

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	8
Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job de vacances ?	8
Comment trouver un job étudiant ?	8
1 CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	11
1.1 Principe	11
1.2 Obligation de signer un contrat étudiant ?	11
Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	12
2.1. Quels étudiants ?	12
Définition	12
Appréciation au cas par cas	12
Situation particulière du doctorant	13
2.2. Condition d'âge	13
2.3. Preuve du statut d'étudiant	14
Exclusion de certaines catégories d'étudiants	14
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	14
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	15
Promotion sociale	15
Exceptions	16
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	16
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?	17
Contrat d'occupation d'étudiant	17
4.1. Forme du contrat	17
Par écrit	17
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	17
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	18
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	19
Principe	19
Exception	19
Adaptation	19
4.4. Sanctions	20
4.5. Période d'essai	20
Accueil des nouveaux travailleurs	21
Principe de non discrimination	21
Travail intérimaire	22
Mesures préventives	22
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	22
8.2. Examen médical obligatoire	23
8.3. Analyse des risques et travaux interdits	23
Quels risques ?	23
Quand cette analyse doit-elle être effectuée ?	24
Quels sont les travaux concernés ?	24
Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	24
9.1. Règlement de travail	24
9.2. Durée du travail	24

Durée minimale	25
Durée minimale par prestation de travail	25
Durée maximale	25
9.3. Travail de nuit	25
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	26
Jours fériés	26
Travailler le jour-même	27
9.5. Rémunération	28
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	28
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	29
Heures supplémentaires	29
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	30
9.6. Avantages salariaux	30
Responsabilité du travailleur en cas de fautes	30
Fin ou rupture du contrat d'occupation	30
11.1. Rupture pendant la période d'essai	31
11.2. A la date d'échéance normale du contrat	31
11.3. incapacité de travail de l'étudiant	31
11.4. Décès de l'une des parties	31
11.5. Non respect de dispositions légales	31
11.6. Rupture pour force majeure	31
11.7. Rupture pour motifs graves	32
Procédure	32
Notification	32
Conséquences	33
11.8. Moyennant un préavis	33
Préavis remis par l'employeur	34
Préavis remis par l'étudiant	34
11.9. Obligations de l'employeur	35
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS	36
Qu'est-ce que l'ONSS ?	36
Particularités pour les étudiants	36
2.1. Cotisation de solidarité	36
Conditions	37
Démarches à effectuer	37
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié	38
Principe	38
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?	38
2.3. Quelques questions	38
Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations	39
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS	39
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage	39
Travaux agricoles saisonniers	39
Travail Associatif (Contrats « Article 17 »)	40
3.2. Contrats soumis à l'ONSS	41
Travail occasionnel dans l'Horeca	41
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture	42
Coexistence des deux régimes d'assujettissement	42

3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	44
Les allocations familiales.....	44
1.1. Conditions d'âge.....	44
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant.....	45
Pour l'enseignement secondaire.....	45
Pour l'enseignement supérieur.....	45
Pour l'enseignement de promotion sociale.....	46
Pour l'enseignement privé.....	46
Pour l'enseignement spécialisé.....	46
Pour l'enseignement en alternance.....	46
1.3. Cumul avec le job étudiant.....	47
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	48
Le stage d'insertion professionnelle.....	48
Soins de santé.....	49
Incapacité de travail.....	49
4.1. Certificat médical.....	49
4.2. Salaire garanti.....	49
Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	49
Salaire garanti aux étudiants employés.....	50
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	50
Accident de travail.....	51
Pécule de vacances.....	51
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	51
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier.....	51
Chômage temporaire.....	51
Revenus du CPAS.....	52
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS.....	53
Principe.....	53
Être fiscalement à charge.....	53
2.1. Principe.....	53
2.2. Conditions.....	54
Impôts.....	55
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?.....	55
3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?.....	56
3.3. Qu'entend-on par « ressources personnelles du jeune » ?.....	56
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?.....	57
Par rapport aux revenus professionnels.....	57
Par rapport à la pension alimentaire.....	58
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?.....	58
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?.....	58
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?.....	58
Quand le jeune paie-t-il des impôts ?.....	58
5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT.....	60
Principe.....	60
Conditions et démarches.....	60
2.1. Être majeur.....	61
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle.....	61
2.3. Démarches administratives.....	61

Statut de l'étudiant indépendant.....	62
3.1. Acquisition du statut.....	62
Conditions d'assujettissement	62
Demande d'assujettissement.....	63
Début de l'assujettissement.....	63
Fin de l'assujettissement.....	64
3.2. Cotisations sociales.....	64
3.3. Allocations familiales	65
3.4. Assurance Incapacité de travail et soins de santé.....	65
Volet soins de santé	65
Volet incapacité de travail	65
3.4. Impôts	65
Conséquences sur le job étudiant	65
4.1. Cotisations ONSS	65
4.2. Allocations familiales	66
4.3. Impôts	66
6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	67
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	67
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	67
2.1. Principe.....	67
2.2. Procédure	68
2.3. Période de travail	68
Travail transfrontalier d'un étudiant belge	68
3.1. Quelle législation appliquer ?	68
Sécurité sociale	68
600 heures	69
Occupation simultanée sur deux territoires.....	69
3.2. Obtenir des renseignements	69
7. EN CAS DE LITIGE	70
1 Procédure extrajudiciaire	70
1.1 Arrangement à l'amiable.....	70
1.2 Mise en demeure de s'exécuter	70
1.3 Conciliation	71
1.4 Médiation	72
Contrôle des lois sociales	72
1.1 Quelles sont ses compétences ?	72
2.2. Comment déposer une plainte ?.....	73
2.3. Moyens d'action des inspecteurs.....	73
Tribunal du travail.....	73
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?.....	73
3.2. Comment introduire une action ?.....	73
3.3. Comparution des parties.....	74
3.4. Qui paie les frais de justice ?.....	74
Aide juridique et assistance judiciaire.....	75
4.1. Aide juridique.....	75

4.2. Assistance judiciaire.....	76
4.3. Trouver un avocat spécialisé.....	76
4.4. Aide sociale.....	77
SOURCES JURIDIQUES.....	78
ANNEXES.....	81
1 Liste des travaux interdits.....	81
2. Modèle de contrat d’occupation d’étudiant.....	85
3. Modèle de lettre de mise en demeure.....	87
4. Schéma transversal sur le travail étudiant.....	88
CLAUDE DE DROIT D’AUTEUR.....	89
CLAUDE DE NON-RESPONSABILITE.....	89