

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	5
01 PRINCIPES GÉNÉRAUX.....	6
1 Droit aux congés payés.....	6
2 Combien de jours de congés payés ?	6
2.1 Calcul du nombre de jours.....	6
2.2 Assimilation de certains jours non prestés	7
3 Quand prendre ses congés payés ?	8
3.1 Fermeture annuelle de l'entreprise	8
3.2 Choix du travailleur	8
4 Comment prendre ses congés ?	9
4.1 Principe général.....	9
4.2 Renoncer aux vacances annuelles ?.....	9
4.3 Impossibilité de prendre ses vacances ?.....	9
Tomber malade avant ses congés	9
Tomber malade pendant ses congés.....	10
4.4 Quid en cas de licenciement ?	10
En cas de licenciement	10
En cas de démission	10
4.5 Fractionnement des vacances	11
Conditions.....	11
Quel est l'impact de la situation familiale ?	11
Quid de l'organisation de l'entreprise ?	11
5 Recours.....	11
02 SITUATIONS SPÉCIFIQUES	13
1 Employé et apprenti employé	13
1.1 Travail à temps plein.....	13
1.2 Travail à temps partiel	14
1.3 Changement d'employeur.....	14
2 Ouvrier et apprenti ouvrier	14
2.1 Travail à temps plein.....	14
2.2 Travail à temps partiel	15
3 Vacances jeunes	15
3.1 Qui peut bénéficier des allocations « vacances-jeunes » ?	16
3.2 Montant de l'allocation « vacances-jeunes »	16
3.3 Démarches	16
Voie papier.....	17
Voie électronique	17
3.4 Conséquences	17
4 Vacances européennes ou supplémentaires.....	18
4.1 À qui s'adressent-elles?	18
4.2 Durée	18
Pour un temps plein.....	18
Pour un temps partiel	19
4.3 Formalités à accomplir	19
4.4 Implications financières.....	19
5 Congé sans solde	19
6 Jours fériés et jours de remplacement.....	19
6.1 Jours de remplacement.....	19
6.2 Rémunération.....	20
7 Étudiant travailleur.....	20
8 Chômeur	20
8.1 Que signifie « être en vacances » pour un chômeur ?	20
8.2 Quelles formalités accomplir ?.....	21
8.3 Allocations pendant les vacances.....	21
Allocations.....	21
Pécule de vacances.....	21
9 Don de congés conventionnels	21
9.1 Notion	21
9.2 Conditions.....	22
Une Convention collective de travail ou un règlement de travail	22

	Caractéristique de la personne qui donne le jour de congé.....	22
	Caractéristique de la personne qui reçoit le jour de congé.....	22
	Certificat médical.....	22
9.3	Procédure.....	23
	Demande du travailleur.....	23
	Information de l'employeur.....	23
	Participation au don de congés.....	23
	Mise en application.....	23
03	PÉCULE DE VACANCES.....	24
1	Calcul du pécule de vacances.....	24
2	En cas de maladie du travailleur.....	25
3	Ouvriers et apprentis ouvriers.....	25
3.1	Mode de paiement des pécules.....	25
3.2	E-government du régime « ouvrier ».....	25
4	Étudiant travailleur.....	26
4.1	Pécule du travailleur étudiant employé.....	26
4.2	Pécule du travailleur étudiant ouvrier.....	26
5	Chômeur.....	26
	SOURCES JURIDIQUES.....	27
	CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ.....	28