

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	8
1. L'INTERIMAIRE	9
1 Généralités	9
1.1 Définition	9
1.2 Motifs du travail intérimaire	9
1.3 Chercher du travail intérimaire	10
2 Spécificités de l'intérim.....	11
2.1 Différents contrats	11
Intention de conclure un contrat de travail intérimaire.....	11
Contrat de travail intérimaire – entre le travailleur et l'agence interim	11
Contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire.....	12
Règlements de travail	12
2.2 Modalités du contrat d'intérim.....	12
Mentions du contrat	12
Durée du contrat.....	13
Période d'essai.....	14
Nombre d'heures.....	14
Rémunération	14
Frais de déplacement.....	15
2.3 Fin du contrat de travail intérimaire	15
2.4 Enchaîner des contrats d'intérimaire	15
2.5 Sécurité de l'emploi	16
2.6 Information et contrôle syndical.....	17
3 Prestations sociales et intérim.....	17
3.1 Congés et pécule.....	17
3.2 Rémunération des jours fériés	17
3.3 Maladie	18
3.4 Chômage	18
4 Intérim en tant qu'étudiant	18
2. LE VOLONTAIRE	19
1 Généralités	19
1.1 Définition	19
Exercice d'une activité	19
Absence de rétribution	19
Absence d'obligation	20
Être en dehors du contexte normal de travail.....	20
Au sein d'une organisation	20
1.2 Conditions pour être volontaire	20
Âge	20
Étrangers.....	21
2 Spécificités du volontariat	21
2.1 Obligation d'information.....	21
Contenu	21
Forme.....	22
2.2 Indemnités	22
Frais réels.....	22
Indemnités forfaitaires	23
2.3 Assurances nécessaires	25
Assurance responsabilité civile	25
Assurance familiale	25
Assurance accident corporel	25
3 Prestations sociales et volontariat	26
3.1 Principe	26
3.2 Cumul avec le chômage	26
Conditions	26
Démarches	26
3.3 Cumul avec le R.I.S.	28
3.4 Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail	28
3.5 Cumul avec les allocations familiales	28

4	Volontariat à l'étranger	28
4.1	Étudiants	28
	Conditions	28
	Pour faire quoi ?	28
4.2	Demandeurs d'emplois	29
	Partir en prenant ses congés	30
	Partir en obtenant une dispense de l'ONEM	30
5	Conseil supérieur des volontaires	30
5.1	Objectifs	30
5.2	Composition	30
5.3	Missions	31
3.	TRAVAILLEUR DES ARTS (ARTISTE)	32
1	Généralités	32
2	Spécificités des artistes	33
2.1	Pas de statut spécifique	33
2.2	Assujettissement au statut des travailleurs salariés	33
	Principe	33
	Régime « 1 ^{er} bis »	33
2.3	Exceptions à l'assujettissement au statut des salariés	36
2.4	Artiste indépendant	36
	Comment devenir artiste indépendant ?	36
	Comment prouver son statut d'artiste indépendant ?	37
	Double régime : artiste salarié et indépendant	39
2.5	Artiste primo-starter indépendant	39
2.6	Régime des petites indemnités	40
	Principe	41
	Conditions	42
	Carte artiste	42
	Sanction	42
	Incidence sur le chômage	42
2.7	Plateforme internet	43
	Artist@work	43
2.8	Travail temporaire	44
3	Prestations sociales des artistes salariés	44
3.1	Allocations familiales	45
3.2	Vacances annuelles	45
3.3	Chômage	45
	Droit aux allocations de chômage	46
	Paiement des allocations	48
3.4	Aide sociale	49
4	Réduction des cotisations patronales	50
4.1	Réduction groupe-cible	50
4.2	Condition	51
5	Organismes de soutien aux artistes	51
5.1	Bureaux Sociaux pour Artistes (B.S.A.) et le travail temporaire	51
5.2	Smartbe	51
	Missions de Smartbe	52
	Smartbe en tant que bureau social pour artiste (B.S.A.)	52
	Démarches pour devenir membre de Smartbe	52
4.	LE STAGIAIRE	53
1	Stage effectué pendant les études	53
1.1	Définition	53
1.2	Dans l'enseignement secondaire	53
	Trois types de stages	53
	Caractère obligatoire	55
	Lieu de stage	55
	Maître de stage et tuteur	56
	Documents liés au stage	56
1.3	Dans la formation en alternance	57
	Stage sous contrat d'alternance	57
	Stage sous contrat d'apprentissage industriel	58
	Stage dans le cadre de la formation chef d'entreprise	59
1.4	Dans l'enseignement supérieur	60
	Règle générale	60
	Cas particuliers	60

