

# TABLE DES MATIÈRES

<b>TABLE DES MATIERES</b> .....	<b>3</b>
<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>9</b>
<b>1. L'INTERIMAIRE</b> .....	<b>10</b>
1 Généralités .....	10
1.1 Définition .....	10
1.2 Motifs du travail intérimaire .....	10
1.3 Chercher du travail intérimaire .....	11
2 Spécificités de l'intérim .....	12
2.1 Différents contrats .....	12
Intention de conclure un contrat de travail intérimaire .....	12
Contrat de travail intérimaire – entre le travailleur et l'agence interim .....	12
Contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire .....	13
Règlements de travail .....	13
2.2 Modalités du contrat d'intérim .....	13
Mentions du contrat .....	13
Durée du contrat .....	14
Période d'essai .....	15
Nombre d'heures .....	15
Rémunération .....	15
Frais de déplacement .....	16
2.3 Fin du contrat de travail intérimaire .....	16
2.4 Enchaîner des contrats d'intérimaire .....	16
2.5 Sécurité de l'emploi .....	17
2.6 Information et contrôle syndical .....	18
3 Prestations sociales et intérim .....	18
3.1 Congés et pécule .....	18
3.2 Rémunération des jours fériés .....	18
3.3 Maladie .....	19
3.4 Chômage .....	19
4 Intérim en tant qu'étudiant .....	19
<b>2. LE VOLONTAIRE</b> .....	<b>20</b>
1 Généralités .....	20
1.1 Définition .....	20
Exercice d'une activité .....	20
Absence de rétribution .....	20
Absence d'obligation .....	21
Être en dehors du contexte normal de travail .....	21
Au sein d'une organisation .....	21
1.2 Conditions pour être volontaire .....	21
Âge .....	21
Étrangers .....	22
2 Spécificités du volontariat .....	22
2.1 Obligation d'information .....	22
Contenu .....	22

Forme.....	23
2.2 Indemnités .....	23
Frais réels.....	23
Indemnités forfaitaires .....	23
2.3 Assurances nécessaires.....	25
Assurance responsabilité civile .....	25
Assurance familiale.....	26
Assurance accident corporel.....	26
3 Prestations sociales et volontariat.....	26
3.1 Principe.....	26
3.2 Cumul avec le chômage .....	26
Conditions.....	26
Démarches.....	27
3.3 Cumul avec le R.I.S.....	28
3.4 Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail.....	29
3.5 Cumul avec les allocations familiales .....	29
4 Volontariat à l'étranger.....	29
4.1 Étudiants.....	29
Conditions.....	29
Pour faire quoi ? .....	29
4.2 Demandeurs d'emplois .....	30
Partir en prenant ses congés.....	30
Partir en obtenant une dispense de l'ONEM.....	31
5 Conseil supérieur des volontaires.....	31
5.1 Objectifs.....	31
5.2 Composition.....	31
5.3 Missions.....	31
<b>3. TRAVAILLEUR DES ARTS (ARTISTE) .....</b>	<b>32</b>
1 Généralités .....	32
2 Spécificités des artistes.....	32
2.1 Pas de statut spécifique .....	32
2.2 Assujettissement au statut des travailleurs salariés.....	33
Principe.....	33
Régime « 1 <sup>er</sup> bis ».....	33
2.3 Exceptions à l'assujettissement au statut des salariés.....	38
2.4 Artiste indépendant .....	38
Comment devenir artiste indépendant ? .....	38
Double régime : artiste salarié et indépendant.....	38
2.5 Artiste primo-starter indépendant.....	38
2.6 Régime de l'indemnité des arts en amateurs (IAA).....	39
Principe.....	39
Conditions.....	40
Cotisation de solidarité .....	41
Sanction .....	41
Incidence sur le chômage.....	41
2.7 Plateforme internet .....	42
Working in the arts .....	42

