étudiant va-t-il gagner ? .....	31
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ? .....	31
Heures supplémentaires .....	32
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur .....	32
9.6. Avantages salariaux .....	32
Responsabilité du travailleur en cas de fautes .....	32
Fin ou rupture du contrat d'occupation .....	33
11.1. Rupture pendant la période d'essai .....	33
11.2. A la date d'échéance normale du contrat .....	33

11.3. incapacité de travail de l'étudiant .....	33
11.4. Décès de l'une des parties .....	33
11.5. Non respect de dispositions légales.....	33
11.6. Rupture pour force majeure .....	33
11.7. Rupture pour motifs graves .....	34
Procédure .....	34
Notification .....	35
Conséquences .....	35
11.8. Moyennant un préavis.....	35
Préavis remis par l'employeur .....	36
Préavis remis par l'étudiant .....	36
11.9. Obligations de l'employeur.....	37
<b>2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS .....</b>	<b>38</b>
Qu'est-ce que l'ONSS ?.....	38
Particularités pour les étudiants .....	38
2.1. Cotisation de solidarité.....	38
Conditions .....	39
Démarches à effectuer.....	39
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié .....	40
Principe.....	40
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ? .....	40
2.3. Quelques questions .....	40
Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations .....	41
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS .....	41
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	41
Travaux agricoles saisonniers.....	41
Travail Associatif (Contrats « Article 17 ») .....	42
3.2. Contrats soumis à l'ONSS.....	43
Travail occasionnel dans l'Horeca .....	43
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture .....	43
Coexistence des deux régimes d'assujettissement .....	44
<b>3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....</b>	<b>45</b>
Les allocations familiales.....	45
1.1. Conditions d'âge .....	45
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant.....	46
Pour l'enseignement secondaire.....	46
Pour l'enseignement supérieur.....	46
Pour l'Enseignement pour Adultes (ex-promotion sociale).....	47
Pour l'enseignement privé.....	47
Pour l'enseignement spécialisé.....	47
Pour l'enseignement en alternance .....	47
1.3. Cumul avec le job étudiant .....	47
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	48
Le stage d'insertion professionnelle .....	48
Soins de santé .....	49
Incapacité de travail .....	49
4.1. Certificat médical.....	49
4.2. Salaire garanti.....	49
Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	49
Salaire garanti aux étudiants employés .....	50
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	50
Accident de travail .....	51
Pécule de vacances .....	51
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	51
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier .....	51
Chômage temporaire .....	51
Revenus du CPAS .....	52
<b>4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS .....</b>	<b>53</b>
Principe .....	53
Être fiscalement à charge.....	53
2.1. Principe.....	53
2.2. Conditions.....	53
Impôts .....	56
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ? .....	56
3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?.....	56

3.3. Qu'entend-on par « ressources » du jeune ?	57
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?	58
Par rapport aux revenus professionnels	58
Par rapport à la pension alimentaire	58
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	58
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?	58
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?	59
Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	59
<b>5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT</b>	<b>60</b>
Principe	60
Conditions et démarches	61
2.1. Être majeur	61
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle	61
2.3. Démarches administratives	61
Statut de l'étudiant indépendant	62
3.1. Acquisition du statut	62
Conditions d'assujettissement	62
Demande d'assujettissement	65
Début de l'assujettissement	67
Fin de l'assujettissement	67
Fin du statut d'étudiant-indépendant	68
Sécurité sociale	68
3.1. Cotisations sociales	68
Calcul des cotisations	68
Montant des cotisations	69
3.2. Allocations familiales	70
1 <sup>ère</sup> condition : âge	70
2 <sup>ème</sup> condition : exercice d'une activité professionnelle	70
3.3. Mutuelle	70
Cotisation réduite ou nulle	70
Cotisation normale	71
Fiscalité	71
Conséquences sur le job étudiant	71
4.1. Cotisations ONSS	71
4.2. Allocations familiales	72
4.3. Fiscalité	72
<b>6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE</b>	<b>73</b>
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	73
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	73
2.1. Principe	73
2.2. Procédure	74
2.3. Période de travail	74
Travail transfrontalier d'un étudiant belge	74
3.1. Quelle législation appliquer ?	74
Sécurité sociale	74
650 heures	75
Occupation simultanée sur deux territoires	75
3.2. Obtenir des renseignements	75
<b>7. EN CAS DE LITIGE</b>	<b>76</b>
1 Procédure extrajudiciaire	76
1.1 Arrangement à l'amiable	76
1.2 Mise en demeure de s'exécuter	76
1.3 Conciliation	77
1.4 Médiation	78
Contrôle des lois sociales	78
1.1 Quelles sont ses compétences ?	78
2.2. Comment déposer une plainte ?	79
2.3. Moyens d'action des inspecteurs	79
Tribunal du travail	79
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?	79
3.2. Comment introduire une action ?	79
3.3. Comparution des parties	80
3.4. Qui paie les frais de justice ?	80
Aide juridique et assistance judiciaire	81
4.1. Aide juridique	81

4.2.	Assistance judiciaire.....	82
4.3.	Trouver un avocat spécialisé.....	82
4.4.	Aide sociale.....	83
<b>ANNEXES.....</b>		<b>84</b>
1	Travaux interdits et dérogations.....	84
	Liste des travaux interdits.....	84
	Dérogations concernant les jeunes liés par un contrat d'occupation d'étudiants.....	87
2.	Modèle de contrat d'occupation d'étudiant.....	88
3.	Modèle de lettre de mise en demeure.....	90
4.	Schéma récapitulatif.....	91
<b>SOURCES JURIDIQUES.....</b>		<b>92</b>
<b>CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....</b>		<b>95</b>
<b>CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE.....</b>		<b>95</b>