1.5	Droit du travail	60
	Stage dans l'enseignement secondaire.....	60
	Stage en alternance	61
	Stage dans l'enseignement supérieur	61
1.6	Protection des stagiaires.....	61
	Champ d'application	61
	Obligations de l'employeur	61
2	Stage d'accès à une profession libérale	62
2.1	Quel statut ?	62
2.2	Quelques exemples concrets	62
	Stagiaire avocat.....	62
	Stagiaire notaire.....	63
	Stagiaire médecin	63
	Stagiaire architecte	64
5.	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL	65
1	Le travailleur occasionnel dans le secteur associatif (sportif et socio-culturel)	65
1.1	Champ d'application	66
	Principe	66
	Exclusion	66
1.2	Cotisations sociales	67
1.3	Contrat de travail	68
1.4	Fiscalité	68
2	Services occasionnels entre citoyens	68
2.1	Définition et exemples	69
2.2	Régime fiscal	69
2.3	Assurances nécessaires	70
3	L'économie collaborative	70
3.1	Définition	70
3.2	Fiscalité	70
	Conditions à respecter pour bénéficier du régime fiscal	70
	Régime fiscal	71
3.3	Cumul avec une allocation de chômage ou du cpas	72
6.	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS L'HORECA	73
1	Généralités	73
1.1	Définition	73
1.2	Caractéristiques	73
2	Sécurité sociale et HORECA	74
2.1	ONSS en général	74
	ONSS, c'est quoi ?	74
	Contrats soumis à l'ONSS	74
2.2	Particularités dans l'HORECA	74
	Contingent travailleur de 50 jours	74
	Contingent employeur de 200 jours	75
	Droits sociaux des travailleurs	76
2.3	Fiscalité	76
3	Combinaison avec d'autres statuts ?	77
7.	LE TRAVAILLEUR SAISONNIER OCCASIONNEL	78
1	Généralités	78
1.1	Définition	78
1.2	Qui ?	78
2	Sécurité sociale	78
2.1	Documents sociaux	78
	Contrat de travail	78
	Dimona occasionnel	78
	Formulaire occasionnel	79
2.2	Assujettissement limité	79
	Calcul des cotisations	79
	Les contingents	80
2.3	Exonération ONSS	81
2.4	Tableau récapitulatif	82
8.	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE MILIEU SOCIO-CULTUREL ET SPORTIF.....	83
1	Généralités	83
1.1	Définition	83

1.2	Qui ?.....	83
	Travailleurs	83
	Employeurs	84
1.3	Quoi ?.....	85
1.4	Quand ?.....	85
2	Sécurité sociale	85
2.1	Documents sociaux	85
	Contrat de travail	85
	Dimona occasionnel.....	86
2.2	Droit du travail	86
2.3	Exonération ONSS	86
2.4	Droits sociaux.....	87
2.5	Rupture unilatérale du contrat	87
3	Combinaison avec d'autres statuts ?	87
9.	LE SPORTIF REMUNERE	89
1	Généralités	89
1.1	Sportif professionnel.....	89
1.2	Entraîneurs.....	89
2	Spécificités du contrat de sportif	89
2.1	Type de contrat.....	89
	Âge minimum.....	90
	Contrat à durée indéterminée	90
	Contrat à durée déterminée	91
2.2	Fin du contrat.....	91
3	Sécurité sociale	91
3.1	Assujettissement du sportif	92
	Vacances annuelles	92
	Cotisation de modération salariale	92
	Accident de travail	92
3.2	Cotisations de sécurité sociale	92
3.3	Réduction structurelle et groupe-cible	93
3.4	Bonus Sport pour les sportifs	93
4	Fiscalité	94
4.1	Sportifs résidant en Belgique	94
	Jeunes sportifs	94
	Autres sportifs.....	94
4.2	Sportifs ne résidant pas en Belgique mais y travaillant	95
	Période inférieure à 30 jours	95
	Période supérieure à 30 jours	95
10.	L'AIDANT PROCHE.....	96
1	Généralités	96
1.1	Définition	96
1.2	Reconnaissance.....	97
	Conditions.....	97
	Demande	97
	Fin de la reconnaissance	97
1.3	Suspension du travail	98
	Durée	98
	Notification	98
	Allocation	99
2	Dispense pour les chômeurs.....	99
2.1	Explications	99
2.2	Conditions.....	99
2.3	Modalités d'octroi.....	99
2.4	Durée de la dispense	100
	Prolongation	100
	Fin prématurée de la dispense	100
2.5	Montant de l'allocation.....	100
2.6	Conséquences pour le chômeur.....	100
11.	L'ARTISAN	102
1	Généralités	102
1.1.	Définition	102
1.2.	Conditions	102
	Age	102

Inscription à la Banque-Carrefour des entreprises.....	102
Une ou plusieurs activités artisanales	103
Moins de vingt travailleurs.....	103
2 Spécificités des artisans	103
2.1 Démarches	103
Formulaire	103
Recours	104
2.2 Logo	104
2.3 Durée	104
2.4 Renouvellement.....	105
1.3. Sanctions.....	105
12. LE FREELANCE	106
1 Généralités	106
2 Spécificités des freelances.....	106
2.1 Freelance indépendant	106
Démarches.....	106
Contrat de collaboration indépendant.....	107
Assurances	107
2.2 Freelance salarié	107
Société de portage	107
Smart	108
3 Prestations sociales des freelances salariés.....	109
SOURCES JURIDIQUES.....	110
ANNEXES.....	115
1. Schéma récapitulatif des statuts les plus fréquents chez les jeunes.....	115
CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....	118
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE	118