

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	5
01 CONGES PAYES : PRINCIPES GENERAUX.....	6
1 Droit aux congés payés	6
1.1 Etre assujéti à l'ONSS.....	6
1.2 Avoir travaillé suffisamment l'année précédente	6
2 Combien de jours de congés payés ?	7
2.1 Calcul du nombre de jours	7
2.2 Assimilation de certains jours non prestés.....	7
3 Quand prendre ses congés payés ?.....	8
3.1 Vacances collectives ou vacances individuelles.....	8
3.2 Priorités ?	9
3.3 Fermeture annuelle de l'entreprise	9
Principe	9
Formalités	9
4 Fractionnement des vacances	10
4.1 Conditions.....	10
4.2 Quid de l'organisation de l'entreprise ?	10
5 Prise obligatoire des vacances	10
5.1 Principe général	10
5.2 Renoncer aux vacances annuelles ?	10
5.3 Quid en cas d'impossibilité de prendre ses vacances ?	11
Impossibilité de prendre ses congés avant le 31 décembre.....	11
Tomber malade avant ses congés	11
Tomber malade pendant ses congés.....	12
5.4 Quid en cas de rupture du contrat ?	12
En cas de licenciement.....	12
En cas de démission	12
6 Recours.....	13
02 CONGES PAYES : SPECIFICITES SELON LE STATUT DU TRAVAILLEUR	14
1 Employé et apprenti employé	14
1.1 Nombre de jours de vacances	14
Travail à temps plein	14
Travail à temps partiel	15
Quid de l'apprenti ou stagiaire IFAPME ?	15
1.2 Rémunération des vacances	15
Pécule simple.....	16
Double pécule.....	16
Pécule de sortie	16
Calcul du pécule de vacances.....	18
2 Ouvrier et apprenti ouvrier.....	18
2.1 Nombre de jours de vacances	18
Travail à temps plein	18
Travail à temps partiel	19
2.2 Rémunération pour les vacances	19
Mode de paiement du pécule	19
Consultation de ses congés en ligne	20
Fichier vacances en ligne.....	20
Calcul du pécule de vacances.....	20
Changement d'employeur	20
3 Artiste	21
3.1 Durée	21
3.2 Rémunération des vacances	21
4 Jeunes sortant des études	21
4.1 Principe des « vacances jeunes »	21
4.2 Conditions pour en bénéficier.....	22
4.3 Rémunération des « vacances-jeunes »	22
4.4 Démarches	23

Voie papier.....	23
Voie électronique.....	23
4.5 Conséquences du job étudiant sur les vacances jeunes.....	24
5 Nouveaux travailleurs salariés.....	24
5.1 Principe des « vacances européennes » ou « vacances supplémentaires ».....	24
5.2 Conditions pour en bénéficier.....	24
5.3 Durée.....	25
Pour un temps plein.....	25
Pour un temps partiel.....	26
5.4 Rémunération des « vacances européennes » et implications financières.....	26
5.5 Démarches.....	26
6 Étudiant travailleur.....	27
6.1 Principe.....	27
6.2 Rémunération des vacances.....	27
Pécule du travailleur étudiant employé.....	27
Pécule du travailleur étudiant ouvrier.....	27
7 Chômeur.....	27
7.1 Que signifie « être en vacances » pour un chômeur ?.....	28
7.2 Quelles formalités accomplir ?.....	28
7.3 Allocations pendant les vacances.....	28
Allocations.....	28
Pécule de vacances.....	29
03 CONGES SELON CERTAINS EVENEMENTS.....	30
1 Congés pour motifs impérieux.....	30
1.1 Principe.....	30
1.2 Modalités.....	30
1.3 Durée du congé.....	30
1.4 Rémunération.....	31
2 Congés de circonstance.....	31
2.1 Evènement familial.....	31
Mariage.....	31
Décès.....	31
Evènement religieux ou laïque.....	33
2.2 Accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles.....	33
2.3 Comparution en justice.....	34
3 Congés de sollicitation.....	34
4 Don de congés conventionnels.....	34
4.1 Notion.....	34
4.2 Conditions.....	34
Une Convention collective de travail ou un règlement de travail.....	34
Caractéristique de la personne qui donne le jour de congé.....	35
Caractéristique de la personne qui reçoit le jour de congé.....	35
Certificat médical.....	35
4.3 Procédure.....	35
Demande du travailleur.....	35
Information de l'employeur.....	35
Participation au don de congés.....	36
Mise en application.....	36
04 AUTRES CONGES.....	37
1 Congé sans solde.....	37
2 Jours fériés et jours de remplacement.....	37
Jours de remplacement.....	37
Rémunération.....	37
Le travailleur à temps partiel.....	37
3 Congés prévus dans le règlement de travail.....	38
GLOSSAIRE.....	39
SOURCES JURIDIQUES.....	40
CLAUDE DE DROIT D'AUTEUR.....	41
CLAUDE DE NON-RESPONSABILITE.....	41