

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	8
1. L'INTERIMAIRES	9
1 Généralités	9
1.1 Définition	9
1.2 Motifs du travail intérimaire	9
1.3 Chercher du travail intérimaire	10
2 Spécificités de l'intérim	11
2.1 Différents contrats	11
Intention de conclure un contrat de travail intérimaire	11
Contrat de travail intérimaire – entre le travailleur et l'agence interim	11
Contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire	12
Règlements de travail	12
2.2 Modalités du contrat d'intérim	12
Mentions du contrat	12
Durée du contrat	13
Période d'essai	14
Nombre d'heures	14
Rémunération	14
Frais de déplacement	15
2.3 Fin du contrat de travail intérimaire	15
2.4 Enchaîner des contrats d'intérimaire	15
2.5 Sécurité de l'emploi	16
2.6 Information et contrôle syndical	17
3 Prestations sociales et intérim	17
3.1 Congés et pécule	17
3.2 Rémunération des jours fériés	17
3.3 Maladie	18
3.4 Chômage	18
4 Intérim en tant qu'étudiant	18
2. LE VOLONTAIRE	19
1 Généralités	19
1.1 Définition	19
Exercice d'une activité	19
Absence de rétribution	19
Absence d'obligation	20
Être en dehors du contexte normal de travail	20
Au sein d'une organisation	20
1.2 Conditions pour être volontaire	20
Âge	20
Étrangers	21
2 Spécificités du volontariat	21
2.1 Obligation d'information	21
Contenu	21
Forme	22
2.2 Indemnités	22
Frais réels	22
Indemnités forfaitaires	22
2.3 Assurances nécessaires	24
Assurance responsabilité civile	24
Assurance familiale	25
Assurance accident corporel	25
3 Prestations sociales et volontariat	25
3.1 Principe	25
3.2 Cumul avec le chômage	25
Conditions	25
Démarches	26
3.3 Cumul avec le R.I.S.	27
3.4 Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail	27
3.5 Cumul avec les allocations familiales	28

4	Volontariat à l'étranger.....	28
4.1	Étudiants.....	28
	Conditions.....	28
	Pour faire quoi ?	28
4.2	Demandeurs d'emplois.....	29
	Partir en prenant ses congés.....	29
	Partir en obtenant une dispense de l'ONEM.....	29
5	Conseil supérieur des volontaires.....	30
5.1	Objectifs.....	30
5.2	Composition.....	30
5.3	Missions.....	30
3.	TRAVAILLEUR DES ARTS (ARTISTE)	31
1	Généralités	31
2	Spécificités des artistes.....	31
2.1	Pas de statut spécifique	31
2.2	Assujettissement au statut des travailleurs salariés.....	32
	Principe.....	32
	Régime « 1 ^{er} bis ».....	32
2.3	Exceptions à l'assujettissement au statut des salariés.....	37
2.4	Artiste indépendant	37
	Comment devenir artiste indépendant ?	37
	Double régime : artiste salarié et indépendant.....	37
2.5	Artiste primo-starter indépendant.....	38
2.6	Régime de l'indemnité des arts en amateurs (IAA)	39
	Principe.....	39
	Conditions.....	39
	Cotisation de solidarité	40
	Sanction	40
	Incidence sur le chômage.....	41
2.7	Plateforme internet	41
	Working in the arts	41
2.8	Travail temporaire	42
3	Prestations sociales des artistes salariés	42
3.1	Vacances annuelles.....	42
3.2	Chômage.....	43
	Droit aux allocations de chômage.....	44
	Païement des allocations	46
3.3	Aide sociale.....	47
4	Réduction des cotisations patronales.....	48
4.1	Réduction groupe-cible.....	48
4.2	Condition	48
5	Organismes de soutien aux artistes	49
5.1	Bureaux Sociaux pour Artistes (B.S.A.) et le travail temporaire	49
5.2	Smartbe	49
	Missions de Smartbe.....	49
	Smartbe en tant que bureau social pour artiste (B.S.A.)	50
	Démarches pour devenir membre de Smartbe.....	50
4.	LE STAGIAIRE	51
1	Stage effectué pendant les études	51
1.1	Définition	51
1.2	Dans l'enseignement secondaire	51
	Trois types de stages.....	51
	Caractère obligatoire	53
	Lieu de stage	53
	Maître de stage et tuteur.....	54
	Documents liés au stage	54
1.3	Dans la formation en alternance.....	55
	Stage sous contrat d'alternance.....	55
	Stage sous contrat d'apprentissage industriel	56
	Stage dans le cadre de la formation chef d'entreprise.....	57
1.4	Dans l'enseignement supérieur	58
	Règle générale	58
	Cas particuliers.....	58
1.5	Droit du travail	58
	Stage dans l'enseignement secondaire	58