2.8	Travail temporaire .....	42
3	Prestations sociales des artistes salariés .....	43
3.1	Vacances annuelles .....	43
3.2	Chômage .....	43
	Droit aux allocations de chômage .....	44
	Paiement des allocations .....	46
3.3	Aide sociale .....	48
4	Réduction des cotisations patronales .....	49
4.1	Réduction groupe-cible .....	49
4.2	Condition .....	49
5	Organismes de soutien aux artistes .....	50
5.1	Bureaux Sociaux pour Artistes (B.S.A.) et le travail temporaire .....	50
5.2	Smartbe .....	50
	Missions de Smartbe .....	50
	Smartbe en tant que bureau social pour artiste (B.S.A.) .....	50
	Démarches pour devenir membre de Smartbe .....	51
<b>4.</b>	<b>LE STAGIAIRE .....</b>	<b>52</b>
1	Stage effectué pendant les études .....	52
1.1	Définition .....	52
1.2	Dans l'enseignement secondaire .....	52
	Trois types de stages .....	52
	Caractère obligatoire .....	54
	Lieu de stage .....	54
	Maître de stage et tuteur .....	55
	Documents liés au stage .....	55
1.3	Dans la formation en alternance .....	56
	Stage sous contrat d'alternance .....	56
	Stage sous contrat d'apprentissage industriel .....	57
	Stage dans le cadre de la formation chef d'entreprise .....	58
1.4	Dans l'enseignement supérieur .....	59
	Règle générale .....	59
	Cas particuliers .....	59
1.5	Droit du travail .....	59
	Stage dans l'enseignement secondaire .....	59
	Stage en alternance .....	60
	Stage dans l'enseignement supérieur .....	60
1.6	Protection des stagiaires .....	60
	Champ d'application .....	60
	Obligations de l'employeur .....	60
2	Stage d'accès à une profession libérale .....	61
2.1	Quel statut ? .....	61
2.2	Quelques exemples concrets .....	61
	Stagiaire avocat .....	61
	Stagiaire notaire .....	62
	Stagiaire médecin .....	62
	Stagiaire architecte .....	63
<b>5.</b>	<b>LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL .....</b>	<b>64</b>

1	Le travailleur occasionnel dans le secteur associatif (sportif et socio-culturel)	64
1.1	Champ d'application	65
	Principe	65
	Exclusion	65
1.2	Cotisations sociales	66
1.3	Contrat de travail	67
1.4	Fiscalité	67
2	Services occasionnels entre citoyens	67
2.1	Définition et exemples	68
2.2	Régime fiscal	68
2.3	Assurances nécessaires	69
3	L'économie collaborative	69
3.1	Définition	69
3.2	Fiscalité	69
	Conditions à respecter pour bénéficier du régime fiscal	69
	Régime fiscal	70
3.3	Cumul avec une allocation de chômage ou du cpas	71
<b>6.</b>	<b>LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS L'HORECA</b>	<b>72</b>
1	Généralités	72
1.1	Définition	72
1.2	Caractéristiques	72
2	Sécurité sociale et HORECA	73
2.1	ONSS en général	73
	ONSS, c'est quoi ?	73
	Contrats soumis à l'ONSS	73
2.2	Particularités dans l'HORECA	73
	Contingent travailleur de 50 jours	73
	Contingent employeur de 200 jours	74
	Droits sociaux des travailleurs	75
2.3	Fiscalité	75
3	Combinaison avec d'autres statuts ?	76
<b>7.</b>	<b>LE TRAVAILLEUR SAISONNIER OCCASIONNEL</b>	<b>77</b>
1	Généralités	77
1.1	Définition	77
1.2	Qui ?	77
2	Sécurité sociale	77
2.1	Documents sociaux	77
	Contrat de travail	77
	Dimona occasionnel	77
	Formulaire occasionnel	78
2.2	Assujettissement limité	78
	Calcul des cotisations	78
	Les contingents	79
2.3	Exonération ONSS	80
2.4	Tableau récapitulatif	81
<b>8.</b>	<b>LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE MILIEU SOCIO-CULTUREL ET SPORTIF</b>	<b>82</b>
1	Généralités	82

