

# TABLE DES MATIÈRES

<b>TABLE DES MATIERES</b> .....	<b>3</b>
<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>8</b>
<b>1. L'INTERIMAIRE</b> .....	<b>9</b>
1 Généralités .....	9
1.1 Définition .....	9
1.2 Motifs du travail intérimaire .....	9
1.3 Chercher du travail intérimaire .....	10
2 Spécificités de l'intérim .....	11
2.1 Différents contrats .....	11
Intention de conclure un contrat de travail intérimaire .....	11
Contrat de travail intérimaire – entre le travailleur et l'agence interim .....	11
Contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire .....	12
Règlements de travail .....	12
2.2 Modalités du contrat d'intérim .....	12
Mentions du contrat .....	12
Durée du contrat .....	13
Période d'essai .....	14
Nombre d'heures .....	14
Rémunération .....	14
Frais de déplacement .....	15
2.3 Fin du contrat de travail intérimaire .....	15
2.4 Enchaîner des contrats d'intérimaire .....	15
2.5 Sécurité de l'emploi .....	16
2.6 Information et contrôle syndical .....	17
3 Prestations sociales et intérim .....	17
3.1 Congés et pécule .....	17
3.2 Rémunération des jours fériés .....	17
3.3 Maladie .....	18
3.4 Chômage .....	18
4 Intérim en tant qu'étudiant .....	18
<b>2. LE VOLONTAIRE</b> .....	<b>19</b>
1 Généralités .....	19
1.1 Définition .....	19
Exercice d'une activité .....	19
Absence de rétribution .....	19
Absence d'obligation .....	20
Être en dehors du contexte normal de travail .....	20
Au sein d'une organisation .....	20
1.2 Conditions pour être volontaire .....	20
Âge .....	20
Étrangers .....	21
2 Spécificités du volontariat .....	21
2.1 Obligation d'information .....	21
Contenu .....	21
Forme .....	22
2.2 Indemnités .....	22
Frais réels .....	22
Indemnités forfaitaires .....	23
2.3 Assurances nécessaires .....	24
Assurance responsabilité civile .....	24
Assurance familiale .....	25
Assurance accident corporel .....	25
3 Prestations sociales et volontariat .....	25
3.1 Principe .....	25
3.2 Cumul avec le chômage .....	25
Conditions .....	25
Démarches .....	26
3.3 Cumul avec le R.I.S. .....	27
3.4 Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail .....	28
3.5 Cumul avec les allocations familiales .....	28

