

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION.....	7
1 Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job de vacances ?	7
2 Comment trouver un job étudiant ?	7
1 CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL.....	10
1.1 principe	10
1.2 Obligation de signer un contrat étudiant ?	10
2 Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?.....	11
2.1. Quels étudiants ?	11
Définition	11
Appréciation au cas par cas	11
Situation particulière du doctorant.....	12
2.2. Condition d'âge	12
2.3. Preuve du statut d'étudiant.....	13
3 Exclusion de certaines catégories d'étudiants	13
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	13
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	14
Promotion sociale	14
Exceptions.....	14
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études.....	15
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?.....	15
4 Contrat d'occupation d'étudiant	16
4.1. Forme du contrat.....	16
Par écrit.....	16
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	16
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	16
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	17
Principe	17
Exception	18
Adaptation	18
4.4. Sanctions	18
4.5. Période d'essai.....	19
5 Accueil des nouveaux travailleurs.....	19
6 Principe de non discrimination	20
7 Travail intérimaire	21
8 Mesures préventives	21
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	21
8.2. Examen médical obligatoire	22
8.3. Analyse des risques et travaux interdits	22
Quels risques ?	22
Quand cette analyse doit-elle être effectuée ?	22
Quels sont les travaux concernés ?	22
9 Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail.....	23
9.1. Règlement de travail.....	23
9.2. Durée du travail	23
Durée minimale	23
Durée minimale par prestation de travail	24
Durée maximale	24
9.3. Travail de nuit.....	24
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	25
Jours fériés	25
Travailler le jour-même	26
9.5. Rémunération.....	27
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	27
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	28
Heures supplémentaires	28
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	29
9.6. Avantages salariaux	29
10 Responsabilité du travailleur en cas de fautes.....	29
11 Fin ou rupture du contrat d'occupation.....	29
11.1. Rupture pendant la période d'essai.....	29

11.2. A la date d'échéance normale du contrat.....	30
11.3. incapacité de travail de l'étudiant	30
11.4. Décès de l'une des parties	30
11.5. Non respect de dispositions légales.....	30
11.6. Rupture pour force majeure.....	30
11.7. Rupture pour motifs graves.....	31
Procédure	31
Notification	31
Conséquences.....	32
11.8. Moyennant un préavis.....	32
Préavis remis par l'employeur	33
Préavis remis par l'étudiant	33
11.9. Obligations de l'employeur.....	33
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS	35
1 Qu'est-ce que l'ONSS ?	35
2 Particularités pour les étudiants.....	35
2.1. Cotisation de solidarité.....	35
Conditions.....	36
Démarches à effectuer.....	36
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié	36
Principe	36
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?	37
2.3. Quelques questions	37
3 Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations	37
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS	38
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	38
Travaux agricoles saisonniers.....	38
Travaux dans le secteur socioculturel	38
Travaux occasionnels lors de manifestations sportives	39
Cumul des prestations non soumises à l'ONSS	39
Cumul de ce régime avec le job étudiant	39
3.2. Contrats soumis à l'ONSS.....	39
Travail occasionnel dans l'Horeca	40
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture10F	40
Coexistence des deux régimes d'assujettissement	40
3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	42
1 Les allocations familiales	42
1.1. Conditions d'âge	42
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant.....	43
Pour l'enseignement secondaire.....	43
Pour l'enseignement supérieur	43
Pour l'enseignement de promotion sociale	43
Pour l'enseignement privé	44
Pour l'enseignement spécialisé	44
Pour l'enseignement en alternance	44
1.3. Cumul avec le job étudiant	45
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	45
2 Le stage d'insertion professionnelle	46
3 Soins de santé	46
4 Incapacité de travail.....	46
4.1. Certificat médical.....	46
4.2. Salaire garanti.....	47
Salaire garanti aux étudiants ouvriers	47
Salaire garanti aux étudiants employés	47
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	48
5 Accident de travail	48
6 Pécule de vacances	48
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	49
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier	49
7 Chômage temporaire	49
8 Revenus du CPAS	49
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS	51
1 Principe.....	51
2 Être fiscalement à charge	51
2.1. Principe.....	51

2.2. Conditions.....	52
3 Impôts.....	53
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?.....	53
3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?.....	53
3.3. Qu'entend-on par « ressources personnelles du jeune » ?.....	54
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?	55
Par rapport aux revenus professionnels	55
Par rapport à la pension alimentaire.....	55
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	55
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?.....	55
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?.....	55
4 Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	56
5. TRAVAIL ÉTUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	57
1 Principe.....	57
2 Conditions et démarches	57
2.1. Être majeur.....	57
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle.....	58
2.3. Démarches administratives	58
3 Statut de l'étudiant indépendant	58
3.1. Acquisition du statut.....	58
Conditions d'assujettissement	58
Demande d'assujettissement.....	60
Début de l'assujettissement.....	60
Fin de l'assujettissement.....	60
3.2. Cotisations sociales.....	61
3.3. Allocations familiales	61
3.4. Assurance Incapacité de travail et soins de santé.....	62
Volet soins de santé	62
Volet incapacité de travail	62
3.4. Impôts	62
4 Conséquences sur le job étudiant	62
4.1. Cotisations ONSS	62
4.2. Allocations familiales	62
4.3. Impôts	63
6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	64
1 Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	64
2 Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen.....	64
2.1. Principe.....	64
2.2. Procédure	64
2.3. Période de travail	65
3 Travail transfrontalier d'un étudiant belge	65
3.1. Quelle législation appliquer ?	65
Sécurité sociale	65
600 heures	66
Occupation simultanée sur deux territoires.....	66
3.2. Obtenir des renseignements	66
7. EN CAS DE LITIGE	67
1 Procédure extrajudiciaire	67
1.1 Arrangement à l'amiable.....	67
1.2 Mise en demeure de s'executer.....	67
1.3 Conciliation	68
1.4 Médiation	69
2 Contrôle des lois sociales.....	69
2.1 Quelles sont ses compétences ?	69
2.2. Comment déposer une plainte ?	70
2.3. Moyens d'action des inspecteurs.....	70
3 Tribunal du travail	70
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?	70
3.2. Comment introduire une action ?	71
3.3. Comparution des parties.....	71
3.4. Qui paie les frais de justice ?	72
4 Aide juridique et assistance judiciaire	72
4.1. Aide juridique.....	72

4.2.	Assistance judiciaire.....	73
4.3.	Trouver un avocat spécialisé.....	73
4.4.	Aide sociale	74
ANNEXES.....		78
1	Liste des travaux interdits.....	78
2.	Modèle de contrat d'occupation d'étudiant.....	82
3.	Modèle de lettre de mise en demeure	84
4.	Schéma transversal sur le travail étudiant.....	85
CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....		86
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE		86