

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job pendant les vacances ?	7
Comment trouver un job étudiant ?	7
1 CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	10
1.1 Principe	10
1.2 Obligation de signer un contrat étudiant ?	10
Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	11
2.1. Quels étudiants ?	11
Définition	11
Appréciation au cas par cas	11
Situation particulière du doctorant	12
2.2. Condition d'âge	12
2.3. Preuve du statut d'étudiant	13
Exclusion de certaines catégories d'étudiants	13
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	13
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	14
Promotion sociale	14
Exceptions	15
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	15
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?	16
Contrat d'occupation d'étudiant	16
4.1. Forme du contrat	16
Par écrit	16
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	17
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	17
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	18
Principe	18
Exception	18
Adaptation	19
4.4. Sanctions	19
4.5. Période d'essai	19
Accueil des nouveaux travailleurs	20
Principe de non discrimination	20
Travail intérimaire	21
Mesures préventives	22
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	22
8.2. Examen médical obligatoire	22
8.3. Analyse des risques et travaux interdits	22
Quels risques ?	22
Quand cette analyse doit-elle être effectuée ?	23
Quels sont les travaux concernés ?	23
Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	23
9.1. Règlement de travail	23
9.2. Durée du travail	24
Durée minimale	24
Durée minimale par prestation de travail	24
Durée maximale	24
9.3. Travail de nuit	25
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	25
Jours fériés	25
Travailler le jour-même	26
9.5. Rémunération	28
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	28
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	28
Heures supplémentaires	29
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	29
9.6. Avantages salariaux	29
Responsabilité du travailleur en cas de fautes	29
Fin ou rupture du contrat d'occupation	30
11.1. Rupture pendant la période d'essai	30

11.2. A la date d'échéance normale du contrat.....	30
11.3. incapacité de travail de l'étudiant	30
11.4. Décès de l'une des parties	30
11.5. Non respect de dispositions légales.....	30
11.6. Rupture pour force majeure	30
11.7. Rupture pour motifs graves	31
Procédure	31
Notification	32
Conséquences	32
11.8. Moyennant un préavis.....	32
Préavis remis par l'employeur	33
Préavis remis par l'étudiant	33
11.9. Obligations de l'employeur.....	34
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS	35
Qu'est-ce que l'ONSS ?.....	35
Particularités pour les étudiants	35
2.1. Cotation de solidarité.....	35
Conditions.....	36
Démarches à effectuer.....	36
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié	37
Principe	37
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?	37
2.3. Quelques questions	37
Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations	38
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS	38
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	38
Travaux agricoles saisonniers.....	38
Travail Associatif (Contrats « Article 17 »)	39
3.2. Contrats soumis à l'ONSS.....	40
Travail occasionnel dans l'Horeca	40
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture	40
Coexistence des deux régimes d'assujettissement	41
3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	42
Les allocations familiales.....	42
1.1. Conditions d'âge	42
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant.....	43
Pour l'enseignement secondaire.....	43
Pour l'enseignement supérieur	43
Pour l'enseignement de promotion sociale	44
Pour l'enseignement privé.....	44
Pour l'enseignement spécialisé.....	44
Pour l'enseignement en alternance	44
1.3. Cumul avec le job étudiant.....	45
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	46
Le stage d'insertion professionnelle	46
Soins de santé	47
Incapacité de travail.....	47
4.1. Certificat médical.....	47
4.2. Salaire garanti.....	47
Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	47
Salaire garanti aux étudiants employés	48
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	48
Accident de travail	49
Pécule de vacances	49
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	49
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier	49
Chômage temporaire	49
Revenus du CPAS	50
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS	51
Principe	51
Être fiscalement à charge.....	51
2.1. Principe.....	51
2.2. Conditions.....	51
Impôts	54
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?.....	54

3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?	54
3.3. Qu'entend-on par « ressources » du jeune ?	54
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?	56
Par rapport aux revenus professionnels	56
Par rapport à la pension alimentaire	56
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	56
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?	56
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?	56
Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	57
5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	58
Principe	58
Conditions et démarches	59
2.1. Être majeur	59
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle	59
2.3. Démarches administratives	59
Statut de l'étudiant indépendant	60
3.1. Acquisition du statut	60
Conditions d'assujettissement	60
Demande d'assujettissement	62
Début de l'assujettissement	64
Fin de l'assujettissement	64
Fin du statut d'étudiant-indépendant	65
Sécurité sociale	65
3.1. Cotisations sociales	65
Calcul des cotisations	65
Montant des cotisations	66
3.2. Allocations familiales	67
1 ^{ère} condition : âge	67
2 ^{ème} condition : exercice d'une activité professionnelle	67
3.3. Mutuelle	67
Cotisation réduite ou nulle	67
Cotisation normale	68
Fiscalité	68
Conséquences sur le job étudiant	68
4.1. Cotisations ONSS	68
4.2. Allocations familiales	69
4.3. Fiscalité	69
3. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	70
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	70
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	70
2.1. Principe	70
2.2. Procédure	71
2.3. Période de travail	71
Travail transfrontalier d'un étudiant belge	71
3.1. Quelle législation appliquer ?	71
Sécurité sociale	71
650 heures	72
Occupation simultanée sur deux territoires	72
3.2. Obtenir des renseignements	72
4. EN CAS DE LITIGE	73
1 Procédure extrajudiciaire	73
1.1 Arrangement à l'amiable	73
1.2 Mise en demeure de s'exécuter	73
1.3 Conciliation	74
1.4 Médiation	75
Contrôle des lois sociales	75
1.1 Quelles sont ses compétences ?	75
2.2 Comment déposer une plainte ?	76
2.3 Moyens d'action des inspecteurs	76
Tribunal du travail	76
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?	76
3.2. Comment introduire une action ?	76
3.3. Comparution des parties	77
3.4. Qui paie les frais de justice ?	77

Aide juridique et assistance judiciaire.....	78
4.1. Aide juridique.....	78
4.2. Assistance judiciaire.....	79
4.3. Trouver un avocat spécialisé.....	79
4.4. Aide sociale.....	80
SOURCES JURIDIQUES.....	81
ANNEXES.....	84
1. Liste des travaux interdits.....	84
2. Modèle de contrat d’occupation d’étudiant.....	88
3. Modèle de lettre de mise en demeure.....	90
CLAUSE DE DROIT D’AUTEUR.....	91
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE.....	91