

# TABLE DES MATIÈRES

<b>TABLE DES MATIÈRES</b> .....	<b>3</b>
<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>8</b>
<b>01 L'INTÉRIMAIRE</b> .....	<b>9</b>
1 Généralités .....	9
1.1 Définition .....	9
1.2 Motifs du travail intérimaire .....	9
1.3 Chercher du travail intérimaire .....	10
2 Spécificités de l'intérim .....	11
2.1 Différents contrats .....	11
Intention de conclure un contrat de travail intérimaire .....	11
Contrat de travail intérimaire – entre le travailleur et l'agence interim .....	11
Contrat entre l'utilisateur et l'entreprise de travail intérimaire .....	12
Règlements de travail .....	12
2.2 Modalités du contrat d'intérim .....	13
Mentions du contrat .....	13
Durée du contrat .....	13
Période d'essai .....	14
Nombre d'heures .....	14
Rémunération .....	15
Frais de déplacement .....	15
2.3 Fin du contrat de travail intérimaire .....	15
2.4 Enchaîner des contrats d'intérimaire .....	15
2.5 Information et contrôle syndical .....	16
3 Prestations sociales et intérim .....	16
3.1 Congés et pécule .....	16
3.2 Rémunération des jours fériés .....	17
3.3 Maladie .....	17
3.4 Chômage .....	17
4 Intérim en tant qu'étudiant .....	18
<b>02 LE VOLONTAIRE</b> .....	<b>19</b>
1 Généralités .....	19
1.1 Définition .....	19
Exercice d'une activité .....	19
Absence de rétribution .....	19
Absence d'obligation .....	20
Être en dehors du contexte normal de travail .....	20
Au sein d'une organisation .....	20
1.2 Conditions pour être volontaire .....	21
Âge .....	21
Étrangers .....	21
2 Spécificités du volontariat .....	22
2.1 Obligation d'information .....	22
Contenu .....	22
Forme .....	22
2.2 Indemnités .....	22
Frais réels .....	22
Indemnités forfaitaires .....	23
2.3 Assurances nécessaires .....	25
Assurance responsabilité civile .....	25
Assurance familiale .....	25
Assurance accident corporel .....	25
3 Prestations sociales et volontariat .....	26
3.1 Principe .....	26
3.2 Cumul avec le chômage .....	26
Conditions .....	26
Démarches .....	26
3.3 Cumul avec le R.I.S. .....	28
3.4 Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail .....	28
3.5 Cumul avec les allocations familiales .....	28
4 Volontariat à l'étranger .....	28
4.1 Étudiants .....	28

