

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	9
1. L'INTERIMAIRE	10
1 Généralités	10
1.1 Définition	10
1.2 Motifs du travail intérimaire	10
1.3 Chercher du travail intérimaire	11
2 Spécificités de l'intérim	12
2.1 Différents contrats	12
Intention de conclure un contrat de travail intérimaire	12
Contrat de travail intérimaire – entre le travailleur et l'agence interim	12
Contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire	13
Règlements de travail	13
2.2 Modalités du contrat d'intérim	13
Mentions du contrat	13
Durée du contrat	14
Période d'essai	15
Nombre d'heures	15
Rémunération	15
Frais de déplacement	16
2.3 Fin du contrat de travail intérimaire	16
2.4 Enchaîner des contrats d'intérimaire	16
2.5 Sécurité de l'emploi	17
2.6 Information et contrôle syndical	18
3 Prestations sociales et intérim	18
3.1 Congés et pécule	18
3.2 Rémunération des jours fériés	18
3.3 Maladie	19
3.4 Chômage	19
4 Intérim en tant qu'étudiant	19
2. LE VOLONTAIRE	20
1 Généralités	20
1.1 Définition	20
Exercice d'une activité	20
Absence de rétribution	20
Absence d'obligation	21
Être en dehors du contexte normal de travail	21
Au sein d'une organisation	21
1.2 Conditions pour être volontaire	21
Âge	21
Étrangers	22
2 Spécificités du volontariat	22
2.1 Obligation d'information	22
Contenu	22

Forme.....	23
2.2 Indemnités	23
Frais réels.....	23
Indemnités forfaitaires	23
2.3 Assurances nécessaires.....	25
Assurance responsabilité civile	25
Assurance familiale.....	26
Assurance accident corporel.....	26
3 Prestations sociales et volontariat.....	26
3.1 Principe.....	26
3.2 Cumul avec le chômage	26
Conditions.....	26
Démarches.....	27
3.3 Cumul avec le R.I.S.....	28
3.4 Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail.....	29
3.5 Cumul avec les allocations familiales	29
4 Volontariat à l'étranger.....	29
4.1 Étudiants.....	29
Conditions.....	29
Pour faire quoi ?	29
4.2 Demandeurs d'emplois	30
Partir en prenant ses congés.....	30
Partir en obtenant une dispense de l'ONEM.....	31
5 Conseil supérieur des volontaires.....	31
5.1 Objectifs.....	31
5.2 Composition.....	31
5.3 Missions.....	31
3. TRAVAILLEUR DES ARTS (ARTISTE)	32
1 Généralités	32
2 Spécificités des artistes.....	32
2.1 Pas de statut spécifique	32
2.2 Assujettissement au statut des travailleurs salariés.....	33
Principe.....	33
Régime « 1 ^{er} bis ».....	33
2.3 Exceptions à l'assujettissement au statut des salariés.....	38
2.4 Artiste indépendant	38
Comment devenir artiste indépendant ?	38
Double régime : artiste salarié et indépendant.....	38
2.5 Artiste primo-starter indépendant.....	38
2.6 Régime de l'indemnité des arts en amateurs (IAA).....	39
Principe.....	39
Conditions.....	40
Cotisation de solidarité	41
Sanction	41
Incidence sur le chômage.....	41
2.7 Plateforme internet	42
Working in the arts	42

2.8	Travail temporaire	42
3	Prestations sociales des artistes salariés	43
3.1	Vacances annuelles	43
3.2	Chômage	43
	Droit aux allocations de chômage	44
	Paiement des allocations	46
3.3	Aide sociale	48
4	Réduction des cotisations patronales	49
4.1	Réduction groupe-cible	49
4.2	Condition	49
5	Organismes de soutien aux artistes	50
5.1	Bureaux Sociaux pour Artistes (B.S.A.) et le travail temporaire	50
5.2	Smartbe	50
	Missions de Smartbe	50
	Smartbe en tant que bureau social pour artiste (B.S.A.)	50
	Démarches pour devenir membre de Smartbe	51
4.	LE STAGIAIRE	52
1	Stage effectué pendant les études	52
1.1	Définition	52
1.2	Dans l'enseignement secondaire	52
	Trois types de stages	52
	Caractère obligatoire	54
	Lieu de stage	54
	Maître de stage et tuteur	55
	Documents liés au stage	55
1.3	Dans la formation en alternance	56
	Stage sous contrat d'alternance	56
	Stage sous contrat d'apprentissage industriel	57
	Stage dans le cadre de la formation chef d'entreprise	58
1.4	Dans l'enseignement supérieur	59
	Règle générale	59
	Cas particuliers	59
1.5	Droit du travail	59
	Stage dans l'enseignement secondaire	59
	Stage en alternance	60
	Stage dans l'enseignement supérieur	60
1.6	Protection des stagiaires	60
	Champ d'application	60
	Obligations de l'employeur	60
2	Stage d'accès à une profession libérale	61
2.1	Quel statut ?	61
2.2	Quelques exemples concrets	61
	Stagiaire avocat	61
	Stagiaire notaire	62
	Stagiaire médecin	62
	Stagiaire architecte	63
5.	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL	64

