

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	5
01 CONGES PAYES : PRINCIPES GENERAUX	6
1 Droit aux congés payés	6
1.1 Etre assujetti à l'ONSS	6
1.2 Avoir travaillé suffisamment l'année précédente	6
2 Combien de jours de congés payés ?	7
2.1 Calcul du nombre de jours	7
2.2 Assimilation de certains jours non prestés.....	7
3 Quand prendre ses congés payés ?.....	8
3.1 Vacances collectives ou vacances individuelles.....	8
3.2 Priorités ?.....	8
3.3 Fermeture annuelle de l'entreprise	9
Principe	9
Formalités	9
4 Fractionnement des vacances	9
4.1 Conditions.....	9
4.2 Quid de l'organisation de l'entreprise ?	10
5 Prise obligatoire des vacances	10
5.1 Principe général	10
5.2 Renoncer aux vacances annuelles ?	10
5.3 Quid en cas d'impossibilité de prendre ses vacances ?	11
Impossibilité de prendre ses congés avant le 31 décembre.....	11
Tomber malade avant ses congés	11
Tomber malade pendant ses congés.....	11
5.4 Quid en cas de rupture du contrat ?	12
En cas de licenciement.....	12
En cas de démission	12
6 Recours	12
02 CONGES PAYES : SPECIFICITES SELON LE STATUT DU TRAVAILLEUR	14
1 Employé et apprenti employé	14
1.1 Nombre de jours de vacances	14
Travail à temps plein	14
Travail à temps partiel	15
Quid de l'apprenti ou stagiaire IFAPME ?.....	15
1.2 Rémunération des vacances	15
Pécule simple.....	16
Double pécule	16
Pécule de sortie	16
Calcul du pécule de vacances.....	18
2 Ouvrier et apprenti ouvrier	18
2.1 Nombre de jours de vacances	18
Travail à temps plein	18
Travail à temps partiel	19
2.2 Rémunération pour les vacances	19
Mode de paiement du pécule	19
Fichier vacances en ligne.....	20
Calcul du pécule de vacances.....	20
Changement d'employeur	20
3 Artiste	20
3.1 Durée	21
3.2 Rémunération des vacances	21
4 Jeunes sortant des études	21
4.1 Principe des « vacances jeunes »	21
4.2 Conditions pour en bénéficier.....	21
4.3 Rémunération des « vacances-jeunes »	22
4.4 Démarches	22
Voie papier.....	22
Voie électronique.....	23
4.5 Conséquences du job étudiant sur les vacances jeunes.....	23
5 Nouveaux travailleurs salariés	23
5.1 Principe des « vacances européennes » ou « vacances supplémentaires »	23

5.2	Conditions pour en bénéficier	24
5.3	Durée	24
	Pour un temps plein	24
	Pour un temps partiel	25
5.4	Rémunération des « vacances européennes » et implications financières	25
5.5	Démarches	25
6	Étudiant travailleur	25
6.1	Principe	25
6.2	Rémunération des vacances	25
	Pécule du travailleur étudiant employé	26
	Pécule du travailleur étudiant ouvrier	26
7	Chômeur	26
7.1	Que signifie « être en vacances » pour un chômeur ?	26
7.2	Quelles formalités accomplir ?	27
7.3	Allocations pendant les vacances	27
	Allocations	27
	Pécule de vacances	27
03	CONGES SELON CERTAINS EVENEMENTS	28
1	Congés pour motifs impérieux	28
1.1	Principe	28
1.2	Modalités	28
1.3	Durée du congé	28
1.4	Rémunération	29
2	Congés de circonstance	29
2.1	Evènement familial	29
	Mariage	29
	Décès	29
	Evènement religieux ou laïque	31
2.2	Accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles	31
2.3	Comparution en justice	32
3	Congés de sollicitation	32
4	Don de congés conventionnels	32
4.1	Notion	32
4.2	Conditions	32
	Une Convention collective de travail ou un règlement de travail	32
	Caractéristique de la personne qui donne le jour de congé	33
	Caractéristique de la personne qui reçoit le jour de congé	33
	Certificat médical	33
4.3	Procédure	33
	Demande du travailleur	33
	Information de l'employeur	33
	Participation au don de congés	34
	Mise en application	34
04	AUTRES CONGES	35
1	Congé sans solde	35
2	Jours fériés et jours de remplacement	35
	Jours de remplacement	35
	Rémunération	35
3	Congés prévus dans le règlement de travail	35
	GLOSSAIRE	36
	SOURCES JURIDIQUES	37
	CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR	38
	CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE	38