

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION.....	5
01 CONGES PAYES : PRINCIPES GENERAUX.....	6
1 Droit aux congés payés	6
1.1 Etre assujéti à l'ONSS.....	6
1.2 Avoir travaillé suffisamment l'année précédente	6
2 Combien de jours de congés payés ?	7
2.1 Calcul du nombre de jours	7
2.2 Assimilation de certains jours non prestés.....	7
3 Quand prendre ses congés payés ?.....	8
3.1 Vacances collectives ou vacances individuelles.....	8
3.2 Priorités ?	9
3.3 Fermeture annuelle de l'entreprise	9
Principe.....	9
Formalités	9
4 Fractionnement des vacances	10
4.1 Conditions	10
4.2 Quid de l'organisation de l'entreprise ?	10
5 Prise obligatoire des vacances	10
5.1 Principe général	10
5.2 Renoncer aux vacances annuelles ?	11
5.3 Quid en cas d'impossibilité de prendre ses vacances ?	11
Impossibilité de prendre ses congés avant le 31 décembre.....	11
Tomber malade avant ses congés	11
Tomber malade pendant ses congés.....	12
5.4 Quid en cas de rupture du contrat ?	12
En cas de licenciement.....	12
En cas de démission	12
6 Recours	13
02 CONGES PAYES : SPECIFICITES SELON LE STATUT DU TRAVAILLEUR	14
1 Employé et apprenti employé	14
1.1 Nombre de jours de vacances	14
Travail à temps plein	14
Travail à temps partiel	15
Quid de l'apprenti ou stagiaire IFAPME ?	15
1.2 Rémunération des vacances	15
Pécule simple	16
Double pécule	16
Pécule de sortie	16
Calcul du pécule de vacances.....	18
2 Ouvrier et apprenti ouvrier.....	18
2.1 Nombre de jours de vacances	18
Travail à temps plein	18
Travail à temps partiel	19
2.2 Rémunération pour les vacances	19
Mode de paiement du pécule	19
Consultation de ses congés en ligne	20
Fichier vacances en ligne.....	20
Calcul du pécule de vacances.....	20
Changement d'employeur	20
3 Artiste	21
3.1 Durée	21
3.2 Rémunération des vacances	21
4 Jeunes sortant des études	21
4.1 Principe des « vacances jeunes »	21
4.2 Conditions pour en bénéficier.....	22
4.3 Rémunération des « vacances-jeunes »	22
4.4 Démarches.....	23

Voie papier.....	23
Voie électronique.....	23
4.5 Conséquences du job étudiant sur les vacances jeunes.....	24
5 Nouveaux travailleurs salariés	24
5.1 Principe des « vacances européennes » ou « vacances supplémentaires »	24
5.2 Conditions pour en bénéficier.....	25
5.3 Durée	25
Pour un temps plein.....	25
Pour un temps partiel	26
5.4 Rémunération des « vacances européennes » et implications financières	26
5.5 Démarches	27
6 Étudiant travailleur	27
6.1 Principe	27
6.2 Rémunération des vacances	27
Pécule du travailleur étudiant employé.....	27
Pécule du travailleur étudiant ouvrier	27
7 Chômeur	27
7.1 Que signifie « être en vacances » pour un chômeur ?	28
7.2 Quelles formalités accomplir ?.....	28
7.3 Allocations pendant les vacances.....	28
Allocations	28
Pécule de vacances	29
03 CONGES SELON CERTAINS EVENEMENTS.....	30
1 Congés pour motifs impérieux.....	30
1.1 Principe	30
1.2 Modalités	30
1.3 Durée du congé.....	30
1.4 Rémunération	31
2 Congés de circonstance	31
2.1 Evènement familial	31
Mariage.....	31
Décès	31
Evènement religieux ou laïque.....	33
2.2 Accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles.....	33
2.3 Comparution en justice.....	34
3 Congés de sollicitation	34
4 Don de congés conventionnels.....	34
4.1 Notion	34
4.2 Conditions.....	34
Une Convention collective de travail ou un règlement de travail	34
Caractéristique de la personne qui donne le jour de congé	35
Caractéristique de la personne qui reçoit le jour de congé.....	35
Certificat médical	35
4.3 Procédure	35
Demande du travailleur	35
Information de l'employeur.....	35
Participation au don de congés.....	36
Mise en application.....	36
04 AUTRES CONGES	37
1 Congé sans solde	37
2 Jours fériés et jours de remplacement	37
Jours de remplacement	37
Rémunération	37
Le travailleur à temps partiel	37
3 Congés prévus dans le règlement de travail	38
GLOSSAIRE	39
SOURCES JURIDIQUES.....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....	41
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE	41