

TABLES DES MATIÈRES

TABLES DES MATIÈRES.....	3
INTRODUCTION	6
01 DEFINITION ET ORGANISATION	7
1. Historique	7
2. Qu'est-ce qu'un CEFA ?.....	8
3. Pourquoi organiser un enseignement secondaire en alternance ?.....	8
4. Structure d'enseignement	8
4.1 Organisation des formations « article 49 »	8
4.2 Organisation des formations « Article 47 ».....	9
4.3 Organisation des formations « article 45 »	9
5. Qu'est-ce que la scolarité obligatoire à temps partiel ?	9
6. OFFA (Office Francophone de la Formation en Alternance)	10
02 CHOISIR SA FORMATION	11
1. Quelques exemples de cursus de formation.....	11
1.1 Benoît en IFAPME	11
Comment vont se dérouler ses études ?.....	11
Et ensuite, que pourrait faire Benoît ?	12
Une fois installé	12
1.2 Nadia dans l'enseignement professionnel	13
1.3 Jonathan en CEFA.....	13
1.4 Nadia et Jonathan pourront-ils poursuivre des études supérieures avec les certificats obtenus ?	14
1.5 Synthétisons ce que chacun de ces choix implique.....	15
1.6 Quels sont les diplômes que chacun peut obtenir ?	16
Benoît (IFAPME).....	16
Nadia (Enseignement professionnel de plein exercice)	16
Jonathan (CEFA).....	16
2. Et si le jeune choisit le CEFA ?.....	17
03 CONDITIONS GÉNÉRALES D'INSCRIPTION EN CEFA	19
1. Conditions d'âge	19
1.1 Mineur âgé de 15 ans au moment de l'inscription.....	19
1.2 Mineur âgé de 16 ans au moment de l'inscription.....	19
1.3 Majeur de plus de 18 ans et de moins de 21 ans au 31 décembre	19
1.4 Majeur de plus de 21 ans et de moins de 25 ans au 31 décembre	20
2. Interdiction d'inscription	20
3. Quand le jeune peut-il s'inscrire ?	20
04 CONDITIONS D'ACCÈS AUX ANNEES D'ÉTUDES DE L'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE EN ALTERNANCE.....	21
1. Cycle inférieur (3 ^{ème} professionnelle)	21
2. Cycle supérieur	21
3. Peut-on retourner dans l'enseignement de plein exercice après un passage en CEFA ? 22	

4. Peut-on changer de forme d'enseignement ou de subdivision en cours d'année scolaire ?

22

05 CONTRATS RECONNUS DANS LE CADRE DE LA FORMATION EN ALTERNANCE 23

1. Contrat d'alternance.....	23
1.1 Généralités sur la formation en alternance dans le cadre de ce contrat.....	23
Définition	23
Qui est concerné ?	23
1.2 Contrat d'alternance	24
Définition	24
Modalités du contrat d'alternance	24
1.3 Plan de formation	28
Niveaux A, B et C.....	28
Durée	29
1.4 Évaluation et certification	29
Évaluation de l'apprenant.....	29
Certification	29
1.5 Obligations de l'apprenant, de l'entreprise, de l'opérateur de formation et du référent	30
Obligations de l'apprenant.....	30
Obligations de l'entreprise.....	30
Obligations de l'opérateur de formation	32
Obligations du référent.....	32
1.6 Rétribution de l'apprenant.....	33
Rémunération	33
Montants	33
2. Contrat d'Apprentissage Industriel (CAI)	34
2.1 Qui peut conclure un CAI ?.....	34
Quel apprenti ?	34
Quelle entreprise ?	34
2.2 Que doit-on trouver dans ce contrat ?.....	35
2.3 Quelle est la durée du contrat ?.....	35
2.4 Période d'essai	35
2.5 Suspension et fin du contrat d'apprentissage	35
Suspension de l'exécution du contrat	35
Fin du contrat.....	35
2.6 Indemnité d'apprentissage	37
3. Contrat de travail pour employé / Contrat de travail pour ouvrier	37
4. Contrat Régime Apprentissage Construction (RAC) et Régime Apprentissage Construction Jeunes (RAJ)	37
5. Comparaison des contrats du CEFA	38

06 PRIMES DIVERSES 39

1. Primes régionales wallonnes accordées à l'employeur, à l'opérateur ET À L'APPRENTI	39
1.1 INCITANT « INDÉPENDANT » (P1)	39
1.2 Incitant pour les entreprises partenaires des CEFA et de l'IFAPME (P2)	39
1.3 Incitant pour les apprenants (P3).....	40
1.4 subvention aux opérateurs de formation en alternance (P4)	40
2. Bonus de démarrage et bonus de stage	40

07 TRAVAIL ÉTUDIANT DE L'APPRENTI	41
08 PROTECTION SOCIALE DE L'APPRENTI	42
1. Cotisations sociales (ONSS).....	42
1.1 À charge de l'employeur	43
1.2 À charge de l'apprenti.....	43
2. Remboursement des soins de santé (mutuelle)	43
2.1 Contrat d'apprentissage industriel.....	43
2.2 Convention d'insertion socioprofessionnelle	43
En tant que personne à charge	43
En tant que titulaire	43
3. Assurance maladie-invalidité et maternité (mutuelle)	44
3.1 Contrat dans le cadre d'une formation en alternance	44
Rémunération garantie	44
Indemnités d'incapacité/invalidité.....	44
3.2 Convention d'insertion socioprofessionnelle	44
Indemnité d'apprentissage garantie	44
Indemnités d'incapacité/invalidité.....	44
4. Allocations familiales	45
4.1 Principe	45
4.2 Procédure	45
Signature du contrat d'alternance	45
Respect de minimum 17 heures de cours par semaine.....	45
Remarque : L'ancienne limite de revenus	46
Cas particuliers.....	46
4.3 Cumul avec le job étudiant	47
4.4 Cumul avec le chômage temporaire	47
5. Accidents du travail	47
6. Maladies professionnelles	47
7. Vacances annuelles.....	47
8. Allocations de chômage.....	48
8.1 Chômage temporaire	48
8.2 Allocations d'insertion professionnelle	48
8.3 Formalités	49
09 FISCALITÉ.....	50
1. Apprenti et impôts.....	50
2. Quand l'apprenti paie-t-il des impôts ?	51
3. L'apprenti est-il soumis au précompte professionnel ?	51
ANNEXES.....	54
CLAUDE DE DROIT D'AUTEUR.....	71
CLAUDE DE NON-RESPONSABILITÉ	71