

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	5
01 CONGES PAYES : PRINCIPES GENERAUX	6
1 Droit aux congés payés	6
1.1 Etre assujetti à l'ONSS	6
1.2 Avoir travaillé suffisamment l'année précédente	6
2 Combien de jours de congés payés ?	7
2.1 Calcul du nombre de jours	7
2.2 Assimilation de certains jours non prestés	7
3 Quand prendre ses congés payés ?	8
3.1 Vacances collectives ou vacances individuelles	8
3.2 Priorités ?	8
3.3 Fermeture annuelle de l'entreprise	9
Principe	9
Formalités	9
4 Fractionnement des vacances	9
4.1 Conditions	9
4.2 Quid de l'organisation de l'entreprise ?	10
5 Prise obligatoire des vacances	10
5.1 Principe général	10
5.2 Renoncer aux vacances annuelles ?	10
5.3 Quid en cas d'impossibilité de prendre ses vacances ?	11
Impossibilité de prendre ses congés avant le 31 décembre	11
Tomber malade avant ses congés	11
Tomber malade pendant ses congés	11
5.4 Quid en cas de rupture du contrat ?	12
En cas de licenciement	12
En cas de démission	12
6 Recours	12
02 CONGES PAYES : SPECIFICITES SELON LE STATUT DU TRAVAILLEUR	14
1 Employé et apprenti employé	14
1.1 Nombre de jours de vacances	14
Travail à temps plein	14
Travail à temps partiel	15
Quid de l'apprenti ou stagiaire IFAPME ?	15
1.2 Rémunération des vacances	15
Pécule simple	16
Double pécule	16
Pécule de sortie	16
Calcul du pécule de vacances	18
2 Ouvrier et apprenti ouvrier	18
2.1 Nombre de jours de vacances	18
Travail à temps plein	18
Travail à temps partiel	19
2.2 Rémunération pour les vacances	19
Mode de paiement du pécule	19
Fichier vacances en ligne	20
Calcul du pécule de vacances	20
Changement d'employeur	20
3 Artiste	21
3.1 Durée	21
3.2 Rémunération des vacances	21
4 Jeunes sortant des études	21
4.1 Principe des « vacances jeunes »	21
4.2 Conditions pour en bénéficier	22
4.3 Rémunération des « vacances-jeunes »	22
4.4 Démarches	22
Voie papier	23
Voie électronique	23
4.5 Conséquences du job étudiant sur les vacances jeunes	23
5 Nouveaux travailleurs salariés	24
5.1 Principe des « vacances européennes » ou « vacances supplémentaires »	24

5.2	Conditions pour en bÉnÉficier.....	24
5.3	Durée.....	25
	Pour un temps plein	25
	Pour un temps partiel.....	25
5.4	Rémunération des « vacances européennes » et implications financières	25
5.5	Démarches.....	25
6	Étudiant travailleur	26
6.1	Principe.....	26
6.2	Rémunération des vacances	26
	Pécule du travailleur étudiant employé	26
	Pécule du travailleur étudiant ouvrier.....	26
7	Chômeur.....	26
7.1	Que signifie « être en vacances » pour un chômeur ?	26
7.2	Quelles formalités accomplir ?	27
7.3	Allocations pendant les vacances	27
	Allocations.....	27
	Pécule de vacances.....	27
o3	CONGES SELON CERTAINS EVENEMENTS	29
1	Congés pour motifs impérieux.....	29
1.1	Principe.....	29
1.2	Modalités.....	29
1.3	Durée du congé.....	29
1.4	Rémunération	30
2	Congés de circonstance.....	30
2.1	Evènement familial	30
	Mariage	30
	Décès.....	30
	Evènement religieux ou laïque.....	32
2.2	Accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles	32
2.3	Comparution en justice.....	33
3	Congés de sollicitation	33
4	Don de congés conventionnels	33
4.1	Notion	33
4.2	Conditions.....	33
	Une Convention collective de travail ou un règlement de travail.....	33
	Caractéristique de la personne qui donne le jour de congé.....	34
	Caractéristique de la personne qui reçoit le jour de congé.....	34
	Certificat médical	34
4.3	Procédure	34
	Demande du travailleur	34
	Information de l'employeur	34
	Participation au don de congés.....	35
	Mise en application	35
o4	AUTRES CONGES	36
1	Congé sans solde	36
2	Jours fériés et jours de remplacement.....	36
	Jours de remplacement	36
	Rémunération	36
3	Congés prévus dans le règlement de travail	36
	GLOSSAIRE.....	37
	SOURCES JURIDIQUES	38
	CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR	39
	CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE	39