Stage en alternance	59
Stage dans l'enseignement supérieur	59
1.6 Protection des stagiaires	59
Champ d'application	59
Obligations de l'employeur	59
2 Stage d'accès à une profession libérale	60
2.1 Quel statut ?	60
2.2 Quelques exemples concrets	60
Stagiaire avocat	60
Stagiaire notaire	61
Stagiaire médecin	61
Stagiaire architecte	62
5. LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL	63
1 Le travailleur occasionnel dans le secteur associatif (sportif et socio-culturel)	63
1.1 Champ d'application	64
Principe	64
Exclusion	64
1.2 Cotisations sociales	65
1.3 Contrat de travail	66
1.4 Fiscalité	66
2 Services occasionnels entre citoyens	66
2.1 Définition et exemples	67
2.2 Régime fiscal	67
2.3 Assurances nécessaires	68
3 L'économie collaborative	68
3.1 Définition	68
3.2 Fiscalité	68
Conditions à respecter pour bénéficier du régime fiscal	68
Régime fiscal	69
3.3 Cumul avec une allocation de chômage ou du cpas	70
6. LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS L'HORECA	71
1 Généralités	71
1.1 Définition	71
1.2 Caractéristiques	71
2 Sécurité sociale et HORECA	72
2.1 ONSS en général	72
ONSS, c'est quoi ?	72
Contrats soumis à l'ONSS	72
2.2 Particularités dans l'HORECA	72
Contingent travailleur de 50 jours	72
Contingent employeur de 200 jours	73
Droits sociaux des travailleurs	74
2.3 Fiscalité	74
3 Combinaison avec d'autres statuts ?	75
7. LE TRAVAILLEUR SAISONNIER OCCASIONNEL	76
1 Généralités	76
1.1 Définition	76
1.2 Qui ?	76
2 Sécurité sociale	76
2.1 Documents sociaux	76
Contrat de travail	76
Dimona occasionnel	76
Formulaire occasionnel	77
2.2 Assujettissement limité	77
Calcul des cotisations	77
Les contingents	78
2.3 Exonération ONSS	79
2.4 Tableau récapitulatif	80
8. LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE MILIEU SOCIO-CULTUREL ET SPORTIF	81
1 Généralités	81
1.1 Définition	81
1.2 Qui ?	81
Travailleurs	81

Employeurs	82
1.3 Quoi ?.....	83
1.4 Quand ?.....	83
2 Sécurité sociale	83
2.1 Documents sociaux	83
Contrat de travail	83
Dimona occasionnel	84
2.2 Droit du travail	84
2.3 Exonération ONSS	84
2.4 Droits sociaux.....	85
2.5 Rupture unilatérale du contrat	85
3 Combinaison avec d'autres statuts ?	85
9. LE SPORTIF REMUNERE	87
1 Généralités	87
1.1 Sportif professionnel.....	87
1.2 Entraîneurs.....	87
2 Spécificités du contrat de sportif	87
2.1 Type de contrat.....	87
Âge minimum.....	88
Contrat à durée indéterminée	88
Contrat à durée déterminée	89
2.2 Fin du contrat.....	89
3 Sécurité sociale	89
3.1 Assujettissement du sportif	89
Vacances annuelles	90
Cotisation de modération salariale	90
Accident de travail	90
3.2 Cotisations de sécurité sociale	90
3.3 Réduction structurelle et groupe-cible	91
3.4 Bonus Sport pour les sportifs	91
4 Fiscalité.....	92
4.1 Sportifs résidant en Belgique	92
Jeunes sportifs	92
Autres sportifs.....	92
4.2 Sportifs ne résidant pas en Belgique mais y travaillant	93
Période inférieure à 30 jours	93
Période supérieure à 30 jours	93
10. L'AIDANT PROCHE.....	94
1 Généralités	94
1.1 Définition	94
1.2 Reconnaissance.....	95
Conditions	95
Demande	95
Fin de la reconnaissance	95
1.3 Suspension du travail	96
Durée	96
Notification	96
Allocation	97
2 Dispense pour les chômeurs.....	97
2.1 Explications	97
2.2 Conditions	97
2.3 Modalités d'octroi.....	97
2.4 Durée de la dispense.....	98
Prolongation	98
Fin prématurée de la dispense.....	98
2.5 Montant de l'allocation.....	98
2.6 Conséquences pour le chômeur.....	98
11. L'ARTISAN	100
1 Généralités	100
1.1. Définition	100
1.2. Conditions	100
Age.....	100
Inscription à la Banque-Carrefour des entreprises.....	100
Une ou plusieurs activités artisanales	101

Moins de vingt travailleurs.....	101
2 Spécificités des artisans	101
2.1 Démarches	101
Formulaire	101
Recours	102
2.2 Logo	102
2.3 Durée	102
2.4 Renouvellement.....	103
1.3. Sanctions.....	103
12. LE FREELANCE	104
1 Généralités	104
2 Spécificités des freelances.....	104
2.1 Freelance indépendant	104
Démarches	104
Contrat de collaboration indépendant.....	105
Assurances	105
2.2 Freelance salarié	105
Société de portage	105
Smart	106
3 Prestations sociales des freelances salariés.....	107
SOURCES JURIDIQUES.....	108
ANNEXES.....	113
1. Schéma récapitulatif des statuts les plus fréquents chez les jeunes.....	113
CLAUDE DE DROIT D'AUTEUR	116
CLAUDE DE NON-RESPONSABILITE	116