

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	6
01 CONGES PAYES : PRINCIPES GENERAUX.....	7
1 Droit aux congés payés	7
1.1 Etre assujetti à l'ONSS	7
1.2 Avoir travaillé suffisamment l'année précédente	7
2 Combien de jours de congés payés ?	8
2.1 Calcul du nombre de jours	8
2.2 Assimilation de certains jours non prestés	8
3 Quand prendre ses congés payés ?	9
3.1 Vacances collectives ou vacances individuelles	9
3.2 Priorités ?	10
3.3 Fermeture annuelle de l'entreprise	10
Principe	10
Formalités	10
4 Fractionnement des vacances	11
4.1 Conditions	11
4.2 Quid de l'organisation de l'entreprise ?	11
5 Prise obligatoire des vacances	11
5.1 Principe général	11
5.2 Renoncer aux vacances annuelles ?	11
5.3 Quid en cas d'impossibilité de prendre ses vacances ?	12
Impossibilité de prendre ses congés avant le 31 décembre	12
Tomber malade avant ses congés	12
Tomber malade pendant ses congés	13
5.4 Quid en cas de rupture du contrat ?	13
En cas de licenciement	13
En cas de démission	13
6 Recours	14
02 CONGES PAYES : SPECIFICITES SELON LE STATUT DU TRAVAILLEUR	15
1 Employé et apprenti employé	15
1.1 Nombre de jours de vacances	15
Travail à temps plein	15
Travail à temps partiel	16
Quid de l'apprenti ou stagiaire IFAPME ?	16
1.2 Rémunération des vacances	16
Pécule simple	17
Double pécule	17
Pécule de sortie	17
Calcul du pécule de vacances	19
2 Ouvrier et apprenti ouvrier	19
2.1 Nombre de jours de vacances	19
Travail à temps plein	19
Travail à temps partiel	20
2.2 Rémunération pour les vacances	20

Mode de paiement du pécule	20
Consultation de ses congés en ligne	21
Fichier vacances en ligne.....	21
Calcul du pécule de vacances.....	21
Changement d'employeur	21
3 Artiste	22
3.1 Durée	22
3.2 Rémunération des vacances	22
4 Jeunes sortant des études	22
4.1 Principe des « vacances jeunes »	22
4.2 Conditions pour en bénéficier.....	23
4.3 Rémunération des « vacances-jeunes »	23
4.4 Démarches	24
Voie papier.....	24
Voie électronique.....	24
4.5 Conséquences du job étudiant sur les vacances jeunes.....	25
5 Nouveaux travailleurs salariés	25
5.1 Principe des « vacances européennes » ou « vacances supplémentaires »	25
5.2 Conditions pour en bénéficier	25
5.3 Durée	26
Pour un temps plein.....	26
Pour un temps partiel	27
5.4 Rémunération des « vacances européennes » et implications financières	27
5.5 Démarches	27
6 Étudiant travailleur	28
6.1 Principe	28
6.2 Rémunération des vacances	28
Pécule du travailleur étudiant employé.....	28
Pécule du travailleur étudiant ouvrier	28
7 Chômeur	28
7.1 Que signifie « être en vacances » pour un chômeur ?	29
7.2 Quelles formalités accomplir ?.....	29
7.3 Allocations pendant les vacances.....	29
Allocations	29
Pécule de vacances	30
03 CONGES SELON CERTAINS EVENEMENTS	31
1 Congés pour motifs impérieux	31
1.1 Principe	31
1.2 Modalités	31
1.3 Durée du congé.....	31
1.4 Rémunération	32
2 Congés de circonstance	32
2.1 Evènement familial	32
Mariage.....	32
Décès	32
Evènement religieux ou laïque.....	34
2.2 Accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles.....	34
2.3 Comparution en justice.....	35
3 Congés de sollicitation	35

4	Don de congés conventionnels	35
4.1	Notion	35
4.2	Conditions	35
	Une Convention collective de travail ou un règlement de travail	35
	Caractéristique de la personne qui donne le jour de congé	36
	Caractéristique de la personne qui reçoit le jour de congé	36
	Certificat médical	36
4.3	Procédure	36
	Demande du travailleur	36
	Information de l'employeur	36
	Participation au don de congés	37
	Mise en application	37
04	AUTRES CONGES	38
1	Congé sans solde	38
2	Jours fériés et jours de remplacement	38
	Jours de remplacement	38
	Rémunération	38
	Le travailleur à temps partiel	38
3	Congés prévus dans le règlement de travail	39
	GLOSSAIRE	40
	SOURCES JURIDIQUES	41
	CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR	42
	CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE	42