

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	8
01 L'INTÉRIMAIRE	9
1 Généralités.....	9
1.1 Définition	9
1.2 Motifs du travail intérimaire	9
1.3 Chercher du travail intérimaire	10
2 Spécificités de l'intérim.....	11
2.1 Différents contrats	11
Intention de conclure un contrat de travail intérimaire.....	11
Contrat de travail intérimaire – entre le travailleur et l'agence interim.....	11
Contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire	12
Règlements de travail.....	12
2.2 Modalités du contrat d'intérim	13
Mentions du contrat	13
Durée du contrat	13
Période d'essai	14
Nombre d'heures	14
Rémunération	15
Frais de déplacement	15
2.3 Fin du contrat de travail intérimaire.....	15
2.4 Enchaîner des contrats d'intérimaire.....	15
2.5 Information et contrôle syndical.....	16
3 Prestations sociales et intérim.....	16
3.1 Congés et pécule.....	16
3.2 Rémunération des jours fériés	17
3.3 Maladie	17
3.4 Chômage	17
4 Intérim en tant qu'étudiant.....	18
02 LE VOLONTAIRE	19
1 Généralités.....	19
1.1 Définition	19
Exercice d'une activité	19
Absence de rétribution.....	19
Absence d'obligation.....	20
Être en dehors du contexte normal de travail.....	20
Au sein d'une organisation	20
1.2 Conditions pour être volontaire	21
Âge.....	21
Étrangers.....	21
2 Spécificités du volontariat	22
2.1 Obligation d'information	22
Contenu	22
Forme	22
2.2 Indemnités.....	22
Frais réels.....	22
Indemnités forfaitaires	23
2.3 Assurances nécessaires	25
Assurance responsabilité civile	25
Assurance familiale	26
Assurance accident corporel.....	26
3 Prestations sociales et volontariat	26
3.1 Principe	26
3.2 Cumul avec le chômage.....	26
Conditions.....	26
Démarches.....	27
3.3 Cumul avec le R.I.S.	28
3.4 Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail	28
3.5 Cumul avec les allocations familiales	29
4 Volontariat à l'étranger.....	29
4.1 Étudiants	29

Conditions.....	29
Pour faire quoi?.....	29
4.2 Demandeurs d'emplois.....	30
Partir en prenant ses congés	30
Partir en obtenant une dispense de l'ONEM	31
5 Conseil supérieur des volontaires	32
5.1 Objectifs.....	32
5.2 Composition	32
5.3 Missions.....	32
03 L'ARTISTE.....	33
1 Généralités.....	33
2 Spécificités des artistes.....	33
2.1 Pas de statut spécifique	33
2.2 Assujettissement au statut des travailleurs salariés	34
Principe	34
Régime « 1 ^{er} bis ».....	34
2.3 Exceptions à l'assujettissement au statut des salariés	35
2.4 Artiste indépendant.....	35
Comment devenir artiste indépendant ?	36
Comment prouver son statut d'artiste indépendant ?	36
Double régime : artiste salarié et indépendant.....	37
2.5 Régime des petites indemnités	38
Principe	38
Conditions.....	38
Carte artiste	38
Sanction.....	38
Incidence sur le chômage	39
2.6 Plateforme internet.....	39
2.7 Travail temporaire.....	40
3 Prestations sociales des artistes salariés	40
3.1 Allocations familiales.....	40
3.2 Vacances annuelles.....	41
3.3 Chômage	41
Droit aux allocations de chômage	41
Païement des allocations	43
Montant des allocations.....	43
Dégressivité des allocations dans le temps	44
Protection de l'intermittence.....	44
Compatibilité avec allocations de chômage	45
Activité accessoire rémunérée	46
3.4 Aide sociale	47
4 Réduction des cotisations patronales	47
4.1 Réduction groupe-cible.....	47
4.2 Condition	48
5 Organismes de soutien aux artistes	48
5.1 Bureaux Sociaux pour Artistes (B.S.A.) et le travail temporaire	48
5.2 Smartbe.....	49
Missions de Smartbe.....	49
Smartbe en tant que bureau social pour artiste (B.S.A.)	49
Démarches pour devenir membre de Smartbe	50
04 LE STAGIAIRE	51
1 Stage effectué pendant les études.....	51
1.1 Définition	51
1.2 Dans l'enseignement secondaire	51
Trois types de stages	51
Caractère obligatoire	53
Lieu de stage	53
Maître de stage et tuteur	54
Documents liés au stage.....	54
1.3 Dans la formation en alternance	55
Stage sous contrat d'alternance.....	55
Stage sous contrat d'apprentissage industriel	56
Stage dans le cadre de la formation chef d'entreprise.....	57
1.4 Dans l'enseignement supérieur	58
Règle générale	58
Cas particuliers.....	58