4	Volontariat à l'étranger.....	28
4.1	Étudiants.....	28
	Conditions.....	28
	Pour faire quoi ?.....	28
4.2	Demandeurs d'emplois.....	29
	Partir en prenant ses congés.....	29
	Partir en obtenant une dispense de l'ONEM.....	30
5	Conseil supérieur des volontaires.....	30
5.1	Objectifs.....	30
5.2	Composition.....	30
5.3	Missions.....	30
<b>3.</b>	<b>TRAVAILLEUR DES ARTS (ARTISTE) .....</b>	<b>31</b>
1	Généralités.....	31
2	Spécificités des artistes.....	32
2.1	Pas de statut spécifique.....	32
2.2	Assujettissement au statut des travailleurs salariés.....	32
	Principe.....	32
	Régime « 1 <sup>er</sup> bis ».....	32
2.3	Exceptions à l'assujettissement au statut des salariés.....	34
2.4	Artiste indépendant.....	34
	Comment devenir artiste indépendant ?.....	34
	Comment prouver son statut d'artiste indépendant ?.....	34
	Double régime : artiste salarié et indépendant.....	35
2.5	Artiste primo-starter indépendant.....	36
2.6	Régime des petites indemnités.....	36
	Principe.....	36
	Conditions.....	36
	Carte artiste.....	37
	Sanction.....	37
	Incidence sur le chômage.....	37
2.7	Plateforme internet.....	37
2.8	Travail temporaire.....	38
3	Prestations sociales des artistes salariés.....	38
3.1	Allocations familiales.....	39
3.2	Vacances annuelles.....	39
3.3	Chômage.....	39
	Droit aux allocations de chômage.....	40
	Paiement des allocations.....	42
3.4	Aide sociale.....	44
4	Réduction des cotisations patronales.....	44
4.1	Réduction groupe-cible.....	44
4.2	Condition.....	45
5	Organismes de soutien aux artistes.....	45
5.1	Bureaux Sociaux pour Artistes (B.S.A.) et le travail temporaire.....	45
5.2	Smartbe.....	46
	Missions de Smartbe.....	46
	Smartbe en tant que bureau social pour artiste (B.S.A.).....	46
	Démarches pour devenir membre de Smartbe.....	46
<b>4.</b>	<b>LE STAGIAIRE .....</b>	<b>47</b>
1	Stage effectué pendant les études.....	47
1.1	Définition.....	47
1.2	Dans l'enseignement secondaire.....	47
	Trois types de stages.....	47
	Caractère obligatoire.....	49
	Lieu de stage.....	49
	Maître de stage et tuteur.....	50
	Documents liés au stage.....	50
1.3	Dans la formation en alternance.....	51
	Stage sous contrat d'alternance.....	51
	Stage sous contrat d'apprentissage industriel.....	52
	Stage dans le cadre de la formation chef d'entreprise.....	53
1.4	Dans l'enseignement supérieur.....	54
	Règle générale.....	54
	Cas particuliers.....	54
1.5	Droit du travail.....	54

Stage dans l'enseignement secondaire .....	54
Stage en alternance .....	55
Stage dans l'enseignement supérieur .....	55
1.6 Protection des stagiaires.....	55
Champ d'application .....	55
Obligations de l'employeur .....	55
2 Stage d'accès à une profession libérale .....	56
2.1 Quel statut ? .....	56
2.2 Quelques exemples concrets .....	56
Stagiaire avocat.....	56
Stagiaire notaire.....	57
Stagiaire médecin .....	57
Stagiaire architecte .....	58
<b>5. LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL .....</b>	<b>59</b>
1 Le travailleur occasionnel dans le secteur associatif (sportif et socio-culturel) .....	59
1.1 Champ d'application .....	60
Principe .....	60
Exclusion .....	60
1.2 Cotisations sociales.....	61
1.3 Contrat de travail .....	62
1.4 Fiscalité .....	62
2 Services occasionnels entre citoyens.....	62
2.1 Définition et exemples .....	63
2.2 Régime fiscal .....	63
2.3 Assurances nécessaires .....	63
3 L'économie collaborative.....	64
3.1 Définition .....	64
3.2 Fiscalité .....	64
Conditions à respecter pour bénéficier du régime fiscal.....	64
Régime fiscal .....	65
3.3 Cumul avec une allocation de chômage ou du cpas.....	65
<b>6. LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS L'HORECA .....</b>	<b>67</b>
1 Généralités .....	67
1.1 Définition .....	67
1.2 Caractéristiques .....	67
2 Sécurité sociale et HORECA .....	68
2.1 ONSS en général .....	68
ONSS, c'est quoi ? .....	68
Contrats soumis à l'ONSS.....	68
2.2 Particularités dans l'HORECA .....	68
Contingent travailleur de 50 jours .....	68
Contingent employeur de 200 jours .....	69
Droits sociaux des travailleurs .....	70
2.3 Fiscalité .....	70
3 Combinaison avec d'autres statuts ? .....	71
<b>7. LE TRAVAILLEUR SAISONNIER OCCASIONNEL .....</b>	<b>72</b>
1 Généralités .....	72
1.1 Définition .....	72
1.2 Qui ?.....	72
2 Sécurité sociale .....	72
2.1 Documents sociaux .....	72
Contrat de travail .....	72
Dimona occasionnel .....	72
Formulaire occasionnel.....	73
2.2 Assujettissement limité.....	73
Calcul des cotisations.....	73
Les contingents .....	74
2.3 Exonération ONSS.....	75
2.4 Tableau récapitulatif .....	75
<b>8. LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE MILIEU SOCIO-CULTUREL ET SPORTIF.....</b>	<b>76</b>
1 Généralités .....	76
1.1 Définition .....	76
1.2 Qui ?.....	76