Conditions.....	28
Pour faire quoi?.....	29
4.2 Demandeurs d'emplois.....	30
Partir en prenant ses congés .....	30
Partir en obtenant une dispense de l'ONEM .....	30
5 Conseil supérieur des volontaires .....	31
5.1 Objectifs.....	31
5.2 Composition .....	31
5.3 Missions.....	31
<b>03 L'ARTISTE.....</b>	<b>32</b>
1 Généralités.....	32
2 Spécificités des artistes.....	32
2.1 Pas de statut spécifique .....	32
2.2 Assujettissement au statut des travailleurs salariés .....	33
Principe .....	33
Régime « 1 <sup>er</sup> bis ».....	33
2.3 Exceptions à l'assujettissement au statut des salariés .....	34
2.4 Artiste indépendant.....	34
Comment devenir artiste indépendant ? .....	35
Comment prouver son statut d'artiste indépendant ? .....	35
Double régime : artiste salarié et indépendant.....	36
2.5 Régime des petites indemnités .....	37
Principe .....	37
Conditions.....	37
Carte artiste .....	37
Sanction.....	37
Incidence sur le chômage .....	38
2.6 Plateforme internet.....	38
2.7 Travail temporaire.....	39
3 Prestations sociales des artistes salariés .....	39
3.1 Allocations familiales.....	39
3.2 Vacances annuelles.....	40
3.3 Chômage .....	40
Droit aux allocations de chômage .....	40
Païement des allocations .....	42
Montant des allocations.....	42
Dégressivité des allocations dans le temps .....	43
Protection de l'intermittence.....	43
Compatibilité avec allocations de chômage .....	44
Activité accessoire rémunérée .....	45
3.4 Aide sociale .....	46
4 Réduction des cotisations patronales .....	46
4.1 Réduction groupe-cible.....	46
4.2 Condition .....	47
5 Organismes de soutien aux artistes .....	47
5.1 Bureaux Sociaux pour Artistes (B.S.A.) et le travail temporaire .....	47
5.2 Smartbe.....	48
Missions de Smartbe.....	48
Smartbe en tant que bureau social pour artiste (B.S.A.) .....	48
Démarches pour devenir membre de Smartbe .....	49
<b>04 LE STAGIAIRE .....</b>	<b>50</b>
1 Stage effectué pendant les études.....	50
1.1 Définition .....	50
1.2 Dans l'enseignement secondaire .....	50
Trois types de stages .....	50
Caractère obligatoire .....	52
Lieu de stage .....	52
Maître de stage et tuteur .....	53
Documents liés au stage.....	53
1.3 Dans la formation en alternance .....	54
Stage sous contrat d'alternance.....	54
Stage sous contrat d'apprentissage industriel .....	55
Stage dans le cadre de la formation chef d'entreprise.....	56
1.4 Dans l'enseignement supérieur .....	57
Règle générale .....	57
Cas particuliers.....	57

1.5	Droit du travail.....	57
	Stage dans l'enseignement secondaire .....	57
	Stage en alternance .....	58
	Stage dans l'enseignement supérieur.....	58
1.6	Protection des stagiaires .....	58
	Champ d'application .....	58
	Obligations de l'employeur .....	58
2	Stage d'accès à une profession libérale .....	59
2.1	Quel statut ? .....	59
2.2	Quelques exemples concrets.....	59
	Stagiaire avocat.....	59
	Stagiaire notaire.....	60
	Stagiaire médecin .....	60
	Stagiaire architecte.....	61
<b>05</b>	<b>LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL.....</b>	<b>62</b>
1	Travail associatif .....	63
1.1	Définition .....	63
	Exercice d'une activité .....	63
	Au sein d'une organisation .....	63
	Activité principale.....	64
	Absence de contrat avec la même organisation .....	66
	Distinction avec le volontariat.....	66
1.2	Spécificités du travail associatif .....	67
	Contrat associatif.....	67
	Déclaration électronique .....	68
	Indemnités.....	68
	Assurances nécessaires .....	70
1.3	Prestations sociales.....	70
	Principe .....	71
	Cumul avec le chômage .....	71
	Cumul avec les indemnités pour incapacité de travail .....	71
2	Service citoyen .....	71
2.1	Définition .....	71
	Exercice d'une activité occasionnelle.....	72
	Activité principale.....	72
	Absence de contrat avec le donneur d'ordre .....	73
2.2	Spécificités du service citoyen .....	73
	Accord informel.....	74
	Déclaration électronique .....	74
	Absence de publicité.....	74
	Indemnités.....	74
	Assurances nécessaires .....	75
<b>06</b>	<b>LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS L'HORECA.....</b>	<b>76</b>
1	Généralités.....	76
1.1	Définition .....	76
1.2	Caractéristiques.....	76
2	Sécurité sociale et HORECA .....	77
2.1	ONSS en général .....	77
	ONSS, c'est quoi ?.....	77
	Contrats soumis à l'ONSS.....	77
2.2	Particularités dans l'HORECA .....	77
	Contingent travailleur de 50 jours .....	78
	Contingent employeur de 200 jours.....	79
	Droits sociaux des travailleurs .....	80
2.3	Fiscalité .....	80
3	Combinaison avec d'autres statuts ? .....	80
<b>07</b>	<b>LE TRAVAILLEUR SAISONNIER OCCASIONNEL.....</b>	<b>81</b>
1	Généralités.....	81
1.1	Définition .....	81
1.2	Qui ?.....	81
2	Sécurité sociale.....	82
2.1	Documents sociaux.....	82
	Contrat de travail .....	82
	Dimona occasionnel.....	82
	Formulaire occasionnel .....	82
2.2	Assujettissement limité .....	82