1.5	Droit du travail.....	58
	Stage dans l'enseignement secondaire	58
	Stage en alternance	59
	Stage dans l'enseignement supérieur.....	59
1.6	Protection des stagiaires	59
	Champ d'application	59
	Obligations de l'employeur	59
2	Stage d'accès à une profession libérale	60
2.1	Quel statut ?	60
2.2	Quelques exemples concrets.....	60
	Stagiaire avocat.....	60
	Stagiaire notaire.....	61
	Stagiaire médecin	61
	Stagiaire architecte.....	62
05	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE SECTEUR ASSOCIATIF (SPORTIF).....	63
1.1	Définition	63
	Exercice d'une activité	63
	Au sein d'une organisation	63
	Etre majeur	64
	Activité principale.....	64
	Absence de contrat avec la même organisation	66
	Distinction avec le volontariat.....	66
1.2	Spécificités du travail associatif	67
	Contrat associatif.....	67
	Déclaration électronique	69
	Indemnités.....	70
	Assurances nécessaires	71
1.3	Prestations sociales.....	72
	Principe	72
	Cumul avec le chômage.....	72
	Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail	72
06	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS L'HORECA.....	73
1	Généralités.....	73
1.1	Définition	73
1.2	Caractéristiques.....	73
2	Sécurité sociale et HORECA	74
2.1	ONSS en général	74
	ONSS, c'est quoi ?.....	74
	Contrats soumis à l'ONSS.....	74
2.2	Particularités dans l'HORECA	74
	Contingent travailleur de 50 jours	74
	Contingent employeur de 200 jours.....	76
	Droits sociaux des travailleurs	76
2.3	Fiscalité	77
3	Combinaison avec d'autres statuts ?	77
07	LE TRAVAILLEUR SAISONNIER OCCASIONNEL.....	78
1	Généralités.....	78
1.1	Définition	78
1.2	Qui ?.....	78
2	Sécurité sociale.....	78
2.1	Documents sociaux	78
	Contrat de travail	78
	Dimona occasionnel.....	79
	Formulaire occasionnel	79
2.2	Assujettissement limité	79
	Calcul des cotisations	79
	Les contingents.....	80
	Les intérimaires qui travaillent dans ce secteur n'ont quant à eux droit qu'aux 65 premiers jours	81
	Les intérimaires qui travaillent dans ce secteur n'ont quant à eux droit qu'aux 65 premiers jours	81
2.3	Exonération ONSS.....	81
2.4	Tableau récapitulatif.....	81
08	LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE MILIEU SOCIO-CULTUREL ET SPORTIF	83
1	Généralités.....	83
1.1	Définition	83
1.2	Qui ?.....	83

Travailleurs	83
Employeurs	84
1.3 Quoi ?	84
1.4 Quand ?	84
2 Sécurité sociale	85
2.1 Documents sociaux	85
Contrat de travail	85
Dimona occasionnel	85
2.2 Droit du travail	85
2.3 Exonération ONSS	86
2.4 Droits sociaux	86
3 Combinaison avec d'autres statuts ?	86
09 LE SPORTIF RÉMUNÉRÉ	87
1 Généralités	87
1.1 Sportif professionnel	87
1.2 Entraîneurs	87
2 Spécificités du contrat de sportif	87
2.1 Type de contrat	87
Âge minimum	88
Contrat à durée indéterminée	88
Contrat à durée déterminée	89
2.2 Fin du contrat	89
3 Fiscalité	89
3.1 Sportifs résidant en Belgique	90
Jeunes sportifs	90
Autres sportifs	90
3.2 Sportifs ne résidant pas en Belgique mais y travaillant	91
Période inférieure à 30 jours	91
Période supérieure à 30 jours	91
010 L'AIDANT PROCHE	92
1 Généralités	92
1.1 Définition	92
1.2 Reconnaissance	92
Conditions	92
Demande	93
Fin de la reconnaissance	93
1.3 Suspension du travail	93
Durée	93
Notification	94
Allocation	94
2 Dispense pour les chômeurs	94
2.1 Explications	94
2.2 Conditions	94
2.3 Modalités d'octroi	95
2.4 Durée de la dispense	95
Prolongation	95
Fin prématurée de la dispense	95
2.5 Montant de l'allocation	96
2.6 Conséquences pour le chômeur	96
11. L'ARTISAN	97
3 Généralités	97
3.1 Définition	97
3.2 Conditions	97
Inscription à la Banque-Carrefour des entreprises	97
Une ou plusieurs activités artisanales	98
Moins de vingt travailleurs	98
4 Spécificités des artisans	98
4.1 Démarches	98
Formulaire	98
Recours	98
4.2 Logo	99
4.3 Durée	99
4.4 Renouvellement	99
5 Sanctions	100

12. LE FREELANCE	101
6 Généralités.....	101
7 Spécificités des freelances.....	101
7.1 Freelance indépendant	101
Démarches.....	101
Contrat de collaboration indépendant	102
Assurances.....	102
7.2 Freelance salarié	102
Société de portage	102
Smart.....	103
8 Prestations sociales des freelances salariés.....	104
SOURCES JURIDIQUES.....	105
ANNEXES	110
1. Schéma récapitulatif des statuts les plus fréquents chez les jeunes.....	110
2. Modèle de contrat en matière de travail associatif	113
CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....	117
CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ	117