

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
1 Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job de vacances ?	7
2 Comment trouver un job étudiant ?	7
1. CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	10
1 Contrat de travail	10
1.1 principe	10
1.2 Obligation de signer un contrat étudiant ?	10
2 Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	11
2.1. Quels étudiants ?	11
Définition	11
Appréciation au cas par cas	11
Situation particulière du doctorant	12
2.2. Condition d'âge	12
2.3. Preuve du statut d'étudiant	13
3 Exclusion de certaines catégories d'étudiants	13
3.1. Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	13
3.2. École du soir ou enseignement à horaire réduit	14
Promotion sociale	14
Exceptions	14
3.3. Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	15
3.4. Et le travail étudiant en fin d'études ?	15
4 Contrat d'occupation d'étudiant	16
4.1. Forme du contrat	16
Par écrit	16
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	16
4.2. Mentions obligatoires dans le contrat	16
4.3. Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	17
Principe	17
Exception	18
Adaptation	18
4.4. Sanctions	18
4.5. Période d'essai	18
5 Accueil des nouveaux travailleurs	19
6 Principe de non discrimination	20
7 Travail intérimaire	21
8 Mesures préventives	21
8.1. Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	21
8.2. Examen médical obligatoire	21
8.3. Analyse des risques et travaux interdits	22
Quels risques ?	22
Quand cette analyse doit-elle être effectuée ?	22
Quels sont les travaux concernés ?	22
9 Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	23
9.1. Règlement de travail	23
9.2. Durée du travail	23
Durée minimale	23
Durée minimale par prestation de travail	23
Durée maximale	24
9.3. Travail de nuit	24
9.4. Jours fériés, repos du dimanche	25
Jours fériés	25
Travailler le jour-même	26
9.5. Rémunération	27
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	27
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	28
Heures supplémentaires	28
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	28
9.6. Avantages salariaux	28
10 Responsabilité du travailleur en cas de fautes	28
11 Fin ou rupture du contrat d'occupation	29

11.1. Rupture pendant la période d'essai.....	29
11.2. A la date d'échéance normale du contrat.....	29
11.3. incapacité de travail de l'étudiant.....	29
11.4. Décès de l'une des parties.....	29
11.5. Non respect de dispositions légales.....	29
11.6. Rupture pour force majeure.....	30
11.7. Rupture pour motifs graves.....	30
Procédure.....	30
Notification.....	31
Conséquences.....	31
11.8. Moyennant un préavis.....	31
Préavis remis par l'employeur.....	33
Préavis remis par l'étudiant.....	33
11.9. Obligations de l'employeur.....	34
2. TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS.....	35
1 Qu'est-ce que l'ONSS ?.....	35
2 Particularités pour les étudiants.....	35
2.1. Cotisation de solidarité.....	35
Conditions.....	36
Démarches à effectuer.....	36
2.2. Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié.....	36
Principe.....	36
Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?.....	37
2.3. Quelques questions.....	37
3 Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations.....	37
3.1. Contrats non soumis à l'ONSS.....	38
Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	38
Travaux agricoles saisonniers.....	38
Travaux dans le secteur socioculturel.....	38
Travaux occasionnels lors de manifestations sportives.....	39
Cumul des prestations non soumises à l'ONSS.....	39
Cumul de ce régime avec le job étudiant.....	39
3.2. Contrats soumis à l'ONSS.....	39
Travail occasionnel dans l'Horeca.....	40
Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture.....	40
Coexistence des deux régimes d'assujettissement.....	40
3. TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	42
1 Les allocations familiales.....	42
1.1. Conditions d'âge.....	42
1.2. Conditions liées au statut d'étudiant.....	43
Pour l'enseignement secondaire.....	43
Pour l'enseignement supérieur.....	44
Pour l'enseignement de promotion sociale.....	44
Pour l'enseignement privé.....	44
Pour l'enseignement spécialisé.....	44
Pour l'enseignement en alternance.....	44
1.3. Cumul avec le job étudiant.....	45
1.4. Lors des dernières vacances scolaires.....	46
2 Le stage d'insertion professionnelle.....	46
3 Soins de santé.....	47
4 Incapacité de travail.....	47
4.1. Certificat médical.....	47
4.2. Salaire garanti.....	47
Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	47
Salaire garanti aux étudiants employés.....	48
Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	49
5 Accident de travail.....	49
6 Pécule de vacances.....	49
6.1. Pécule du travailleur étudiant employé.....	49
6.2. Pécule du travailleur étudiant ouvrier.....	49
7 Chômage temporaire.....	50
8 Revenus du CPAS.....	50
4. TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS.....	51
1 Principe.....	51
2 Être fiscalement à charge.....	51

