

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	8
1. L'INTERIMAIRE	9
1 Généralités	9
1.1 Définition	9
1.2 Motifs du travail intérimaire	9
1.3 Chercher du travail intérimaire	10
2 Spécificités de l'intérim	11
2.1 Différents contrats	11
Intention de conclure un contrat de travail intérimaire	11
Contrat de travail intérimaire – entre le travailleur et l'agence interim	11
Contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire	12
Règlements de travail	12
2.2 Modalités du contrat d'intérim	12
Mentions du contrat	12
Durée du contrat	13
Période d'essai	14
Nombre d'heures	14
Rémunération	14
Frais de déplacement	15
2.3 Fin du contrat de travail intérimaire	15
2.4 Enchaîner des contrats d'intérimaire	15
2.5 Sécurité de l'emploi	16
2.6 Information et contrôle syndical	17
3 Prestations sociales et intérim	17
3.1 Congés et pécule	17
3.2 Rémunération des jours fériés	17
3.3 Maladie	18
3.4 Chômage	18
4 Intérim en tant qu'étudiant	18
2. LE VOLONTAIRE	19
1 Généralités	19
1.1 Définition	19
Exercice d'une activité	19
Absence de rétribution	19
Absence d'obligation	20
Être en dehors du contexte normal de travail	20
Au sein d'une organisation	20
1.2 Conditions pour être volontaire	20
Âge	20
Étrangers	21
2 Spécificités du volontariat	21
2.1 Obligation d'information	21
Contenu	21
Forme	22
2.2 Indemnités	22
Frais réels	22
Indemnités forfaitaires	23
2.3 Assurances nécessaires	25
Assurance responsabilité civile	25
Assurance familiale	25
Assurance accident corporel	25
3 Prestations sociales et volontariat	26
3.1 Principe	26
3.2 Cumul avec le chômage	26
Conditions	26
Démarches	26
3.3 Cumul avec le R.I.S.	28
3.4 Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail	28
3.5 Cumul avec les allocations familiales	28

4	Volontariat à l'étranger.....	28
4.1	Étudiants.....	28
	Conditions.....	28
	Pour faire quoi ?.....	28
4.2	Demandeurs d'emplois.....	29
	Partir en prenant ses congés.....	30
	Partir en obtenant une dispense de l'ONEM.....	30
5	Conseil supérieur des volontaires.....	30
5.1	Objectifs.....	30
5.2	Composition.....	31
5.3	Missions.....	31
3.	TRAVAILLEUR DES ARTS (ARTISTE)	32
1	Généralités.....	32
2	Spécificités des artistes.....	32
2.1	Pas de statut spécifique.....	32
2.2	Assujettissement au statut des travailleurs salariés.....	33
	Principe.....	33
	Régime « 1 ^{er} bis ».....	33
2.3	Exceptions à l'assujettissement au statut des salariés.....	38
2.4	Artiste indépendant.....	38
	Comment devenir artiste indépendant ?.....	38
	Double régime : artiste salarié et indépendant.....	38
2.5	Artiste primo-starter indépendant.....	38
2.6	Régime de l'indemnité des arts en amateurs (IAA).....	39
	Principe.....	39
	Conditions.....	40
	Cotisation de solidarité.....	41
	Sanction.....	41
	Incidence sur le chômage.....	41
2.7	Plateforme internet.....	42
	Working in the arts.....	42
2.8	Travail temporaire.....	42
3	Prestations sociales des artistes salariés.....	43
3.1	Vacances annuelles.....	43
3.2	Chômage.....	43
	Droit aux allocations de chômage.....	44
	Païement des allocations.....	46
3.3	Aide sociale.....	48
4	Réduction des cotisations patronales.....	49
4.1	Réduction groupe-cible.....	49
4.2	Condition.....	49
5	Organismes de soutien aux artistes.....	50
5.1	Bureaux Sociaux pour Artistes (B.S.A.) et le travail temporaire.....	50
5.2	Smartbe.....	50
	Missions de Smartbe.....	50
	Smartbe en tant que bureau social pour artiste (B.S.A.).....	50
	Démarches pour devenir membre de Smartbe.....	51
4.	LE STAGIAIRE	52
1	Stage effectué pendant les études.....	52
1.1	Définition.....	52
1.2	Dans l'enseignement secondaire.....	52
	Trois types de stages.....	52
	Caractère obligatoire.....	54
	Lieu de stage.....	54
	Maître de stage et tuteur.....	55
	Documents liés au stage.....	55
1.3	Dans la formation en alternance.....	56
	Stage sous contrat d'alternance.....	56
	Stage sous contrat d'apprentissage industriel.....	57
	Stage dans le cadre de la formation chef d'entreprise.....	58
1.4	Dans l'enseignement supérieur.....	59
	Règle générale.....	59
	Cas particuliers.....	59
1.5	Droit du travail.....	59
	Stage dans l'enseignement secondaire.....	59

