

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job pendant les vacances ?	7
Comment trouver un job étudiant ?	7
1 CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	10
Principe	10
Obligation de signer un contrat étudiant ?	10
Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	11
2.1. Quels étudiants ?	11
Définition	11
Appréciation au cas par cas	11
Situation particulière du doctorant	12
2.2. Condition d'âge	12
2.3. Preuve du statut d'étudiant	13
Exclusion de certaines catégories d'étudiants	14
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	14
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	15
Enseignement pour adultes (ex-promotion sociale)	15
Exceptions	16
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	16
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?	17
Contrat d'occupation d'étudiant	17
4.1. Forme du contrat	17
Par écrit	17
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	17
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	18
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	19
Principe	19
Exception	19
Adaptation	19
4.4. Sanctions	19
4.5. Période d'essai	20
Accueil des nouveaux travailleurs	21
Principe de non discrimination	21
Travail intérimaire	22
Mesures préventives	22
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	22
8.2. Examen médical obligatoire	23
8.3. Analyse des risques, mesures de prévention et travaux interdits	23
Analyse des risques	23
Mesures de prévention	24
Travaux interdits	24
Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	24
9.1. Règlement de travail	24
9.2. Durée du travail	25
Durée minimale	25
Durée minimale par prestation de travail	25
Durée maximale	25
9.3. Travail de nuit	25
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	26
Jours fériés	26
Travailler le jour-même	27
9.5. Rémunération	28
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	28
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	29
Heures supplémentaires	29
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	29
9.6. Avantages salariaux	30
Responsabilité du travailleur en cas de fautes	30
Fin ou rupture du contrat d'occupation	30
11.1. Rupture pendant la période d'essai	30
11.2. A la date d'échéance normale du contrat	30

11.3. incapacité de travail de l'étudiant	31
11.4. Décès de l'une des parties	31
11.5. Non respect de dispositions légales.....	31
11.6. Rupture pour force majeure	31
11.7. Rupture pour motifs graves	32
Procédure	32
Notification	32
Conséquences	33
11.8. Moyennant un préavis.....	33
Préavis remis par l'employeur	34
Préavis remis par l'étudiant	34
11.9. Obligations de l'employeur.....	34
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS	35
Qu'est-ce que l'ONSS ?.....	35
Particularités pour les étudiants	35
2.1. Cotisation de solidarité.....	35
Conditions.....	36
Démarches à effectuer.....	36
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié	37
Principe.....	37
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?	37
2.3. Quelques questions	37
Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations	38
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS	38
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	38
Travaux agricoles saisonniers.....	38
Travail Associatif (Contrats « Article 17 »)	39
3.2. Contrats soumis à l'ONSS.....	40
Travail occasionnel dans l'Horeca	40
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture	40
Coexistence des deux régimes d'assujettissement	41
3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	42
Les allocations familiales.....	42
1.1. Conditions d'âge.....	42
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant.....	43
Pour l'enseignement secondaire.....	43
Pour l'enseignement supérieur.....	43
Pour l'Enseignement pour Adultes (ex-promotion sociale).....	44
Pour l'enseignement privé.....	44
Pour l'enseignement spécialisé.....	44
Pour l'enseignement en alternance	44
1.3. Cumul avec le job étudiant	44
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	45
Le stage d'insertion professionnelle	46
Soins de santé	46
Incapacité de travail.....	46
4.1. Certificat médical.....	46
4.2. Salaire garanti.....	46
Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	47
Salaire garanti aux étudiants employés	47
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	48
Accident de travail	48
Pécule de vacances	48
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	48
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier	48
Chômage temporaire	49
Revenus du CPAS	49
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS	51
Principe.....	51
Être fiscalement à charge.....	51
2.1. Principe.....	51
2.2. Conditions.....	51
Impôts.....	54
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?	54
3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?.....	54

3.3. Qu'entend-on par « ressources » du jeune ?	54
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?	56
Par rapport aux revenus professionnels	56
Par rapport à la pension alimentaire	56
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	56
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?	56
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?	57
Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	57
5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	58
Principe	58
Conditions et démarches	59
2.1. Être majeur	59
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle	59
2.3. Démarches administratives	59
Statut de l'étudiant indépendant	60
3.1. Acquisition du statut	60
Conditions d'assujettissement	60
Demande d'assujettissement	63
Début de l'assujettissement	65
Fin de l'assujettissement	65
Fin du statut d'étudiant-indépendant	66
Sécurité sociale	66
3.1. Cotisations sociales	66
Calcul des cotisations	66
Montant des cotisations	67
3.2. Allocations familiales	68
1 ^{ère} condition : âge	68
2 ^{ème} condition : exercice d'une activité professionnelle	68
3.3. Mutuelle	68
Cotisation réduite ou nulle	68
Cotisation normale	69
Fiscalité	69
Conséquences sur le job étudiant	69
4.1. Cotisations ONSS	69
4.2. Allocations familiales	70
4.3. Fiscalité	70
6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	71
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	71
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	71
2.1. Principe	71
2.2. Procédure	72
2.3. Période de travail	72
Travail transfrontalier d'un étudiant belge	72
3.1. Quelle législation appliquer ?	72
Sécurité sociale	72
650 heures	72
Occupation simultanée sur deux territoires	73
3.2. Obtenir des renseignements	73
7. EN CAS DE LITIGE	74
1 Procédure extrajudiciaire	74
1.1 Arrangement à l'amiable	74
1.2 Mise en demeure de s'exécuter	74
1.3 Conciliation	75
1.4 Médiation	76
Contrôle des lois sociales	76
1.1 Quelles sont ses compétences ?	76
2.2. Comment déposer une plainte ?	76
2.3. Moyens d'action des inspecteurs	77
Tribunal du travail	77
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?	77
3.2. Comment introduire une action ?	77
3.3. Comparution des parties	78
3.4. Qui paie les frais de justice ?	78
Aide juridique et assistance judiciaire	79
4.1. Aide juridique	79

4.2.	Assistance judiciaire.....	80
4.3.	Trouver un avocat spécialisé.....	80
4.4.	Aide sociale.....	81
ANNEXES.....		82
1	Travaux interdits et dérogations.....	82
	Liste des travaux interdits.....	82
	Dérogations concernant les jeunes liés par un contrat d’occupation d’étudiants.....	85
2.	Modèle de contrat d’occupation d’étudiant.....	86
3.	Modèle de lettre de mise en demeure.....	88
4.	Schéma récapitulatif.....	89
SOURCES JURIDIQUES.....		90
CLAUSE DE DROIT D’AUTEUR.....		93
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE.....		93