

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job pendant les vacances ?	7
Comment trouver un job étudiant ?	7
1 CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	10
1.1 Principe	10
1.2 Obligation de signer un contrat étudiant ?	10
Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	11
2.1. Quels étudiants ?	11
Définition	11
Appréciation au cas par cas	11
Situation particulière du doctorant	12
2.2. Condition d'âge	12
2.3. Preuve du statut d'étudiant	13
Exclusion de certaines catégories d'étudiants	13
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	13
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	14
Enseignement pour adultes (ex-promotion sociale)	15
Exceptions	15
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	16
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?	16
Contrat d'occupation d'étudiant	16
4.1. Forme du contrat	16
Par écrit	16
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	17
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	17
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	18
Principe	18
Exception	18
Adaptation	19
4.4. Sanctions	19
4.5. Période d'essai	19
Accueil des nouveaux travailleurs	20
Principe de non discrimination	21
Travail intérimaire	21
Mesures préventives	22
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	22
8.2. Examen médical obligatoire	22
8.3. Analyse des risques, mesures de prévention et travaux interdits	23
Analyse des risques	23
Mesures de prévention	23
Travaux interdits	23
Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	24
9.1. Règlement de travail	24
9.2. Durée du travail	24
Durée minimale	24
Durée minimale par prestation de travail	24
Durée maximale	25
9.3. Travail de nuit	25
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	26
Jours fériés	26
Travailler le jour-même	27
9.5. Rémunération	28
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	28
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	29
Heures supplémentaires	29
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	29
9.6. Avantages salariaux	30
Responsabilité du travailleur en cas de fautes	30
Fin ou rupture du contrat d'occupation	30
11.1. Rupture pendant la période d'essai	30

11.2. A la date d'échéance normale du contrat.....	30
11.3. incapacité de travail de l'étudiant	31
11.4. Décès de l'une des parties	31
11.5. Non respect de dispositions légales.....	31
11.6. Rupture pour force majeure	31
11.7. Rupture pour motifs graves	32
Procédure	32
Notification	32
Conséquences	33
11.8. Moyennant un préavis.....	33
Préavis remis par l'employeur	34
Préavis remis par l'étudiant	34
11.9. Obligations de l'employeur.....	34
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS	36
Qu'est-ce que l'ONSS ?.....	36
Particularités pour les étudiants	36
2.1. Cotisation de solidarité.....	36
Conditions.....	37
Démarches à effectuer.....	37
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié	38
Principe.....	38
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?	38
2.3. Quelques questions	38
Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations	39
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS	39
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	39
Travaux agricoles saisonniers.....	39
Travail Associatif (Contrats « Article 17 »)	40
3.2. Contrats soumis à l'ONSS.....	41
Travail occasionnel dans l'Horeca	41
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture	41
Coexistence des deux régimes d'assujettissement	42
3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	43
Les allocations familiales.....	43
1.1. Conditions d'âge	43
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant	44
Pour l'enseignement secondaire.....	44
Pour l'enseignement supérieur	44
Pour l'Enseignement pour Adultes (ex-promotion sociale).....	45
Pour l'enseignement privé	45
Pour l'enseignement spécialisé	45
Pour l'enseignement en alternance	45
1.3. Cumul avec le job étudiant	46
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	47
Le stage d'insertion professionnelle	47
Soins de santé	48
Incapacité de travail.....	48
4.1. Certificat médical.....	48
4.2. Salaire garanti.....	48
Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	48
Salaire garanti aux étudiants employés	49
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	49
Accident de travail	50
Pécule de vacances	50
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	50
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier	50
Chômage temporaire	50
Revenus du CPAS	51
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS	52
Principe	52
Être fiscalement à charge.....	52
2.1. Principe.....	52
2.2. Conditions.....	52
Impôts	55
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?	55

3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?.....	55
3.3. Qu'entend-on par « ressources » du jeune ?.....	55
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?	57
Par rapport aux revenus professionnels	57
Par rapport à la pension alimentaire.....	57
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	57
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?.....	57
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?.....	57
Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	58
5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	59
Principe	59
Conditions et démarches	60
2.1. Être majeur.....	60
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle.....	60
2.3. Démarches administratives	60
Statut de l'étudiant indépendant.....	61
3.1. Acquisition du statut.....	61
Conditions d'assujettissement	61
Demande d'assujettissement.....	63
Début de l'assujettissement.....	65
Fin de l'assujettissement.....	65
Fin du statut d'étudiant-indépendant	66
Sécurité sociale	66
3.1. Cotisations sociales.....	66
Calcul des cotisations.....	66
Montant des cotisations	67
3.2. Allocations familiales.....	68
1 ^{ère} condition : âge	68
2 ^{ème} condition : exercice d'une activité professionnelle.....	68
3.3. Mutuelle	68
Cotisation réduite ou nulle	68
Cotisation normale.....	69
Fiscalité	69
Conséquences sur le job étudiant	69
4.1. Cotisations ONSS	69
4.2. Allocations familiales.....	70
4.3. Fiscalité.....	70
6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	71
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	71
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	71
2.1. Principe.....	71
2.2. Procédure	72
2.3. Période de travail	72
Travail transfrontalier d'un étudiant belge	72
3.1. Quelle législation appliquer ?	72
Sécurité sociale	72
650 heures	73
Occupation simultanée sur deux territoires.....	73
3.2. Obtenir des renseignements	73
7. EN CAS DE LITIGE	74
1 Procédure extrajudiciaire	74
1.1 Arrangement à l'amiable.....	74
1.2 Mise en demeure de s'exécuter	74
1.3 Conciliation	75
1.4 Médiation	76
Contrôle des lois sociales	76
1.1 Quelles sont ses compétences ?	76
2.2. Comment déposer une plainte ?.....	77
2.3. Moyens d'action des inspecteurs.....	77
Tribunal du travail.....	77
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?.....	77
3.2. Comment introduire une action ?	77
3.3. Comparution des parties.....	78
3.4. Qui paie les frais de justice ?	78

Aide juridique et assistance judiciaire.....	79
4.1. Aide juridique.....	79
4.2. Assistance judiciaire.....	80
4.3. Trouver un avocat spécialisé.....	80
4.4. Aide sociale.....	81
ANNEXES.....	82
1 Travaux interdits et dérogations.....	82
Liste des travaux interdits.....	82
Dérogations concernant les jeunes liés par un contrat d’occupation d’étudiants	85
2. Modèle de contrat d’occupation d’étudiant.....	86
3. Modèle de lettre de mise en demeure	88
SOURCES JURIDIQUES.....	89
CLAUDE DE DROIT D’AUTEUR.....	92
CLAUDE DE NON-RESPONSABILITE	92