

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIERES	3
INTRODUCTION	8
1. L'INTERIMAIRES	9
1 Généralités	9
1.1 Définition	9
1.2 Motifs du travail intérimaire	9
1.3 Chercher du travail intérimaire	10
2 Spécificités de l'intérim	11
2.1 Différents contrats	11
Intention de conclure un contrat de travail intérimaire	11
Contrat de travail intérimaire – entre le travailleur et l'agence interim	11
Contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire	12
Règlements de travail	12
2.2 Modalités du contrat d'intérim	12
Mentions du contrat	12
Durée du contrat	13
Période d'essai	14
Nombre d'heures	14
Rémunération	14
Frais de déplacement	15
2.3 Fin du contrat de travail intérimaire	15
2.4 Enchaîner des contrats d'intérimaire	15
2.5 Sécurité de l'emploi	16
2.6 Information et contrôle syndical	17
3 Prestations sociales et intérim	17
3.1 Congés et pécule	17
3.2 Rémunération des jours fériés	17
3.3 Maladie	18
3.4 Chômage	18
4 Intérim en tant qu'étudiant	18
2. LE VOLONTAIRE	19
1 Généralités	19
1.1 Définition	19
Exercice d'une activité	19
Absence de rétribution	19
Absence d'obligation	20
Être en dehors du contexte normal de travail	20
Au sein d'une organisation	20
1.2 Conditions pour être volontaire	20
Âge	20
Étrangers	21
2 Spécificités du volontariat	21
2.1 Obligation d'information	21
Contenu	21
Forme	22
2.2 Indemnités	22
Frais réels	22
Indemnités forfaitaires	23
2.3 Assurances nécessaires	25
Assurance responsabilité civile	25
Assurance familiale	25
Assurance accident corporel	25
3 Prestations sociales et volontariat	26
3.1 Principe	26
3.2 Cumul avec le chômage	26
Conditions	26
Démarches	26
3.3 Cumul avec le R.I.S.	28
3.4 Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail	28
3.5 Cumul avec les allocations familiales	28

4	Volontariat à l'étranger.....	28
4.1	Étudiants.....	28
	Conditions.....	28
	Pour faire quoi ?.....	28
4.2	Demandeurs d'emplois.....	29
	Partir en prenant ses congés.....	30
	Partir en obtenant une dispense de l'ONEM.....	30
5	Conseil supérieur des volontaires.....	30
5.1	Objectifs.....	30
5.2	Composition.....	31
5.3	Missions.....	31
3.	TRAVAILLEUR DES ARTS (ARTISTE)	32
1	Généralités.....	32
2	Spécificités des artistes.....	33
2.1	Pas de statut spécifique.....	33
2.2	Assujettissement au statut des travailleurs salariés.....	33
	Principe.....	33
	Régime « 1 ^{er} bis ».....	34
2.3	Exceptions à l'assujettissement au statut des salariés.....	37
2.4	Artiste indépendant.....	37
	Comment devenir artiste indépendant ?.....	37
	Comment prouver son statut d'artiste indépendant ?.....	37
	Double régime : artiste salarié et indépendant.....	39
2.5	Artiste primo-starter indépendant.....	40
2.6	Régime des petites indemnités.....	41
	Principe.....	42
	Conditions.....	42
	Carte artiste.....	43
	Sanction.....	43
	Incidence sur le chômage.....	43
2.7	Plateforme internet.....	43
	Artist@work.....	44
2.8	Travail temporaire.....	44
3	Prestations sociales des artistes salariés.....	45
3.1	Allocations familiales.....	45
3.2	Vacances annuelles.....	46
3.3	Chômage.....	46
	Droit aux allocations de chômage.....	46
	Paie des allocations.....	48
3.4	Aide sociale.....	50
4	Réduction des cotisations patronales.....	50
4.1	Réduction groupe-cible.....	50
4.2	Condition.....	51
5	Organismes de soutien aux artistes.....	51
5.1	Bureaux Sociaux pour Artistes (B.S.A.) et le travail temporaire.....	51
5.2	Smartbe.....	52
	Missions de Smartbe.....	52
	Smartbe en tant que bureau social pour artiste (B.S.A.).....	52
	Démarches pour devenir membre de Smartbe.....	53
4.	LE STAGIAIRE	54
1	Stage effectué pendant les études.....	54
1.1	Définition.....	54
1.2	Dans l'enseignement secondaire.....	54
	Trois types de stages.....	54
	Caractère obligatoire.....	56
	Lieu de stage.....	56
	Maître de stage et tuteur.....	57
	Documents liés au stage.....	57
1.3	Dans la formation en alternance.....	58
	Stage sous contrat d'alternance.....	58
	Stage sous contrat d'apprentissage industriel.....	59
	Stage dans le cadre de la formation chef d'entreprise.....	60
1.4	Dans l'enseignement supérieur.....	61
	Règle générale.....	61
	Cas particuliers.....	61