Calcul des cotisations .....	83
Les contingents .....	83
2.3 Exonération ONSS .....	84
2.4 Tableau récapitulatif .....	84
<b>08 LE TRAVAILLEUR OCCASIONNEL DANS LE MILIEU SOCIO-CULTUREL ET SPORTIF .....</b>	<b>86</b>
1 Généralités .....	86
1.1 Définition .....	86
1.2 Qui ? .....	87
Travailleurs .....	87
Employeurs .....	87
1.3 Quoi ? .....	87
1.4 Quand ? .....	88
2 Sécurité sociale .....	88
2.1 Documents sociaux .....	88
Contrat de travail .....	88
Dimona occasionnel .....	88
2.2 Droit du travail .....	88
2.3 Exonération ONSS .....	89
2.4 Droits sociaux .....	89
3 Combinaison avec d'autres statuts ? .....	89
<b>09 LE SPORTIF RÉMUNÉRÉ .....</b>	<b>90</b>
1 Généralités .....	90
1.1 Sportif professionnel .....	90
1.2 Entraîneurs .....	90
2 Spécificités du contrat de sportif .....	90
2.1 Type de contrat .....	90
Âge minimum .....	91
Contrat à durée indéterminée .....	91
Contrat à durée déterminée .....	92
2.2 Fin du contrat .....	92
3 Fiscalité .....	92
3.1 Sportifs résidant en Belgique .....	93
Jeunes sportifs .....	93
Autres sportifs .....	93
3.2 Sportifs ne résidant pas en Belgique mais y travaillant .....	94
Période inférieure à 30 jours .....	94
Période supérieure à 30 jours .....	94
<b>010 L'AIDANT PROCHE .....</b>	<b>95</b>
1 Généralités .....	95
1.1 Définition .....	95
1.2 Reconnaissance .....	95
Conditions .....	95
Demande .....	96
Fin de la reconnaissance .....	96
1.3 Suspension du travail .....	96
Durée .....	96
Notification .....	97
Allocation .....	97
2 Dispense pour les chômeurs .....	97
2.1 Explications .....	97
2.2 Conditions .....	97
2.3 Modalités d'octroi .....	98
2.4 Durée de la dispense .....	98
Prolongation .....	98
Fin prématurée de la dispense .....	98
2.5 Montant de l'allocation .....	99
2.6 Conséquences pour le chômeur .....	99
<b>10 L'ARTISAN .....</b>	<b>100</b>
3 Généralités .....	100
3.1 Définition .....	100
3.2 Conditions .....	100
Inscription à la Banque-Carrefour des entreprises .....	100
Une ou plusieurs activités artisanales .....	101
Moins de vingt travailleurs .....	101

4	Spécificités des artisans.....	101
4.1	Démarches.....	101
	Formulaire.....	101
	Recours.....	101
4.2	Logo.....	102
4.3	Durée.....	102
4.4	Renouvellement.....	102
5	Sanctions.....	103
<b>011</b>	<b>LE FREELANCE.....</b>	<b>104</b>
1	Généralités.....	104
2	Spécificités des freelances.....	104
2.1	Freelance indépendant.....	104
	Démarches.....	104
	Contrat de collaboration indépendant.....	105
	Assurances.....	105
2.2	Freelance salarié.....	105
	Société de portage.....	105
	Smart.....	106
3	Prestations sociales des freelances salariés.....	107
	<b>SOURCES JURIDIQUES.....</b>	<b>108</b>
	<b>ANNEXE.....</b>	<b>113</b>
	1. Schéma récapitulatif des statuts les plus fréquents chez les jeunes.....	113
	<b>CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....</b>	<b>116</b>
	<b>CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ.....</b>	<b>116</b>