

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job pendant les vacances ?	7
Comment trouver un job étudiant ?	7
1 CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	10
Principe	10
Obligation de signer un contrat étudiant ?	10
Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	11
2.1. Quels étudiants ?	11
Définition	11
Appréciation au cas par cas	11
Situation particulière du doctorant	12
2.2. Condition d'âge	12
2.3. Preuve du statut d'étudiant	13
Exclusion de certaines catégories d'étudiants	14
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	14
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	15
Enseignement pour adultes (ex-promotion sociale)	15
Exceptions	16
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	16
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?	17
Contrat d'occupation d'étudiant	17
4.1. Forme du contrat	17
Par écrit	17
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	17
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	18
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	19
Principe	19
Exception	19
Adaptation	19
4.4. Sanctions	20
4.5. Période d'essai	20
Accueil des nouveaux travailleurs	22
Principe de non discrimination	22
Travail intérimaire	23
Mesures préventives	23
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	23
8.2. Examen médical obligatoire	24
8.3. Analyse des risques, mesures de prévention et travaux interdits	24
Analyse des risques	24
Mesures de prévention	25
Travaux interdits	25
Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	25
9.1. Règlement de travail	25
9.2. Durée du travail	26
Durée minimale	26
Durée minimale par prestation de travail	26
Durée maximale	26
9.3. Travail de nuit	27
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	27
Jours fériés	27
Travailler le jour-même	28
9.5. Rémunération	30
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	30
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	30
Heures supplémentaires	31
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	31
9.6. Avantages salariaux	31
Responsabilité du travailleur en cas de fautes	31
Fin ou rupture du contrat d'occupation	32
11.1. Rupture pendant la période d'essai	32
11.2. A la date d'échéance normale du contrat	32

11.3. incapacité de travail de l'étudiant	32
11.4. Décès de l'une des parties	32
11.5. Non respect de dispositions légales.....	32
11.6. Rupture pour force majeure	32
11.7. Rupture pour motifs graves	33
Procédure	33
Notification	34
Conséquences	34
11.8. Moyennant un préavis.....	34
Préavis remis par l'employeur	35
Préavis remis par l'étudiant	35
11.9. Obligations de l'employeur.....	36
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS	37
Qu'est-ce que l'ONSS ?.....	37
Particularités pour les étudiants	37
2.1. Cotisation de solidarité.....	37
Conditions	38
Démarches à effectuer.....	38
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié	39
Principe.....	39
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?	39
2.3. Quelques questions	39
Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations	40
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS	40
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	40
Travaux agricoles saisonniers.....	40
Travail Associatif (Contrats « Article 17 »)	41
3.2. Contrats soumis à l'ONSS.....	42
Travail occasionnel dans l'Horeca	42
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture	42
Coexistence des deux régimes d'assujettissement	43
3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	44
Les allocations familiales.....	44
1.1. Conditions d'âge	44
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant.....	45
Pour l'enseignement secondaire.....	45
Pour l'enseignement supérieur.....	45
Pour l'Enseignement pour Adultes (ex-promotion sociale).....	46
Pour l'enseignement privé.....	46
Pour l'enseignement spécialisé.....	46
Pour l'enseignement en alternance	46
1.3. Cumul avec le job étudiant	46
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	47
Le stage d'insertion professionnelle	48
Soins de santé	48
Incapacité de travail	48
4.1. Certificat médical.....	48
4.2. Salaire garanti.....	48
Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	49
Salaire garanti aux étudiants employés	49
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	50
Accident de travail	50
Pécule de vacances	50
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	50
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier	50
Chômage temporaire	51
Revenus du CPAS	51
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS	53
Principe	53
Être fiscalement à charge.....	53
2.1. Principe.....	53
2.2. Conditions.....	53
Impôts	56
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?	56
3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?.....	56

3.3. Qu'entend-on par « ressources » du jeune ?	56
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?	58
Par rapport aux revenus professionnels	58
Par rapport à la pension alimentaire	58
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	58
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?	58
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?	59
Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	59
5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	60
Principe	60
Conditions et démarches	61
2.1. Être majeur	61
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle	61
2.3. Démarches administratives	61
Statut de l'étudiant indépendant	62
3.1. Acquisition du statut	62
Conditions d'assujettissement	62
Demande d'assujettissement	65
Début de l'assujettissement	67
Fin de l'assujettissement	67
Fin du statut d'étudiant-indépendant	68
Sécurité sociale	68
3.1. Cotisations sociales	68
Calcul des cotisations	68
Montant des cotisations	69
3.2. Allocations familiales	70
1 ^{ère} condition : âge	70
2 ^{ème} condition : exercice d'une activité professionnelle	70
3.3. Mutuelle	70
Cotisation réduite ou nulle	70
Cotisation normale	71
Fiscalité	71
Conséquences sur le job étudiant	71
4.1. Cotisations ONSS	71
4.2. Allocations familiales	72
4.3. Fiscalité	72
6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	73
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	73
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	73
2.1. Principe	73
2.2. Procédure	74
2.3. Période de travail	74
Travail transfrontalier d'un étudiant belge	74
3.1. Quelle législation appliquer ?	74
Sécurité sociale	74
650 heures	74
Occupation simultanée sur deux territoires	75
3.2. Obtenir des renseignements	75
7. EN CAS DE LITIGE	76
1 Procédure extrajudiciaire	76
1.1 Arrangement à l'amiable	76
1.2 Mise en demeure de s'exécuter	76
1.3 Conciliation	77
1.4 Médiation	78
Contrôle des lois sociales	78
1.1 Quelles sont ses compétences ?	78
2.2. Comment déposer une plainte ?	78
2.3. Moyens d'action des inspecteurs	79
Tribunal du travail	79
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?	79
3.2. Comment introduire une action ?	79
3.3. Comparution des parties	80
3.4. Qui paie les frais de justice ?	80
Aide juridique et assistance judiciaire	81
4.1. Aide juridique	81

4.2.	Assistance judiciaire.....	82
4.3.	Trouver un avocat spécialisé.....	82
4.4.	Aide sociale.....	83
ANNEXES.....		84
1	Travaux interdits et dérogations.....	84
	Liste des travaux interdits.....	84
	Dérogations concernant les jeunes liés par un contrat d’occupation d’étudiants.....	87
2.	Modèle de contrat d’occupation d’étudiant.....	88
3.	Modèle de lettre de mise en demeure.....	90
4.	Schéma récapitulatif.....	91
SOURCES JURIDIQUES.....		92
CLAUSE DE DROIT D’AUTEUR.....		95
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE.....		95