1.1	Définition .....	82
1.2	Qui ?.....	82
	Travailleurs .....	82
	Employeurs .....	83
1.3	Quoi ?.....	84
1.4	Quand ?.....	84
2	Sécurité sociale.....	84
2.1	Documents sociaux .....	84
	Contrat de travail .....	84
	Dimona occasionnel.....	85
2.2	Droit du travail .....	85
2.3	Exonération ONSS .....	85
2.4	Droits sociaux.....	86
2.5	Rupture unilatérale du contrat .....	86
3	Combinaison avec d'autres statuts ? .....	86
<b>9.</b>	<b>LE SPORTIF REMUNERE .....</b>	<b>88</b>
1	Généralités .....	88
1.1	Sportif professionnel.....	88
1.2	Entraîneurs.....	88
2	Spécificités du contrat de sportif .....	88
2.1	Type de contrat.....	88
	Âge minimum.....	89
	Contrat à durée indéterminée .....	89
	Contrat à durée déterminée .....	90
2.2	Fin du contrat.....	90
3	Sécurité sociale.....	90
3.1	Assujettissement du sportif .....	91
	Vacances annuelles.....	91
	Cotisation de modération salariale .....	91
	Accident de travail .....	91
3.2	Cotisations de sécurité sociale .....	91
3.3	Réduction structurelle et groupe-cible .....	92
3.4	Bonus Sport pour les sportifs .....	92
4	Fiscalité.....	93
4.1	Sportifs résidant en Belgique .....	93
	Jeunes sportifs .....	93
	Autres sportifs.....	93
4.2	Sportifs ne résidant pas en Belgique mais y travaillant .....	94
	Période inférieure à 30 jours .....	94
	Période supérieure à 30 jours .....	94
<b>10.</b>	<b>L'AIDANT PROCHE.....</b>	<b>95</b>
1	Généralités .....	95
1.1	Définition .....	95
1.2	Reconnaissance.....	96
	Conditions.....	96
	Demande .....	96
	Fin de la reconnaissance .....	96

1.3	Suspension du travail .....	97
	Durée .....	97
	Notification .....	97
	Allocation .....	98
2	Dispense pour les chômeurs .....	98
2.1	Explications .....	98
2.2	Conditions .....	98
2.3	Modalités d’octroi .....	98
2.4	Durée de la dispense .....	99
	Prolongation .....	99
	Fin prématurée de la dispense .....	99
2.5	Montant de l’allocation .....	99
2.6	Conséquences pour le chômeur .....	99
<b>11.</b>	<b>L'ARTISAN .....</b>	<b>101</b>
1	Généralités .....	101
1.1.	Définition .....	101
1.2.	Conditions .....	101
	Age .....	101
	Inscription à la Banque-Carrefour des entreprises .....	101
	Une ou plusieurs activités artisanales .....	102
	Moins de vingt travailleurs .....	102
2	Spécificités des artisans .....	102
2.1	Démarches .....	102
	Formulaire .....	102
	Recours .....	103
2.2	Logo .....	103
2.3	Durée .....	103
2.4	Renouvellement .....	104
1.3.	Sanctions .....	104
<b>12.</b>	<b>LE FREELANCE .....</b>	<b>105</b>
1	Généralités .....	105
2	Spécificités des freelances .....	105
2.1	Freelance indépendant .....	105
	Démarches .....	105
	Contrat de collaboration indépendant .....	106
	Assurances .....	106
2.2	Freelance salarié .....	106
	Société de portage .....	106
	Smart .....	107
3	Prestations sociales des freelances salariés .....	108
	<b>SOURCES JURIDIQUES .....</b>	<b>109</b>
	<b>ANNEXES .....</b>	<b>114</b>
1.	Schéma récapitulatif des statuts les plus fréquents chez les jeunes .....	114
	<b>CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR .....</b>	<b>117</b>
	<b>CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE .....</b>	<b>117</b>