Stage en alternance	60
Stage dans l'enseignement supérieur	60
1.6 Protection des stagiaires	60
Champ d'application	60
Obligations de l'employeur	60
2 Stage d'accès à une profession libérale	61
2.1 Quel statut ?	61
2.2 Quelques exemples concrets	61
Stagiaire avocat.....	61
Stagiaire notaire.....	62
Stagiaire médecin	62
Stagiaire architecte	63
5. LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL	64
1 Le travailleur occasionnel dans le secteur associatif (sportif et socio-culturel)	64
1.1 Champ d'application	65
Principe.....	65
Exclusion	65
1.2 Cotisations sociales	66
1.3 Contrat de travail	67
1.4 Fiscalité	67
2 Services occasionnels entre citoyens	67
2.1 Définition et exemples	68
2.2 Régime fiscal	68
2.3 Assurances nécessaires	69
3 L'économie collaborative.....	69
3.1 Définition	69
3.2 Fiscalité	69
Conditions à respecter pour bénéficier du régime fiscal	69
Régime fiscal	70
3.3 Cumul avec une allocation de chômage ou du cpas.....	71
6. LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS L'HORECA	72
1 Généralités	72
1.1 Définition	72
1.2 Caractéristiques	72
2 Sécurité sociale et HORECA	73
2.1 ONSS en général	73
ONSS, c'est quoi ?	73
Contrats soumis à l'ONSS.....	73
2.2 Particularités dans l'HORECA	73
Contingent travailleur de 50 jours	73
Contingent employeur de 200 jours	74
Droits sociaux des travailleurs	75
2.3 Fiscalité	75
3 Combinaison avec d'autres statuts ?	76
7. LE TRAVAILLEUR SAISONNIER OCCASIONNEL	77
1 Généralités	77
1.1 Définition	77
1.2 Qui ?.....	77
2 Sécurité sociale	77
2.1 Documents sociaux	77
Contrat de travail	77
Dimona occasionnel.....	77
Formulaire occasionnel.....	78
2.2 Assujettissement limité.....	78
Calcul des cotisations.....	78
Les contingents	79
2.3 Exonération ONSS	80
2.4 Tableau récapitulatif	81
8. LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE MILIEU SOCIO-CULTUREL ET SPORTIF	82
1 Généralités	82
1.1 Définition	82
1.2 Qui ?.....	82
Travailleurs	82

Employeurs	83
1.3 Quoi ?.....	84
1.4 Quand ?.....	84
2 Sécurité sociale.....	84
2.1 Documents sociaux	84
Contrat de travail.....	84
Dimona occasionnel.....	85
2.2 Droit du travail.....	85
2.3 Exonération ONSS.....	85
2.4 Droits sociaux.....	86
2.5 Rupture unilatérale du contrat	86
3 Combinaison avec d'autres statuts ?	86
9. LE SPORTIF REMUNERE.....	88
1 Généralités	88
1.1 Sportif professionnel.....	88
1.2 Entraîneurs.....	88
2 Spécificités du contrat de sportif.....	88
2.1 Type de contrat.....	88
Âge minimum.....	89
Contrat à durée indéterminée	89
Contrat à durée déterminée	90
2.2 Fin du contrat.....	90
3 Sécurité sociale.....	90
3.1 Assujettissement du sportif	91
Vacances annuelles.....	91
Cotisation de modération salariale	91
Accident de travail	91
3.2 Cotisations de sécurité sociale.....	91
3.3 Réduction structurelle et groupe-cible	92
3.4 Bonus Sport pour les sportifs.....	92
4 Fiscalité.....	93
4.1 Sportifs résidant en Belgique	93
Jeunes sportifs	93
Autres sportifs.....	93
4.2 Sportifs ne résidant pas en Belgique mais y travaillant.....	94
Période inférieure à 30 jours	94
Période supérieure à 30 jours	94
10. L'AIDANT PROCHE.....	95
1 Généralités	95
1.1 Définition	95
1.2 Reconnaissance.....	96
Conditions.....	96
Demande	96
Fin de la reconnaissance	96
1.3 Suspension du travail.....	97
Durée.....	97
Notification	97
Allocation.....	98
2 Dispense pour les chômeurs.....	98
2.1 Explications	98
2.2 Conditions.....	98
2.3 Modalités d'octroi.....	98
2.4 Durée de la dispense.....	99
Prolongation	99
Fin prématurée de la dispense.....	99
2.5 Montant de l'allocation.....	99
2.6 Conséquences pour le chômeur.....	99
11. L'ARTISAN.....	101
1 Généralités	101
1.1. Définition	101
1.2. Conditions.....	101
Age.....	101
Inscription à la Banque-Carrefour des entreprises.....	101
Une ou plusieurs activités artisanales	102

Moins de vingt travailleurs.....	102
2 Spécificités des artisans	102
2.1 Démarches	102
Formulaire	102
Recours	103
2.2 Logo	103
2.3 Durée	103
2.4 Renouvellement.....	104
1.3. Sanctions.....	104
12. LE FREELANCE	105
1 Généralités	105
2 Spécificités des freelances.....	105
2.1 Freelance indépendant	105
Démarches	105
Contrat de collaboration indépendant.....	106
Assurances	106
2.2 Freelance salarié	106
Société de portage	106
Smart	107
3 Prestations sociales des freelances salariés.....	108
SOURCES JURIDIQUES.....	109
ANNEXES.....	114
1. Schéma récapitulatif des statuts les plus fréquents chez les jeunes.....	114
CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....	117
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE	117