

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
1 Quand faut-il entamer les démarches pour trouver un job de vacances ?	7
2 Comment trouver un job étudiant ?	7
1. CONTRAT ET REGLEMENTATION DU TRAVAIL	10
1 Contrat de travail	10
1.1 principe	10
1.2 Obligation de signer un contrat étudiant ?	10
2 Qui peut conclure un contrat d'occupation d'étudiant ?	11
2.1 Quels étudiants ?	11
Définition	11
Appréciation au cas par cas	11
Situation particulière du doctorant	12
2.2 Condition d'âge	12
2.3 Preuve du statut d'étudiant	13
3 Exclusion de certaines catégories d'étudiants	13
3.1 Contrat d'occupation d'étudiant depuis 12 mois chez le même employeur	13
3.2 École du soir ou enseignement à horaire réduit	14
Promotion sociale	14
Exceptions	14
3.3 Travail non rémunéré dans le cadre d'un stage faisant partie des études	15
3.4 Et le travail étudiant en fin d'études ?	15
4 Contrat d'occupation d'étudiant	16
4.1 Forme du contrat	16
Par écrit	16
Le mineur d'âge peut-il signer seul son contrat ?	16
4.2 Mentions obligatoires dans le contrat	16
4.3 Déclaration du travailleur à la sécurité sociale	17
Principe	17
Exception	17
Adaptation	18
4.4 Sanctions	18
4.5 Période d'essai	18
5 Accueil des nouveaux travailleurs	19
6 Principe de non discrimination	20
7 Travail intérimaire	20
8 Mesures préventives	21
8.1 Qu'entend-on par « jeunes au travail » ?	21
8.2 Examen médical obligatoire	21
8.3 Analyse des risques et travaux interdits	21
Quels risques ?	21
Quand cette analyse doit-elle être effectuée ?	22
Quels sont les travaux concernés ?	22
9 Quelques aspects de la réglementation du travail relative aux conditions de travail	23
9.1 Règlement de travail	23
9.2 Durée du travail	23
Durée minimale	23
Durée minimale par prestation de travail	23
Durée maximale	23
9.3 Travail de nuit	24
9.4 Jours fériés, repos du dimanche	24
Jours fériés	24
Travailler le jour-même	25
9.5 Rémunération	27
Combien l'étudiant va-t-il gagner ?	27
Le mineur peut-il percevoir sa rémunération ?	28
Heures supplémentaires	28
Obligations particulières concernant l'étudiant logé par l'employeur	28
9.6 Avantages salariaux	28
10 Responsabilité du travailleur en cas de fautes	28
11 Fin ou rupture du contrat d'occupation	29

11.1	Rupture pendant la période d'essai	29
11.2	A la date d'échéance normale du contrat	29
11.3	incapacité de travail de l'étudiant.....	29
11.4	Décès de l'une des parties	29
11.5	Non respect de dispositions légales	29
11.6	Rupture pour force majeure	30
11.7	Rupture pour motifs graves	30
	Procédure	30
	Notification	31
	Conséquences.....	31
11.8	Moyennant un préavis	31
	Préavis remis par l'employeur	32
	Préavis remis par l'étudiant	33
11.9	Obligations de l'employeur	33
2.	TRAVAIL ETUDIANT ET ONSS	34
1	Qu'est-ce que l'ONSS ?	34
2	Particularités pour les étudiants	34
2.1	Cotisation de solidarité	34
	Conditions.....	35
	Démarches à effectuer.....	35
2.2	Cumul d'un contrat étudiant avec un contrat salarié.....	35
	Principe.....	35
	Quid d'un cumul auprès du même employeur à la fin des études ?	36
2.3	Quelques questions	36
3	Combinaison du travail étudiant avec d'autres occupations	36
3.1	Contrats non soumis à l'ONSS	37
	Travaux occasionnels pour les besoins du ménage.....	37
	Travaux agricoles saisonniers.....	37
	Travaux dans le secteur socioculturel	37
	Travaux occasionnels lors de manifestations sportives	38
	Cumul des prestations non soumises à l'ONSS	38
	Cumul de ce régime avec le job étudiant.....	38
3.2	Contrats soumis à l'ONSS.....	38
	Travail occasionnel dans l'Horeca	39
	Travail occasionnel dans l'agriculture et l'horticulture	39
	Coexistence des deux régimes d'assujettissement	39
3.	TRAVAIL ETUDIANT ET PROTECTION SOCIALE.....	41
1	Les allocations familiales	41
1.1	Conditions d'âge	41
1.2	Conditions liées au statut d'étudiant	42
	Pour l'enseignement secondaire.....	42
	Pour l'enseignement supérieur.....	43
	Pour l'enseignement de promotion sociale	43
	Pour l'enseignement privé.....	43
	Pour l'enseignement spécialisé.....	43
	Pour l'enseignement en alternance	43
1.3	Cumul avec le job étudiant	44
1.4	Lors des dernières vacances scolaires	45
2	Le stage d'insertion professionnelle	45
3	Soins de santé	46
4	Incapacité de travail.....	46
4.1	Certificat médical	46
4.2	Salaire garanti	46
	Salaire garanti aux étudiants ouvriers.....	46
	Salaire garanti aux étudiants employés	47
	Fin du contrat d'étudiant pour cause d'incapacité.....	47
5	Accident de travail	48
6	Pécule de vacances	48
6.1	Pécule du travailleur étudiant employé	48
6.2	Pécule du travailleur étudiant ouvrier	48
7	Chômage temporaire.....	48
8	Revenus du CPAS	49
4.	TRAVAIL ETUDIANT ET IMPOTS	50
1	Principe.....	50
2	Être fiscalement à charge	50

