

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job de vacances ?	7
Comment trouver un job étudiant ?	7
1 CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	10
1.1 principe	10
1.2 Obligation de signer un contrat étudiant ?	10
Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	11
2.1. Quels étudiants ?	11
Définition	11
Appréciation au cas par cas	11
Situation particulière du doctorant	12
2.2. Condition d'âge	12
2.3. Preuve du statut d'étudiant	13
Exclusion de certaines catégories d'étudiants	13
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	13
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	14
Promotion sociale	14
Exceptions	14
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	15
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?	15
Contrat d'occupation d'étudiant	16
4.1. Forme du contrat	16
Par écrit	16
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	16
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	16
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	17
Principe	17
Exception	18
Adaptation	18
4.4. Sanctions	19
4.5. Période d'essai	19
Accueil des nouveaux travailleurs	20
Principe de non discrimination	20
Travail intérimaire	21
Mesures préventives	22
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	22
8.2. Examen médical obligatoire	22
8.3. Analyse des risques et travaux interdits	22
Quels risques ?	22
Quand cette analyse doit-elle être effectuée ?	23
Quels sont les travaux concernés ?	23
Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	24
9.1. Règlement de travail	24
9.2. Durée du travail	24
Durée minimale	24
Durée minimale par prestation de travail	24
Durée maximale	25
9.3. Travail de nuit	25
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	26
Jours fériés	26
Travailler le jour-même	27
9.5. Rémunération	28
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	28
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	29
Heures supplémentaires	29
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	29
9.6. Avantages salariaux	30
Responsabilité du travailleur en cas de fautes	30
Fin ou rupture du contrat d'occupation	30
11.1. Rupture pendant la période d'essai	30

11.2. A la date d'échéance normale du contrat.....	30
11.3. incapacité de travail de l'étudiant.....	31
11.4. Décès de l'une des parties.....	31
11.5. Non respect de dispositions légales.....	31
11.6. Rupture pour force majeure.....	31
11.7. Rupture pour motifs graves.....	32
Procédure.....	32
Notification.....	32
Conséquences.....	33
11.8. Moyennant un préavis.....	33
Préavis remis par l'employeur.....	34
Préavis remis par l'étudiant.....	34
11.9. Obligations de l'employeur.....	34
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS.....	36
Qu'est-ce que l'ONSS ?.....	36
Particularités pour les étudiants.....	36
2.1. Cotation de solidarité.....	36
Conditions.....	37
Démarches à effectuer.....	37
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié.....	37
Principe.....	37
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?.....	38
2.3. Quelques questions.....	38
Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations.....	38
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS.....	39
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	39
Travaux agricoles saisonniers.....	39
Travaux dans le secteur socioculturel.....	39
Travaux occasionnels lors de manifestations sportives.....	40
Cumul des prestations non soumises à l'ONSS.....	40
Cumul de ce régime avec le job étudiant.....	40
3.2. Contrats soumis à l'ONSS.....	40
Travail occasionnel dans l'Horeca.....	41
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture10F.....	41
Coexistence des deux régimes d'assujettissement.....	42
3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	43
Les allocations familiales.....	43
1.1. Conditions d'âge.....	43
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant.....	44
Pour l'enseignement secondaire.....	44
Pour l'enseignement supérieur.....	44
Pour l'enseignement de promotion sociale.....	45
Pour l'enseignement privé.....	45
Pour l'enseignement spécialisé.....	45
Pour l'enseignement en alternance.....	45
1.3. Cumul avec le job étudiant.....	46
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	47
Le stage d'insertion professionnelle.....	47
Soins de santé.....	48
Incapacité de travail.....	48
4.1. Certificat médical.....	48
4.2. Salaire garanti.....	48
Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	48
Salaire garanti aux étudiants employés.....	49
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	50
Accident de travail.....	50
Pécule de vacances.....	50
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	50
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier.....	50
Chômage temporaire.....	51
Revenus du CPAS.....	51
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS.....	53
Principe.....	53
Être fiscalement à charge.....	53
2.1. Principe.....	53

2.2. Conditions.....	54
Impôts.....	55
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?.....	55
3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?	56
3.3. Qu'entend-on par « ressources personnelles du jeune » ?.....	56
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?.....	57
Par rapport aux revenus professionnels.....	57
Par rapport à la pension alimentaire	57
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	58
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?.....	58
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?	58
Quand le jeune paie-t-il des impôts ?.....	58
5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	59
Principe.....	59
Conditions et démarches.....	59
2.1. Être majeur	60
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle	60
2.3. Démarches administratives.....	60
Statut de l'étudiant indépendant	61
3.1. Acquisition du statut	61
Conditions d'assujettissement	61
Demande d'assujettissement	62
Début de l'assujettissement	62
Fin de l'assujettissement.....	63
3.2. Cotisations sociales	63
3.3. Allocations familiales.....	64
3.4. Assurance Incapacité de travail et soins de santé	64
Volet soins de santé	64
Volet incapacité de travail.....	64
3.4. Impôts.....	64
Conséquences sur le job étudiant	64
4.1. Cotisations ONSS	65
4.2. Allocations familiales.....	65
4.3. Impôts.....	65
6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE.....	66
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	66
Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen.....	66
2.1. Principe	66
2.2. Procédure.....	67
2.3. Période de travail	67
Travail transfrontalier d'un étudiant belge	67
3.1. Quelle législation appliquer ?.....	67
Sécurité sociale.....	67
600 heures.....	68
Occupation simultanée sur deux territoires.....	68
3.2. Obtenir des renseignements	68
7. EN CAS DE LITIGE	69
1 Procédure extrajudiciaire	69
1.1 Arrangement à l'amiable	69
1.2 Mise en demeure de s'exécuter.....	69
1.3 Conciliation.....	70
1.4 Médiation	71
Contrôle des lois sociales	71
1.1 Quelles sont ses compétences ?	71
2.2. Comment déposer une plainte ?.....	72
2.3. Moyens d'action des inspecteurs.....	72
Tribunal du travail.....	72
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?	73
3.2. Comment introduire une action ?.....	73
3.3. Comparution des parties	73
3.4. Qui paie les frais de justice ?	74
Aide juridique et assistance judiciaire	74
4.1. Aide juridique	74
4.2. Assistance judiciaire	75

4.3. Trouver un avocat spécialisé	76
4.4. Aide sociale	76
ANNEXES	80
1 Liste des travaux interdits	80
2. Modèle de contrat d'occupation d'étudiant	84
3. Modèle de lettre de mise en demeure	86
4. Schéma transversal sur le travail étudiant	87
CLAUDE DE DROIT D'AUTEUR.....	88
CLAUDE DE NON-RESPONSABILITE	88