1	Le travailleur occasionnel dans le secteur associatif (sportif et socio-culturel)	64
1.1	Champ d'application	65
	Principe	65
	Exclusion	65
1.2	Cotisations sociales	66
1.3	Contrat de travail	67
1.4	Fiscalité	67
2	Services occasionnels entre citoyens	67
2.1	Définition et exemples	68
2.2	Régime fiscal	68
2.3	Assurances nécessaires	69
3	L'économie collaborative	69
3.1	Définition	69
3.2	Fiscalité	69
	Conditions à respecter pour bénéficier du régime fiscal	69
	Régime fiscal	70
3.3	Cumul avec une allocation de chômage ou du cpas	71
6.	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS L'HORECA	72
1	Généralités	72
1.1	Définition	72
1.2	Caractéristiques	72
2	Sécurité sociale et HORECA	73
2.1	ONSS en général	73
	ONSS, c'est quoi ?	73
	Contrats soumis à l'ONSS	73
2.2	Particularités dans l'HORECA	73
	Contingent travailleur de 50 jours	73
	Contingent employeur de 200 jours	74
	Droits sociaux des travailleurs	75
2.3	Fiscalité	75
3	Combinaison avec d'autres statuts ?	76
7.	LE TRAVAILLEUR SAISONNIER OCCASIONNEL	77
1	Généralités	77
1.1	Définition	77
1.2	Qui ?	77
2	Sécurité sociale	77
2.1	Documents sociaux	77
	Contrat de travail	77
	Dimona occasionnel	77
	Formulaire occasionnel	78
2.2	Assujettissement limité	78
	Calcul des cotisations	78
	Les contingents	79
2.3	Exonération ONSS	80
2.4	Tableau récapitulatif	81
8.	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE MILIEU SOCIO-CULTUREL ET SPORTIF	82
1	Généralités	82

1.1	Définition	82
1.2	Qui ?.....	82
	Travailleurs	82
	Employeurs	83
1.3	Quoi ?.....	84
1.4	Quand ?.....	84
2	Sécurité sociale.....	84
2.1	Documents sociaux	84
	Contrat de travail	84
	Dimona occasionnel.....	85
2.2	Droit du travail	85
2.3	Exonération ONSS	85
2.4	Droits sociaux.....	86
2.5	Rupture unilatérale du contrat	86
3	Combinaison avec d'autres statuts ?	86
9.	LE SPORTIF REMUNERE	88
1	Généralités	88
1.1	Sportif professionnel.....	88
1.2	Entraîneurs.....	88
2	Spécificités du contrat de sportif	88
2.1	Type de contrat.....	88
	Âge minimum.....	89
	Contrat à durée indéterminée	89
	Contrat à durée déterminée	90
2.2	Fin du contrat.....	90
3	Sécurité sociale.....	90
3.1	Assujettissement du sportif	91
	Vacances annuelles.....	91
	Cotisation de modération salariale	91
	Accident de travail	91
3.2	Cotisations de sécurité sociale	91
3.3	Réduction structurelle et groupe-cible	92
3.4	Bonus Sport pour les sportifs	92
4	Fiscalité.....	93
4.1	Sportifs résidant en Belgique	93
	Jeunes sportifs	93
	Autres sportifs.....	93
4.2	Sportifs ne résidant pas en Belgique mais y travaillant	94
	Période inférieure à 30 jours	94
	Période supérieure à 30 jours	94
10.	L'AIDANT PROCHE.....	95
1	Généralités	95
1.1	Définition	95
1.2	Reconnaissance.....	96
	Conditions.....	96
	Demande	96
	Fin de la reconnaissance	96

1.3	Suspension du travail	97
	Durée	97
	Notification	97
	Allocation	98
2	Dispense pour les chômeurs	98
2.1	Explications	98
2.2	Conditions	98
2.3	Modalités d’octroi	98
2.4	Durée de la dispense	99
	Prolongation	99
	Fin prématurée de la dispense	99
2.5	Montant de l’allocation	99
2.6	Conséquences pour le chômeur	99
11.	L'ARTISAN	101
1	Généralités	101
1.1.	Définition	101
1.2.	Conditions	101
	Age	101
	Inscription à la Banque-Carrefour des entreprises	101
	Une ou plusieurs activités artisanales	102
	Moins de vingt travailleurs	102
2	Spécificités des artisans	102
2.1	Démarches	102
	Formulaire	102
	Recours	103
2.2	Logo	103
2.3	Durée	103
2.4	Renouvellement	104
1.3.	Sanctions	104
12.	LE FREELANCE	105
1	Généralités	105
2	Spécificités des freelances	105
2.1	Freelance indépendant	105
	Démarches	105
	Contrat de collaboration indépendant	106
	Assurances	106
2.2	Freelance salarié	106
	Société de portage	106
	Smart	107
3	Prestations sociales des freelances salariés	108
	SOURCES JURIDIQUES	109
	ANNEXES	114
1.	Schéma récapitulatif des statuts les plus fréquents chez les jeunes	114
	CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR	117
	CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE	117