2.1	Principe	50
2.2	Conditions	50
3	Impôts	52
3.1	L'étudiant jobiste doit-il remplir une déclaration fiscale ?	52
3.2	Que doit déclarer le jeune sur sa feuille d'impôts ?	52
3.3	Qu'entend-on par « ressources personnelles du jeune » ?	53
3.4	Que faut-il entendre par « montant net » ?	54
	Par rapport aux revenus professionnels	54
	Par rapport à la pension alimentaire	54
3.5	Qu'est-ce que le précompte professionnel ?	54
	Le précompte professionnel doit-il toujours être prélevé ?	54
	Que se passe-t-il si un jeune n'a pas atteint le minimum imposable ?	54
4	Quand le jeune paie-t-il des impôts ?	55
5.	TRAVAIL ETUDIANT EN TANT QU'INDEPENDANT	56
1	Principe	56
2	Conditions et démarches	56
2.1	Être majeur	56
2.2	Pour les étrangers : la carte professionnelle	57
2.3	Démarches administratives	57
3	Statut de l'étudiant indépendant	57
3.1	Acquisition du statut	57
	Conditions d'assujettissement	57
	Demande d'assujettissement	59
	Début de l'assujettissement	59
	Fin de l'assujettissement	59
3.2	Cotisations sociales	60
3.3	Allocations familiales	60
3.4	Assurance Incapacité de travail et soins de santé	61
	Volet soins de santé	61
	Volet incapacité de travail	61
3.5	Impôts	61
4	Conséquences sur le job étudiant	61
4.1	Cotisations ONSS	61
4.2	Allocations familiales	61
4.3	Impôts	62
6.	TRAVAIL EN BELGIQUE D'UN ETUDIANT ETRANGER – TRAVAIL A L'ETRANGER D'UN ETUDIANT BELGE	63
1	Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays de l'espace économique européen	63
2	Le travail en Belgique des étudiants venant d'un pays hors espace économique européen	63
2.1	Principe	63
2.2	Procédure	63
2.3	Période de travail	64
3	Travail transfrontalier d'un étudiant belge	64
3.1	Quelle législation appliquer ?	64
	Sécurité sociale	64
	600 heures	65
	Occupation simultanée sur deux territoires	65
3.2	Obtenir des renseignements	65
7.	EN CAS DE LITIGE	66
1	Contrôle des lois sociales	66
1.1	Quelles sont ses compétences ?	66
1.2	Comment déposer une plainte ?	66
1.3	Moyens d'action des inspecteurs	67
2	Tribunal du travail	67
2.1	Quel est le tribunal du travail compétent ?	67
2.2	Comment introduire une action ?	67
2.3	Comparution des parties	68
2.4	Qui paie les frais de justice ?	68
3	Aide juridique et assistance judiciaire	68
3.1	Aide juridique	68
3.2	Assistance judiciaire	70
3.3	Trouver un avocat spécialisé	70
3.4	Aide sociale	70
	ANNEXES	74

1	Liste des travaux interdits.....	74
4	Modèle de contrat d’occupation d’étudiant.....	78
5	Schéma transversal sur le travail étudiant.....	80
	CLAUDE DE DROIT D’AUTEUR.....	81
	CLAUDE DE NON-RESPONSABILITE	81