

# TABLE DES MATIÈRES

<b>TABLE DES MATIERES .....</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>5</b>
<b>01 PRINCIPES GENERAUX.....</b>	<b>6</b>
1 Droit aux congés payés.....	6
2 Combien de jours de congés payés ? .....	6
2.1 Calcul du nombre de jours.....	6
2.2 Assimilation de certains jours non prestés .....	7
3 Quand prendre ses congés payés ? .....	8
3.1 Fermeture annuelle de l'entreprise .....	8
3.2 Choix du travailleur .....	8
4 Comment prendre ses congés ? .....	9
4.1 Principe général.....	9
4.2 Renoncer aux vacances annuelles ?.....	9
4.3 Impossibilité de prendre ses vacances ?.....	9
Tomber malade avant ses congés .....	9
Tomber malade pendant ses congés.....	10
4.4 Quid en cas de licenciement ? .....	10
En cas de licenciement .....	11
En cas de démission .....	11
4.5 Fractionnement des vacances .....	11
Conditions.....	11
Quel est l'impact de la situation familiale ? .....	11
Quid de l'organisation de l'entreprise ? .....	11
5 Recours.....	11
<b>02 SITUATIONS SPECIFIQUES .....</b>	<b>13</b>
1 Employé et apprenti employé .....	13
1.1 Travail à temps partiel.....	14
1.2 Changement d'employeur.....	14
2 Ouvrier et apprenti ouvrier .....	14
2.1 Travail à temps plein.....	14
2.2 Travail à temps partiel .....	15
3 Vacances jeunes .....	15
3.1 Qui peut bénéficier des allocations « vacances-jeunes » ? .....	16
3.2 Montant de l'allocation « vacances-jeunes » .....	16
3.3 Démarches .....	16
Voie papier.....	17
Voie électronique .....	17
3.4 Conséquences .....	17
4 Vacances européennes ou supplémentaires.....	18
4.1 À qui s'adressent-elles? .....	18
4.2 Durée .....	18
Pour un temps plein.....	18
Pour un temps partiel .....	19
4.3 Formalités à accomplir .....	19
4.4 Implications financières.....	19
5 Congé sans solde .....	19
6 Jours fériés et jours de remplacement.....	19
6.1 Jours de remplacement .....	20
6.2 Rémunération.....	20
7 Congé deuil .....	20
7.1 Salarié .....	20
7.2 Indépendant.....	20
8 Étudiant travailleur.....	21
9 Chômeur .....	21
9.1 Que signifie « être en vacances » pour un chômeur ? .....	21
9.2 Quelles formalités accomplir ?.....	22
9.3 Allocations pendant les vacances.....	22
Allocations.....	22
Pécule de vacances.....	22
10 Don de congés conventionnels .....	23

10.1	Notion .....	23
10.2	Conditions.....	23
	Une Convention collective de travail ou un règlement de travail .....	23
	Caractéristique de la personne qui donne le jour de congé .....	23
	Caractéristique de la personne qui reçoit le jour de congé .....	23
	Certificat médical.....	24
10.3	Procédure.....	24
	Demande du travailleur .....	24
	Information de l'employeur .....	24
	Participation au don de congés.....	24
	Mise en application .....	24
<b>03</b>	<b>PECULE DE VACANCES .....</b>	<b>25</b>
1	Calcul du pécule de vacances.....	25
2	En cas de maladie du travailleur .....	26
3	Ouvriers et apprentis ouvriers.....	26
3.1	Mode de paiement des pécules .....	26
3.2	E-government du régime « ouvrier » .....	27
4	Étudiant travailleur.....	27
4.1	Pécule du travailleur étudiant employé.....	27
4.2	Pécule du travailleur étudiant ouvrier.....	27
5	Chômeur .....	27
	<b>SOURCES JURIDIQUES.....</b>	<b>29</b>
	<b>CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....</b>	<b>30</b>
	<b>CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE .....</b>	<b>30</b>