1.5	Droit du travail	61
	Stage dans l'enseignement secondaire	61
	Stage en alternance	62
	Stage dans l'enseignement supérieur	62
1.6	Protection des stagiaires.....	62
	Champ d'application	62
	Obligations de l'employeur	62
2	Stage d'accès à une profession libérale	63
2.1	Quel statut ?	63
2.2	Quelques exemples concrets	63
	Stagiaire avocat.....	63
	Stagiaire notaire.....	64
	Stagiaire médecin	64
	Stagiaire architecte	65
5.	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL	66
1	Le travailleur occasionnel dans le secteur associatif (sportif et socio-culturel)	66
1.1	Champ d'application	67
	Principe	67
	Exclusion	67
1.2	Cotisations sociales	68
1.3	Contrat de travail	69
1.4	Fiscalité	69
2	Services occasionnels entre citoyens	69
2.1	Définition et exemples	70
2.2	Régime fiscal	70
2.3	Assurances nécessaires	70
3	L'économie collaborative.....	71
3.1	Définition	71
3.2	Fiscalité	71
	Conditions à respecter pour bénéficier du régime fiscal	71
	Régime fiscal	72
3.3	Cumul avec une allocation de chômage ou du cpas.....	72
6.	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS L'HORECA	74
1	Généralités	74
1.1	Définition	74
1.2	Caractéristiques	74
2	Sécurité sociale et HORECA	75
2.1	ONSS en général	75
	ONSS, c'est quoi ?	75
	Contrats soumis à l'ONSS	75
2.2	Particularités dans l'HORECA	75
	Contingent travailleur de 50 jours	75
	Contingent employeur de 200 jours	76
	Droits sociaux des travailleurs	77
2.3	Fiscalité	77
3	Combinaison avec d'autres statuts ?	78
7.	LE TRAVAILLEUR SAISONNIER OCCASIONNEL	79
1	Généralités	79
1.1	Définition	79
1.2	Qui ?.....	79
2	Sécurité sociale	79
2.1	Documents sociaux	79
	Contrat de travail.....	79
	Dimona occasionnel	79
	Formulaire occasionnel.....	80
2.2	Assujettissement limité.....	80
	Calcul des cotisations.....	80
	Les contingents	81
2.3	Exonération ONSS	82
2.4	Tableau récapitulatif	82
8.	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE MILIEU SOCIO-CULTUREL ET SPORTIF.....	83
1	Généralités	83
1.1	Définition	83

1.2	Qui ?.....	83
	Travailleurs	83
	Employeurs	84
1.3	Quoi ?.....	85
1.4	Quand ?.....	85
2	Sécurité sociale	85
2.1	Documents sociaux	85
	Contrat de travail	85
	Dimona occasionnel.....	86
2.2	Droit du travail	86
2.3	Exonération ONSS	86
2.4	Droits sociaux.....	87
2.5	Rupture unilatérale du contrat	87
3	Combinaison avec d'autres statuts ?	87
9.	LE SPORTIF REMUNERE	89
1	Généralités	89
1.1	Sportif professionnel.....	89
1.2	Entraîneurs.....	89
2	Spécificités du contrat de sportif	89
2.1	Type de contrat.....	89
	Âge minimum.....	90
	Contrat à durée indéterminée	90
	Contrat à durée déterminée	91
2.2	Fin du contrat.....	91
3	Sécurité sociale	91
3.1	Assujettissement du sportif	92
	Vacances annuelles.....	92
	Cotisation de modération salariale	92
	Accident de travail	92
3.2	Cotisations de sécurité sociale	92
3.3	Réduction structurelle et groupe-cible	93
3.4	Bonus Sport pour les sportifs	93
4	Fiscalité.....	94
4.1	Sportifs résidant en Belgique	94
	Jeunes sportifs	94
	Autres sportifs.....	94
4.2	Sportifs ne résidant pas en Belgique mais y travaillant.....	95
	Période inférieure à 30 jours	95
	Période supérieure à 30 jours	95
10.	L'AIDANT PROCHE.....	97
1	Généralités	97
1.1	Définition	97
1.2	Reconnaissance.....	98
	Conditions.....	98
	Demande	98
	Fin de la reconnaissance	98
1.3	Suspension du travail	99
	Durée	99
	Notification	99
	Allocation	100
2	Dispense pour les chômeurs.....	100
2.1	Explications	100
2.2	Conditions	100
2.3	Modalités d'octroi.....	100
2.4	Durée de la dispense.....	101
	Prolongation	101
	Fin prématurée de la dispense.....	101
2.5	Montant de l'allocation.....	101
2.6	Conséquences pour le chômeur	101
11.	L'ARTISAN.....	103
1	Généralités	103
1.1.	Définition	103
1.2.	Conditions.....	103
	Age.....	103

Inscription à la Banque-Carrefour des entreprises.....	103
Une ou plusieurs activités artisanales.....	104
Moins de vingt travailleurs.....	104
2 Spécificités des artisans.....	104
2.1 Démarches.....	104
Formulaire.....	104
Recours.....	105
2.2 Logo.....	105
2.3 Durée.....	105
2.4 Renouvellement.....	106
1.3. Sanctions.....	106
12. LE FREELANCE.....	107
1 Généralités.....	107
2 Spécificités des freelances.....	107
2.1 Freelance indépendant.....	107
Démarches.....	107
Contrat de collaboration indépendant.....	108
Assurances.....	108
2.2 Freelance salarié.....	108
Société de portage.....	108
Smart.....	109
3 Prestations sociales des freelances salariés.....	110
SOURCES JURIDIQUES.....	111
ANNEXES.....	116
1. Schéma récapitulatif des statuts les plus fréquents chez les jeunes.....	116
CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....	119
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE.....	119