

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
INTRODUCTION	7
01. QU'EST-CE QU'UN CONTRAT DE TRAVAIL ?	8
1 Définition	8
1.1 Contrat	8
1.2 Lien de subordination	8
1.3 Rémunération	9
1.4 Travail	10
2 A qui s'applique la loi relative aux contrats de travail ?	10
2.1 Situation des APE	10
2.2 Convention d'immersion professionnelle	10
Définition	10
Exclusion de ce contrat	11
Modalité	12
Salaire	12
Conséquences sur les droits sociaux	13
Causes de suspension et de rupture de la convention	13
02. TYPES DE CONTRAT DE TRAVAIL	14
1 Selon la nature du travail	14
1.1 Principe	14
1.2 Contrat d'ouvrier et contrat d'employé	14
2 Selon la durée	15
2.1 Différents types de contrats	15
2.2 Contrats successifs	15
Succession de contrats à durée déterminée	15
Succession de contrats de remplacement	16
Succession de contrats à durée déterminée et de remplacement	16
3 Selon le volume des prestations	16
3.1 Principe	16
4 Flexi-job	16
4.1 Conditions	17
4.2 Contrats	17
4.3 Déclaration de travail	17
4.4 Salaire et sécurité sociale	18
4.5 Fiscalité	18
03. FORMES DU CONTRAT DE TRAVAIL	19
1 Contrat écrit ou verbal	19
1.1 Principe	19
1.2 Quand un contrat écrit est-il requis ?	19
2 Conditions de validité d'un contrat de travail écrit	20
2.1 La date de signature du contrat doit-elle toujours correspondre à la date d'exécution du contrat ?	20
2.2 En quelle langue le contrat doit-il être rédigé ?	20
04. PROCEDURE DE SELECTION ET D'ENGAGEMENT	21
1 Bases légales et réglementaires	21
1.1 Réglementation	21
1.2 Commission paritaire et conventions collectives de travail	21
2 Obligations de l'employeur	22
2.1 Priorité aux travailleurs à temps partiel	22
2.2 Frais de procédure et de sélection	22
2.3 Interdiction de toute discrimination	22
2.4 Remise d'une attestation	23
2.5 Restitution des documents au candidat	23
2.6 Ne pas exiger certains documents avant la fin de la sélection	24
3 Recommandations de la convention collective de travail n° 38	24
3.1 Information des candidats	24
3.2 Respect de la vie privée	24
3.3 Traitement confidentiel des données	24
3.4 Durée de la procédure de sélection	25
3.5 Obligations du candidat	25

3.6	Remboursement des frais	25
05.	CONTENU DU CONTRAT DE TRAVAIL ECRIT	26
1	Hiérarchie des sources des obligations dans les relations de travail	26
2	Mentions qu'un contrat de travail devrait contenir	27
3	Clauses réglementées	27
3.1	Clause d'essai	27
3.2	Clause de non-concurrence	27
3.3	Clause d'écolage	28
	Définition	28
	Conditions d'existence	28
	Conditions de forme	29
	Conditions d'application	30
4	Clauses interdites	30
4.1	Clauses d'engagement à vie	30
4.2	Clauses de modification	30
4.3	Clauses résolutoires	30
06.	CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL.....	31
1	Conditions de validité pour conclure un contrat	31
1.1	Capacité de contracter	31
	Le mineur d'âge peut-il conclure un contrat de travail ?	31
	Les époux doivent-ils obtenir l'autorisation du conjoint pour conclure un contrat de travail ?	31
1.2	Consentement des parties	32
1.3	Objet du contrat de travail.....	32
2	Nullité du contrat.....	32
07.	QUELQUES ASPECTS DE LA REGLEMENTATION DU TRAVAIL	33
1	Règlement de travail.....	33
2	Durée du travail	33
2.1	Durée minimale	34
2.2	Durée minimale par prestation de travail	34
2.3	Durée maximale.....	34
2.4	Aménagement de l'horaire de travail	34
	semaine de 4 jours	34
	Régime hebdomadaire inversé	35
	Procédure à respecter dans les deux cas	35
3	Travail de nuit	36
4	Jours fériés, repos du dimanche	36
	Jours fériés.....	36
	Un jour férié survient un jour où le travailleur est censé travailler.....	36
	Un jour férié survient un dimanche ou un jour habituel d'inactivité pour l'entreprise.....	36
	Un jour férié survient un jour où le travailleur n'est pas censé travailler	36
	Un jour férié survient peu après la fin du contrat	36
5	Rémunération	37
5.1	Combien le travailleur va-t-il gagner ?	37
5.2	Heures supplémentaires	37
6	Sécurité de l'emploi	37
08.	OBLIGATIONS ET RESPONSABILITES LIEES AU CONTRAT DE TRAVAIL	39
1	Protection contre les risques psychosociaux au travail	39
1.1	Risques psychosociaux	39
	Violence au travail	39
	Harcèlement moral.....	40
	Harcèlement sexuel au travail.....	40
1.2	Mesures de prévention	40
	Principe	40
	Procédures directement accessibles au travailleur ayant subi un dommage.....	41
1.3	Désignation d'un conseiller en prévention et d'une personne de confiance	41
	Conseiller en prévention spécialisé.....	41
	Personne de confiance.....	42
1.4	Possibilités d'action de la victime	42
	Pendant les heures de travail.....	42
	Déplacement remboursé	43
	Action du travailleur	43
	Action de toute autre personne qui justifie d'un intérêt	43
	Réparation	43
1.5	Comment prouver la violence dont on est victime ?.....	44
1.6	Protection de la victime contre le licenciement.....	44