Travailleurs .....	76
Employeurs .....	77
1.3 Quoi ?.....	78
1.4 Quand ?.....	78
2 Sécurité sociale.....	78
2.1 Documents sociaux .....	78
Contrat de travail.....	78
Dimona occasionnel.....	79
2.2 Droit du travail .....	79
2.3 Exonération ONSS.....	79
2.4 Droits sociaux.....	80
2.5 Rupture unilatérale du contrat .....	80
3 Combinaison avec d'autres statuts ? .....	80
<b>9. LE SPORTIF REMUNERE .....</b>	<b>82</b>
1 Généralités .....	82
1.1 Sportif professionnel.....	82
1.2 Entraîneurs.....	82
2 Spécificités du contrat de sportif .....	82
2.1 Type de contrat.....	82
Âge minimum.....	83
Contrat à durée indéterminée .....	83
Contrat à durée déterminée .....	84
2.2 Fin du contrat.....	84
3 Sécurité sociale.....	84
3.1 Assujettissement du sportif .....	85
Vacances annuelles.....	85
Cotisation de modération salariale .....	85
Accident de travail .....	85
3.2 Cotisations de sécurité sociale.....	85
3.3 Réduction structurelle et groupe-cible .....	86
3.4 Bonus Sport pour les sportifs .....	86
4 Fiscalité.....	87
4.1 Sportifs résidant en Belgique .....	87
Jeunes sportifs .....	87
Autres sportifs.....	87
4.2 Sportifs ne résidant pas en Belgique mais y travaillant .....	88
Période inférieure à 30 jours .....	88
Période supérieure à 30 jours .....	88
<b>10. L'AIDANT PROCHE.....</b>	<b>90</b>
1 Généralités .....	90
1.1 Définition .....	90
1.2 Reconnaissance.....	91
Conditions.....	91
Demande .....	91
Fin de la reconnaissance .....	91
1.3 Suspension du travail .....	92
Durée .....	92
Notification .....	92
Allocation.....	93
2 Dispense pour les chômeurs.....	93
2.1 Explications .....	93
2.2 Conditions.....	93
2.3 Modalités d'octroi.....	93
2.4 Durée de la dispense.....	94
Prolongation .....	94
Fin prématurée de la dispense.....	94
2.5 Montant de l'allocation.....	94
2.6 Conséquences pour le chômeur.....	94
<b>11. L'ARTISAN.....</b>	<b>96</b>
1 Généralités .....	96
1.1 Définition .....	96
1.2 Conditions.....	96
Age.....	96
Inscription à la Banque-Carrefour des entreprises.....	96

Une ou plusieurs activités artisanales .....	97
Moins de vingt travailleurs.....	97
2 Spécificités des artisans .....	97
2.1 Démarches .....	97
Formulaire .....	97
Recours .....	97
2.2 Logo .....	98
2.3 Durée .....	98
2.4 Renouvellement.....	98
1.3. Sanctions.....	99
<b>12. LE FREELANCE .....</b>	<b>100</b>
1 Généralités .....	100
2 Spécificités des freelances.....	100
2.1 Freelance indépendant .....	100
Démarches .....	100
Contrat de collaboration indépendant.....	101
Assurances .....	101
2.2 Freelance salarié .....	101
Société de portage .....	101
Smart .....	102
3 Prestations sociales des freelances salariés.....	103
<b>SOURCES JURIDIQUES.....</b>	<b>104</b>
<b>ANNEXES.....</b>	<b>109</b>
1. Schéma récapitulatif des statuts les plus fréquents chez les jeunes.....	109
<b>CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....</b>	<b>112</b>
<b>CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE .....</b>	<b>112</b>