2.1. Principe.....	51
2.2. Conditions.....	52
3 Impôts.....	53
3.1. L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?.....	53
3.2. Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?.....	53
3.3. Qu'entend-on par « ressources personnelles du jeune » ?.....	54
3.4. Que faut-il entendre par « montant net » ?	55
Par rapport aux revenus professionnels	55
Par rapport à la pension alimentaire.....	55
3.5. Qu'est-ce que le précompte professionnel ?.....	55
Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?.....	55
Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?.....	56
4 Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	56
5. TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	57
1 Principe.....	57
2 Conditions et démarches	57
2.1. Être majeur.....	57
2.2. Pour les étrangers : la carte professionnelle.....	58
2.3. Démarches administratives	58
3 Statut de l'étudiant indépendant	58
3.1. Acquisition du statut.....	58
Conditions d'assujettissement	58
Demande d'assujettissement.....	60
Début de l'assujettissement.....	60
Fin de l'assujettissement.....	60
3.2. Cotisations sociales.....	61
3.3. Allocations familiales.....	61
3.4. Assurance Incapacité de travail et soins de santé.....	62
Volet soins de santé	62
Volet incapacité de travail	62
3.4. Impôts	62
4 Conséquences sur le job étudiant.....	62
4.1. Cotisations ONSS	62
4.2. Allocations familiales.....	62
4.3. Impôts	63
6. TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	64
1 Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	64
2 Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	64
2.1. Principe.....	64
2.2. Procédure	64
2.3. Période de travail	65
3 Travail transfrontalier d'un étudiant belge	65
3.1. Quelle législation appliquer ?	65
Sécurité sociale	65
600 heures	66
Occupation simultanée sur deux territoires.....	66
3.2. Obtenir des renseignements	66
7. EN CAS DE LITIGE	67
1 Procédure extrajudiciaire	67
1.1 Arrangement à l'amiable.....	67
1.2 Mise en demeure de s'exécuter.....	67
1.3 Conciliation	68
1.4 Médiation	69
2 Contrôle des lois sociales.....	69
2.1 Quelles sont ses compétences ?	69
2.2. Comment déposer une plainte ?.....	70
2.3. Moyens d'action des inspecteurs.....	70
3 Tribunal du travail.....	70
3.1. Quel est le tribunal du travail compétent ?.....	70
3.2. Comment introduire une action ?.....	71
3.3. Comparution des parties.....	71
3.4. Qui paie les frais de justice ?.....	71
4 Aide juridique et assistance judiciaire	72

4.1. Aide juridique.....	72
4.2. Assistance judiciaire.....	73
4.3. Trouver un avocat spécialisé.....	73
4.4. Aide sociale.....	74
ANNEXES.....	78
1. Liste des travaux interdits.....	78
2. Modèle de contrat d’occupation d’étudiant.....	82
3. Modèle de lettre de mise en demeure.....	84
4. Schéma transversal sur le travail étudiant.....	85
CLAUDE DE DROIT D’AUTEUR.....	86
CLAUDE DE NON-RESPONSABILITE	86