Protection pendant 12 mois	44
Licenciement pour un autre motif	44
Réintégration	44
2 Obligations incombant au travailleur	45
2.1 Type d'obligations	45
2.2 Responsabilités	45
3 Obligations de l'employeur	45
3.1 Type d'obligations	45
3.2 Lutte contre la discrimination au travail	46
Qu'est-ce qu'une discrimination ?	47
Quelles sont les formes de discrimination ?	47
Que peut faire la personne victime d'une discrimination ?	47
3.3 Protection de la vie privée des travailleurs qui utilisent internet	48
Principe	48
Et si l'employeur veut installer un système de contrôle ?	48
09. FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL	49
1 Modes généraux de fin du contrat de travail	49
1.1 Par préavis	49
1.2 Par une convention entre l'employeur et le travailleur	49
1.3 Par une condition résolutoire	49
1.4 Par le décès de l'une des parties	50
1.5 Par la force majeure	50
1.6 À l'échéance du terme ou à l'achèvement du travail convenu	50
1.7 Par une résolution judiciaire	50
1.8 Rupture du contrat de travail pour motif grave	50
Procédure	51
Conséquences	52
Recours	52
2 Préavis : Règles générales	52
2.1 Notification	52
2.2 Date de la notification	53
2.3 Début du préavis	53
2.4 Mentions obligatoires	53
2.5 Délais de préavis dans le cadre d'un CDI	54
Contrats dont l'exécution a débuté à partir du 1 ^{er} janvier 2014 (ou après)	54
Contrats dont l'exécution a débuté avant le 1 ^{er} janvier 2014	56
Contre-préavis	61
Aménagement de la résiliation par les parties	61
2.6 Délai de préavis dans le cadre d'un CDD ou d'un travail nettement défini	62
Première moitié du contrat	62
Seconde moitié du contrat	62
2.7 Délai de préavis dans le cadre d'activités d'animation socio-culturelle et sportive	62
3 Motivation du licenciement	63
3.1 Généralités	63
Champ d'application	63
3.2 Droit de connaître les motifs du licenciement	64
Obligation de l'employeur	64
Procédure	64
Sanction	64
3.3 Interdiction du licenciement manifestement déraisonnable	65
Définition	65
Indemnité	65
4 Incapacité de travail et licenciement	65
4.1 Droit au salaire garanti	65
Information préalable de l'employeur	65
Salaire garanti aux ouvriers	65
Salaire garanti aux employés	66
4.2 CDI	67
4.3 CDD	67
Contrat de moins de 3 mois	67
Contrat de plus de trois mois	67
5 Congés de sollicitation	67
6 Outplacement – reclassement professionnel	68
6.1 Quoi ?	68
6.2 Pour qui ?	68
6.3 Combien de temps ?	68
6.4 Quels droits ?	69

7	Obligations de l'employeur	69
7.1	Paievements dus	70
7.2	Documents sociaux	70
8	Paievement des jours fériés	70
9	Pécule de départ	71
	Montant	71
	Formalités	71
10	Mesures de compensation pour les ouvriers	72
11	Cas particulier : licenciement d'un travailleur en congé parental	72
12	Renoncer à ses droits de travailleur	73
10.	INTERROMPRE SA CARRIERE GRACE AU CREDIT-TEMPS	74
1	Crédit-temps avec motif	74
1.1	Durée	74
1.2	Formules	75
1.3	Condition d'ancienneté	75
2	Démarches auprès de l'employeur	76
2.1	Demande écrite	76
2.2	Réponse de l'employeur	76
	Principe	76
	Cas de refus	76
3	Allocations	77
3.1	Généralités	77
3.2	Conditions	77
3.3	Démarches	77
	Demande du travailleur	77
	Décision de l'ONEM	78
3.4	Montants	78
4	Protections réservées au travailleur	79
4.1	Protection contre le licenciement	79
4.2	Maintien de la fonction	79
11.	EN CAS DE LITIGE	80
1	Procédure extrajudiciaire	80
1.1	Arrangement à l'amiable	80
1.2	Mise en demeure de s'exécuter	80
1.3	Conciliation	81
1.4	Médiation	82
2	Contrôle des lois sociales	82
2.1	Quelles sont ses compétences ?	82
2.2	Pourquoi peut-on faire appel à lui ?	83
2.3	Comment déposer une plainte ?	83
2.4	Moyens d'action des inspecteurs	83
3	Tribunal du travail	83
3.1	Quel est le tribunal du travail compétent ?	84
3.2	Comment introduire une action ?	84
3.3	Comparution des parties	85
3.4	Qui paie les frais de justice ?	85
4	Aide juridique et assistance judiciaire	85
4.1	Aide juridique	85
	Aide juridique de première ligne	85
	Aide juridique de deuxième ligne	86
4.2	Assistance judiciaire	87
4.3	Trouver un avocat spécialisé	87
4.4	Aide sociale	87
	SOURCES JURIDIQUES	88
	ANNEXE	91
1	Modèles de lettre de mise en demeure	91
	CLAUSE DE DROIT D'AUTEUR	92
	CLAUSE DE NON-RESPONSABILITE	92