

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	5
01 CONGÉS PAYÉS : PRINCIPES GÉNÉRAUX.....	6
1 Droit aux congés payés.....	6
1.1 Etre assujetti à l'ONSS.....	6
1.2 Avoir travaillé suffisamment l'année précédente	6
2 Combien de jours de congés payés ?	7
2.1 Calcul du nombre de jours.....	7
2.2 Assimilation de certains jours non prestés	7
3 Quand prendre ses congés payés ?	8
3.1 Vacances collectives ou vacances individuelles.....	8
3.2 Priorités ?.....	9
3.3 Fermeture annuelle de l'entreprise	9
Principe	9
Formalités.....	9
4 Fractionnement des vacances	10
4.1 Conditions.....	10
4.2 Quid de l'organisation de l'entreprise ?	10
5 Prise obligatoire des vacances	10
5.1 Principe général.....	10
5.2 Renoncer aux vacances annuelles ?.....	11
5.3 Quid en cas d'impossibilité de prendre ses vacances ?.....	11
Impossibilité de prendre ses congés avant le 31 décembre.....	11
Tomber malade avant ses congés	12
Tomber malade pendant ses congés.....	12
5.4 Quid en cas de rupture du contrat ?	12
En cas de licenciement	13
En cas de démission	13
6 Recours.....	13
02 CONGÉS PAYÉS : SPÉCIFICITÉS SELON LE STATUT DU TRAVAILLEUR	14
1 Employé et apprenti employé	14
1.1 Nombre de jours de vacances	14
Travail à temps plein.....	14
Travail à temps partiel.....	15
Quid de l'apprenti ou stagiaire IFAPME ?.....	15
1.2 Rémunération des vacances.....	15
Pécule simple.....	16
Double pécule	16
Pécule de sortie	16
Calcul du pécule de vacances.....	18
2 Ouvrier et apprenti ouvrier	18
2.1 Nombre de jours de vacances	18
Travail à temps plein.....	19
Travail à temps partiel.....	19
2.2 Rémunération pour les vacances	19
Mode de paiement du pécule.....	20
Fichier vacances en ligne.....	20
Calcul du pécule de vacances.....	20
Changement d'employeur.....	21
3 Artiste	21
3.1 Durée	21
3.2 Rémunération des vacances.....	21
4 Jeunes sortant des études	21
4.1 Principe des « vacances jeunes ».....	21
4.2 Conditions pour en bénéficier.....	22
4.3 Rémunération des « vacances-jeunes »	23
4.4 Démarches	23
Voie papier.....	23
Voie électronique	23
4.5 Conséquences du job étudiant sur les vacances jeunes.....	24
5 Nouveaux travailleurs salariés	24
5.1 Principe des « vacances européennes » ou « vacances supplémentaires ».....	24

5.2	Conditions pour en bénéficier	25
5.3	Durée	25
	Pour un temps plein	25
	Pour un temps partiel	25
5.4	Rémunération des « vacances européennes » et implications financières	26
5.5	Démarches	26
6	Étudiant travailleur	26
6.1	Principe	26
6.2	Rémunération des vacances	26
	Pécule du travailleur étudiant employé	26
	Pécule du travailleur étudiant ouvrier	27
7	Chômeur	27
7.1	Que signifie « être en vacances » pour un chômeur ?	27
7.2	Quelles formalités accomplir ?	27
7.3	Allocations pendant les vacances	28
	Allocations	28
	Pécule de vacances	28
03	CONGÉS SELON CERTAINS ÉVÈNEMENTS	29
1	Congés pour motifs impérieux	29
1.1	Principe	29
1.2	Modalités	29
1.3	Durée du congé	30
1.4	Rémunération	30
2	Congés de circonstance	30
2.1	Évènement familial	30
	Mariage	30
	Décès	31
	Évènement religieux ou laïque	32
2.2	Accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles	33
2.3	Comparution en justice	33
3	Congés de sollicitation	33
4	Don de congés conventionnels	34
4.1	Notion	34
4.2	Conditions	34
	Une Convention collective de travail ou un règlement de travail	34
	Caractéristique de la personne qui donne le jour de congé	34
	Caractéristique de la personne qui reçoit le jour de congé	34
	Certificat médical	34
4.3	Procédure	35
	Demande du travailleur	35
	Information de l'employeur	35
	Participation au don de congés	35
	Mise en application	35
04	AUTRES CONGÉS	36
1	Congé sans solde	36
2	Jours fériés et jours de remplacement	36
	Jours de remplacement	36
	Rémunération	36
3	Congés prévus dans le règlement de travail	36
	GLOSSAIRE	38
	SOURCES JURIDIQUES	39
	CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR	40
	CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ	40