

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|-----------|
| TABLE DES MATIÈRES | 3 |
| INTRODUCTION | 5 |
| 01 PRINCIPES GÉNÉRAUX..... | 6 |
| 1 Droit aux congés payés..... | 6 |
| 2 Combien de jours de congés payés ? | 6 |
| 2.1 Calcul du nombre de jours..... | 6 |
| 2.2 Assimilation de certains jours non prestés | 7 |
| 3 Quand prendre ses congés payés ? | 8 |
| 3.1 Fermeture annuelle de l'entreprise | 8 |
| 3.2 Choix du travailleur | 8 |
| 4 Comment prendre ses congés ? | 9 |
| 4.1 Principe général..... | 9 |
| 4.2 Renoncer aux vacances annuelles ?..... | 9 |
| 4.3 Impossibilité de prendre ses vacances ?..... | 9 |
| Tomber malade avant ses congés | 9 |
| Tomber malade pendant ses congés..... | 10 |
| 4.4 Quid en cas de licenciement ? | 10 |
| En cas de licenciement | 11 |
| En cas de démission | 11 |
| 4.5 Fractionnement des vacances | 11 |
| Conditions..... | 11 |
| Quel est l'impact de la situation familiale ? | 11 |
| Quid de l'organisation de l'entreprise ? | 11 |
| 5 Recours..... | 11 |
| 02 SITUATIONS SPÉCIFIQUES | 13 |
| 1 Employé et apprenti employé | 13 |
| 1.1 Travail à temps partiel..... | 14 |
| 1.2 Changement d'employeur..... | 14 |
| 2 Ouvrier et apprenti ouvrier | 14 |
| 2.1 Travail à temps plein..... | 14 |
| 2.2 Travail à temps partiel..... | 15 |
| 3 Vacances jeunes | 15 |
| 3.1 Qui peut bénéficier des allocations « vacances-jeunes » ? | 16 |
| 3.2 Montant de l'allocation « vacances-jeunes » | 16 |
| 3.3 Démarches | 16 |
| Voie papier..... | 17 |
| Voie électronique | 17 |
| 3.4 Conséquences | 17 |
| 4 Vacances européennes ou supplémentaires..... | 18 |
| 4.1 À qui s'adressent-elles? | 18 |
| 4.2 Durée..... | 18 |
| Pour un temps plein..... | 18 |
| Pour un temps partiel | 19 |
| 4.3 Formalités à accomplir | 19 |
| 4.4 Implications financières..... | 19 |
| 5 Congé sans solde | 19 |
| 6 Jours fériés et jours de remplacement..... | 19 |
| 6.1 Jours de remplacement | 20 |
| 6.2 Rémunération..... | 20 |
| 7 Étudiant travailleur..... | 20 |
| 8 Chômeur | 20 |
| 8.1 Que signifie « être en vacances » pour un chômeur ? | 20 |
| 8.2 Quelles formalités accomplir ?..... | 21 |
| 8.3 Allocations pendant les vacances..... | 21 |
| Allocations..... | 21 |
| Pécule de vacances..... | 21 |
| 9 Don de congés conventionnels | 22 |
| 9.1 Notion | 22 |
| 9.2 Conditions..... | 22 |
| Une Convention collective de travail ou un règlement de travail | 22 |
| Caractéristique de la personne qui donne le jour de congé | 22 |

| | | |
|-----------|--|-----------|
| | Caractéristique de la personne qui reçoit le jour de congé | 22 |
| | Certificat médical..... | 22 |
| 9.3 | Procédure..... | 23 |
| | Demande du travailleur | 23 |
| | Information de l'employeur | 23 |
| | Participation au don de congés..... | 23 |
| | Mise en application | 23 |
| 03 | PÉCULE DE VACANCES | 24 |
| 1 | Calcul du pécule de vacances..... | 24 |
| 2 | En cas de maladie du travailleur | 25 |
| 3 | Ouvriers et apprentis ouvriers..... | 25 |
| 3.1 | Mode de paiement des pécules | 25 |
| 3.2 | E-government du régime « ouvrier » | 26 |
| 4 | Étudiant travailleur..... | 26 |
| 4.1 | Pécule du travailleur étudiant employé..... | 26 |
| 4.2 | Pécule du travailleur étudiant ouvrier..... | 26 |
| 5 | Chômeur | 26 |
| | SOURCES JURIDIQUES..... | 28 |
| | CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR..... | 29 |
| | CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ | 29 |