

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
01 QU'EST-CE QU'UN CONTRAT DE TRAVAIL ?	8
1 Définition	8
1.1 Contrat	8
1.2 Lien de subordination	8
1.3 Rémunération	9
1.4 Travail	10
2 A qui s'applique la loi relative aux contrats de travail?	10
2.1 Situation des APE	11
2.2 Convention d'immersion professionnelle	11
Définition	11
Exclusion de ce contrat	11
Modalité	12
Salaire	13
Conséquences sur les droits sociaux	13
Causes de suspension et de rupture de la convention	14
02 TYPES DE CONTRAT DE TRAVAIL	15
1 Selon la nature du travail	15
1.1 Principe	15
1.2 Contrat d'ouvrier et contrat d'employé	15
2 Selon la durée	16
3 Selon le volume des prestations	16
4 Flexi-job	17
4.1 Conditions	17
4.2 Contrats	17
4.3 Déclaration de travail	18
4.4 Salaire et sécurité sociale	18
4.5 Fiscalité	18
03 FORMES DU CONTRAT DE TRAVAIL	19
1 Contrat écrit ou verbal	19
1.1 Principe	19
1.2 Quand un contrat écrit est-il requis ?	19
2 Conditions de validité d'un contrat de travail écrit	20
2.1 La date de signature du contrat doit-elle toujours correspondre à la date d'exécution du contrat ?	20
2.2 En quelle langue le contrat doit-il être rédigé ?	20
04 PROCÉDURE DE SÉLECTION ET D'ENGAGEMENT	21
1 Obligations de l'employeur	21
1.1 Priorité aux travailleurs à temps partiel	21
1.2 Frais de procédure et de sélection	22
1.3 Interdiction de toute discrimination	22
1.4 Remise d'une attestation	22
1.5 Restitution des documents au candidat	22
1.6 Ne pas exiger certains documents avant la fin de la sélection	23
2 Recommandations de la convention collective de travail n° 38	23
2.1 Information des candidats	23
2.2 Respect de la vie privée	23
2.3 Traitement confidentiel des données	24
2.4 Durée de la procédure de sélection	24
2.5 Obligations du candidat	24
2.6 Remboursement des frais	24
05 CONTENU DU CONTRAT DE TRAVAIL ÉCRIT	26
1 Hiérarchie des sources des obligations dans les relations de travail	26
2 Mentions qu'un contrat de travail devrait contenir	27
3 Clauses réglementées	27
3.1 Clause d'essai	27
3.2 Clause de non-concurrence	27
3.3 Clause d'écologie	28
Définition	28

Conditions d'existence	28
Conditions de forme	29
Conditions d'application.....	30
4 Clauses interdites	30
4.1 Clauses d'engagement à vie	30
4.2 Clauses de modification	30
4.3 Clauses résolutoires.....	30
06 CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	32
1 Conditions de validité pour conclure un contrat.....	32
1.1 Capacité de contracter.....	32
Le mineur d'âge peut-il conclure un contrat de travail ?	32
Les époux doivent-ils obtenir l'autorisation du conjoint pour conclure un contrat de travail ?	33
1.2 Consentement des parties.....	33
1.3 Objet du contrat de travail	33
2 Nullité du contrat	33
07 OBLIGATIONS ET RESPONSABILITÉS LIÉES AU CONTRAT DE TRAVAIL	34
1 Protection contre les risques psychosociaux au travail	34
1.1 Risques psychosociaux	34
Violence au travail.....	34
Harcèlement moral.....	35
Harcèlement sexuel au travail.....	35
1.2 Mesures de prévention	35
Principe	35
Procédures directement accessibles au travailleur ayant subi un dommage	36
1.3 Désignation d'un conseiller en prévention et d'une personne de confiance	37
Conseiller en prévention spécialisé.....	37
Personne de confiance.....	37
1.4 Possibilités d'action de la victime.....	38
Pendant les heures de travail.....	38
Déplacement remboursé	38
Action du travailleur.....	38
Action de toute autre personne qui justifie d'un intérêt	38
Réparation.....	38
1.5 Comment prouver la violence dont on est victime ?	39
1.6 Protection de la victime contre le licenciement.....	39
Protection pendant 12 mois.....	39
Licenciement pour un autre motif	39
Réintégration.....	40
2 Obligations incombant au travailleur.....	40
2.1 Type d'obligations	40
2.2 Responsabilités.....	40
3 Obligations de l'employeur	41
3.1 Type d'obligations	41
3.2 Lutte contre la discrimination au travail	42
Qu'est-ce qu'une discrimination ?.....	42
Quelles sont les formes de discrimination ?	42
Que peut faire la personne victime d'une discrimination ?	43
3.3 Protection de la vie privée des travailleurs qui utilisent internet.....	43
Principe	43
Et si l'employeur veut installer un système de contrôle ?.....	43
08 FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL	45
1 Modes généraux de fin du contrat de travail	45
1.1 Par préavis	45
1.2 Par une convention entre l'employeur et le travailleur	45
1.3 Par une condition résolutoire.....	45
1.4 Par le décès de l'une des parties.....	46
1.5 Par la force majeure	46
1.6 À l'échéance du terme ou à l'achèvement du travail convenu.....	46
1.7 Par une résolution judiciaire	46
2 Préavis	46
2.1 Notification	47
2.2 Date de la notification	47
2.3 Début du préavis	47
2.4 Mentions obligatoires.....	47
3 Délais de préavis	48
3.1 Contrats dont l'exécution a débuté à partir du 1 ^{er} janvier 2014 (ou après).....	48

3.2	Contrats dont l'exécution a débuté avant le 1 ^{er} janvier 2014	50
	Ancien système	50
	Nouveau système	55
4	Motivation du licenciement	55
4.1	Généralités	55
	Champ d'application	55
4.2	Droit de connaître les motifs du licenciement	56
	Obligation de l'employeur	56
	Procédure	56
	Sanction	57
4.3	Interdiction du licenciement manifestement déraisonnable	57
	Définition	57
	Indemnité	57
5	Incapacité de travail et licenciement	57
5.1	CDI	57
5.2	CDD	58
	Contrat de moins de 3 mois	58
	Contrat de plus de trois mois	58
6	Congés de sollicitation	58
7	Contre-préavis	59
8	Rupture unilatérale du contrat à durée déterminée ou pour un travail nettement défini	59
8.1	Première moitié du contrat	59
8.2	Seconde moitié du contrat	59
9	Outplacement – reclassement professionnel	60
9.1	Quoi ?	60
9.2	Pour qui ?	60
9.3	Combien de temps ?	60
9.4	Quels droits ?	61
10	Rupture du contrat de travail pour motif grave	62
10.1	Procédure	62
10.2	Conséquences	63
10.3	Recours	63
11	Obligations de l'employeur	63
11.1	Paiements dus	63
11.2	Documents sociaux	63
12	Paiement des jours fériés	64
13	Pécule de départ	65
	Montant	65
	Formalités	65
14	Mesures de compensation pour les ouvriers	65
15	Cas particulier : licenciement d'un travailleur en congé parental	66
16	Renoncer à ses droits de travailleur	67
09	INTERROMPRE SA CARRIÈRE GRÂCE AU CRÉDIT-TEMPS	68
1	Crédit-temps avec motif	68
1.1	Durée	69
1.2	Formules	69
1.3	Condition d'ancienneté	70
2	Démarches auprès de l'employeur	70
2.1	Demande écrite	70
2.2	Réponse de l'employeur	70
	Principe	70
	Cas de refus	70
3	Allocations	71
3.1	Généralités	71
3.2	Conditions	71
3.3	Démarches	72
	Demande du travailleur	72
	Décision de l'ONEM	72
3.4	Montants	72
4	Protections réservées au travailleur	73
4.1	Protection contre le licenciement	73
4.2	Maintien de la fonction	73
EN CAS DE LITIGE		75
1	Contrôle des lois sociales	75
1.1	Quelles sont ses compétences ?	75

1.2	Pourquoi peut-on faire appel à lui ?	75
1.3	Comment déposer une plainte ?.....	76
1.4	Moyens d'action des inspecteurs.....	76
2	Tribunal du travail	76
2.1	Quel est le tribunal du travail compétent ?	77
2.2	Comment introduire une action ?.....	77
2.3	Comparution des parties	77
2.4	Qui paie les frais de justice ?	78
3	Aide juridique et assistance judiciaire	78
3.1	Aide juridique	78
	Aide juridique de première ligne	78
	Aide juridique de deuxième ligne.....	79
3.2	Assistance judiciaire	80
3.3	Trouver un avocat spécialisé	80
3.4	Aide sociale	80
	SOURCES JURIDIQUES.....	81
	CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR.....	84
	CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ	84